

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего профессионального образования  
«Алтайский государственный университет»  
в г. Славгороде

Программа развития филиала  
одобрена Ученым советом  
ФГБОУ ВПО «АлтГУ»  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2012 г.  
протокол № \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор ФГБОУ ВПО «АлтГУ»  
\_\_\_\_\_ С.В. Землюков  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2012 г.

**Программа развития  
филиала федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения  
высшего профессионального образования  
«Алтайский государственный университет» в г. Славгороде  
на 2012-2015 годы**

Славгород 2012

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ .....	3
1 СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПРЕДПОСЫЛКИ РАЗВИТИЯ ФИЛИАЛА АлтГУ В Г. СЛАВГОРОДЕ.....	4
2 ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ФИЛИАЛА АлтГУ В Г. СЛАВГОРОДЕ.....	11
3 МЕРОПРИЯТИЯ, ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ, ЭТАПЫ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ФИЛИАЛА .....	18
4 ОСНОВНЫЕ ИТОГИ И УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ .....	25
ПРИЛОЖЕНИЕ .....	28

## ВВЕДЕНИЕ

Комплексная программа развития филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Алтайский государственный университет» в г. Славгороде на 2011-2015 годы (далее – Комплексная программа Филиала) разработана на основе Комплексной программы федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Алтайский государственный университет» на 2011–2015 годы (далее – Комплексная программа университета). Комплексная программа Филиала является средством реализации стратегической цели развития университета на уровне его обособленного структурного подразделения – Филиала АлтГУ в г. Славгороде и определяет приоритетные направления в образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности, инфраструктуре и системе управления Филиала.

Комплексная программа Филиала содержит цели, задачи и мероприятия по основным и обеспечивающим видам деятельности Филиала, целевые индикаторы и показатели эффективности, этапы и сроки ее реализации, согласованные с аналогичными мероприятиями Комплексной программы университета. В Комплексной программе Филиала учтены основные тенденции развития и направления модернизации системы образования в Российской Федерации, современные тренды и достижения мировой и отечественной науки, основные направления социально-экономического развития Российской Федерации, Южно-Сибирского региона и Алтайского края. Программа опирается на сложившиеся в Университете и в Филиале АлтГУ в г. Славгороде традиции и корпоративную культуру, высококвалифицированные научно-педагогические кадры.

Комплексная программа нацелена на достижение филиалом уровня образовательного подразделения современного исследовательского университета и обеспечение лидирующих позиций в образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности Алтайского края и Славгородского управленческого округа в профильных областях деятельности.

# 1 СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПРЕДПОСЫЛКИ РАЗВИТИЯ ФИЛИАЛА АлтГУ В Г. СЛАВГОРОДЕ

Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Алтайский государственный университет" в г. Славгороде был создан 9 декабря 1997 г. на базе Славгородского учебного центра Алтайского государственного университета в соответствии с приказом Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 09.12.97 г. № 2462.

Филиал создан в следующих целях:

- расширения возможностей граждан в реализации конституционного права на образование согласно их индивидуальным интересам и способностям;
- удовлетворения потребностей Алтайского края в подготовке специалистов с высшим образованием;
- оказания юридическим и физическим лицам научно-методических, образовательных, консалтинговых и инновационных услуг.

Филиал АлтГУ в г. Славгороде (далее филиал) является территориально обособленным структурным подразделением университета, не имеющим статуса юридического лица, реализующим профессиональные образовательные программы высшего и дополнительного профессионального образования.

Организация управления Филиалом определена Положением о филиале. Общее руководство Филиалом осуществляет директор, который назначается и освобождается от должности приказом ректора Университета. Директор Филиала действует по доверенности, выданной ректором Университета.

Филиал имеет лицензию № 1409 от 15 июня 2011 года на право ведения образовательной деятельности по 10 программам ВПО:

Бакалавриат:

080100 Экономика

080200 (080500) Менеджмент

080800 (230700) Прикладная информатика

100100 Сервис

100400 Туризм

101100 Гостиничное дело

Специалитет:

080109 Бухгалтерский учет, анализ и аудит

080507 Менеджмент организации

080801 Прикладная информатика (в экономике)

100103 Социально-культурный сервис и туризм

и дополнительным программам подготовки: подготовка к поступлению в вуз, повышение квалификации по профилю ООП, профессиональная переподготовка по профилю ООП.

Структура филиала ориентирована на стратегическое управление качеством образования. Структуру филиала можно представить следующим образом:

Коллегиальные органы управления:

1. Собрание трудового коллектива.
2. Правление.

Подразделения:

1. Бухгалтерия
2. Учебный отдел.
3. Центр дополнительного образования
4. Отдел информатизации и вычислительной техники.
5. Библиотека.
6. Кафедра гуманитарных и естественнонаучных дисциплин (ГЕНД).
7. Кафедра экономических дисциплин (ЭД).

Общественные организации:

Первичная профсоюзная организация

Наиболее важные и принципиальные вопросы деятельности Филиала рассматриваются и утверждаются Ученым советом университета.

Для обсуждения основных вопросов организации учебной, учебно-методической, научной, инновационной, предпринимательской и хозяйственной

деятельности Филиала создано Правление, в состав которого входят директор, его заместитель, главный бухгалтер, заведующий библиотекой, начальник учебной части, представитель профсоюзной организации. Правление работает по плану, утверждаемому на год. Заседания Правления Филиала проходят один раз в месяц, принятые им решения вводятся в действие приказами директора Филиала.

В Филиале открыто две кафедры:

- Кафедра Экономических дисциплин.
- Кафедра гуманитарных и естественнонаучных дисциплин.

Кафедры организуют текущую учебную и учебно-методическую работу по специальностям и направлениям подготовки и имеют определенную специфику, заключающуюся в том, что за каждой кафедрой закреплено несколько специальностей и направлений.

Заседания кафедры проводятся в соответствии с утвержденным планом работы на учебный год.

Контингент обучающихся в Филиале на 31.12.2012 составил 787 человек. Общая численность сотрудников филиала, включая преподавателей (штатных совместителей) – 95 человек.

Географически состав студентов представлен следующими территориями: г. Славгород и Славгородский район - 47%, г. Яровое - 32%, районы Кулундинской степной зоны – 21%. Гендерный анализ контингента показывает, что в филиале по аттестуемым ОП 68% обучаемых составляют женщины.

В октябре 2007 года был открыт Центр дополнительного образования. Создание Центра было продиктовано востребованностью новых образовательных услуг на рынке труда города. Основная задача Центра - удовлетворение потребностей жителей г. Славгорода и Славгородского округа в получении новых знаний в области информационных технологий и экономики и применение их в профессиональной деятельности.

В Филиале проводится целенаправленная работа по организации внеучебной деятельности студентов.

Воспитательная деятельность филиала регламентируется Уставом АлтГУ, Положением о филиале АлтГУ в г.Славгороде, правилами внутреннего распорядка АлтГУ, положениями: об организации внеучебной работы со студентами, о студенческом совете Филиала, о работе куратора, о проведении фестиваля команд КВН, а также планами воспитательной, спортивно-оздоровительной, культурно-досуговой, гражданско-патриотической работы, программами работы по реабилитации студенческой молодежи и ее социального воспитания. В 2007 году в Филиале принята Концепция воспитательной работы со студентами, в которой сформулированы основные цели и задачи формирования воспитательного пространства Филиала.

Все студенческие группы от 1 до 4-го курсов имеют кураторов. Основная цель кураторов – помощь в адаптации студентов первых курсов к требованиям системы высшего образования, знакомство с правами и обязанностями студентов Филиала, традициями и историей Филиала, популяризация личности преподавателя, становление корпоративной культуры студентов. Регулярно проводятся заседания кураторов, включающие проведение лекций, семинаров по различным вопросам профессиональной психологии, социологии, юридических консультаций и практических рекомендаций по работе с группой студентов, по методике организации внеучебного процесса.

За период работы Филиала количество выпускников составило 1641 чел. Было осуществлено 7 выпусков бакалавров по направлению «Экономика», 12 выпусков специалистов по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», 9 выпусков специалистов по специальности «Прикладная информатика в экономике», 11 выпусков специалистов по специальности «Менеджмент организации», 1 выпуск по специальности «Социально-культурный сервис и туризм».

За годы существования Филиала создана хорошая материально-техническая база, позволяющая осуществлять организацию учебного процесса на высоком уровне. Образовательный процесс в Филиале организован в зданиях и помещениях общей площадью 3567 кв. м., в том числе 2001 кв. м., принадлежащих Университету на праве оперативного управления и предоставленных Филиалу в

хозяйственное ведение, и 1566 кв. м., полученных Филиалом в аренду в муниципальных образовательных учреждениях города. В 2010 году городской администрацией филиалу был передан земельный участок площадью 475 м<sup>2</sup> для размещения спортивной площадки.

Для проведения занятий Филиал располагает собственным аудиторным фондом: 5 поточными лекционными аудиториями вместимостью от 70 до 150 человек, 8 аудиториями для проведения лекционных и практических занятий, 2 компьютерными классами, мультимедийной лабораторией. Компьютерные классы оснащены современными компьютерами, имеющими доступ к глобальной сети Интернет. Всего в филиале 80 ПК, из них в учебном процессе участвуют 67. Филиал обеспечивает каждому обучающемуся доступ к сети Интернет, электронной почте, правовой системе «Консультант-плюс». В 2010 году увеличена скорость доступа в Интернет до 8 М/бит в сек. Библиотечный фонд филиала на 01.01.2012 года составляет 34379 экземпляра.

Филиал АлтГУ в г. Славгороде осуществляет прикладные, научные исследования, которые реализуются в совместной научной, учебной, творческой и общественной деятельности профессорско-преподавательского состава и студентов.

Научно-исследовательская работа в филиале АлтГУ в г. Славгороде ведется по следующим основным научным направлениям:

- «Социально-экономические аспекты развития территорий»
- «Экономика фирмы»
- «Маркетинг территорий»

Неотъемлемой частью учебного процесса и фундаментом научно-исследовательской работы в филиале является научно-исследовательская работа студентов. Цель НИРС - развитие творческой активности учащейся молодежи, привлечение её к решению актуальных прикладных и фундаментальных задач современной науки.

С мая 2010 г. студенты филиала АлтГУ в г. Славгороде активно принимают участие в проекте "Малая Родина". В рамках проекта, студенческие группы занимаются анализом и корректировкой социально-экономических программ



муниципальных образований, предлагают собственные проекты развития районов и поселений.

С 2004 года в Филиале ежегодно проводится весенняя студенческая научно-практическая конференция. Работа конференции традиционно организуется по 4-5 секциям. С каждым годом растет число участников конференции, наиболее активно в ней принимают участие студенты 2-4 курсов. Победители студенческой конференции Филиала награждаются правом участия в работе ежегодной апрельской научно-практической конференции студентов, аспирантов, молодых ученых, которая проводится в ГОУ ВПО «Алтайский государственный университет» в г.Барнауле. Также студенты Филиала участвуют в региональных научно-практических конференциях в городах Бийске, Рубцовске, Барнауле, Камень-на-Оби.

С 2006 года в Филиале проводятся предметные олимпиады по таким дисциплинам как: математика, информатика, макроэкономика, микроэкономика, экономика фирмы. Задания олимпиады разрабатываются дифференцированно для каждого курса обучения. В проведении олимпиады участвуют студенты всех курсов дневного отделения.

Развитие филиала на современном этапе и в среднесрочной перспективе связано с решением ряда проблем, большинство из которых является следствием или отражением общего состояния системы образования в стране, а также особенностей социально-экономического развития региона.

1. Сокращение госбюджетного и дополнительного набора студентов
2. Значительный износ компьютерного оборудования и оргтехники, применяемой в учебном процессе и в административной деятельности.
3. Ограниченность доступа к электронным ресурсам головного вуза.
4. Низкая острепененность штатных преподавателей филиала.
5. Снижение доходов от приносящей доход в результате «замораживания» цен на образовательные услуги по договорам с полным возмещением затрат на обучение при нарастающей инфляции в течение 2008-2011 гг.
6. Отсутствие общежитий для иногородних студентов.

7. Отсутствие госбюджетного финансирования по кодам бюджетной классификации 221, 222, 224, 225, 310, 340 на обучение студентов, принятых по госбюджетному набору.
8. Уменьшение госбюджетного финансирования по 223 коду бюджетной классификации на обучение студентов, принятых по госбюджетному набору.

На сегодняшний день Филиал АлтГУ в г. Славгороде является одним из ведущих вузов на территории Славгородского округа, в который входят 12 районов.

Расширение и укрепление позиций филиала во всех основных направлениях его деятельности положено в основу настоящей Программы развития филиала на период до 2015 года.

## **2 ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ФИЛИАЛА АлтГУ В Г. СЛАВГОРОДЕ**

Основная **цель программы** – создание устойчивой системы инновационного развития Филиала АлтГУ в г. Славгороде, направленной на реализацию научно-образовательного потенциала филиала в сфере обеспечения кадровых, научных и социокультурных запросов Славгородского управленческого округа и Алтайского края.

### **Стратегические задачи развития филиала:**

– совершенствование образовательного процесса на основе использования инновационных подходов.

– создание современного учебного заведения с высоким материально-техническим, учебно-методическим и высококвалифицированным кадровым потенциалом;

– формирование высокоэффективной системы образовательной и воспитательной работы со студентами, способной обеспечить гарантированно высокое качество подготовки обучающихся;

– совершенствование инфраструктуры и материально-технической базы филиала.

### **Приоритетные направления развития филиала:**

#### **Образовательная деятельность**

Стратегические цели:

- удовлетворение потребностей населения в качественном образовании, востребованном на современном рынке труда;
- сохранение высокого уровня подготовки выпускников;
- совершенствование системы высшего образования за счет усиления интеграции учебного процесса и научных исследований, широкого внедрения в образование новых информационных технологий;
- развития системы многоуровневого профессионального образования;

- развитие и совершенствование системы управления качеством образования.

Стратегические задачи:

- Обновление и совершенствование содержания образования на основе укрепления фундаментальной подготовки посредством соединения учебного процесса и научных исследований.
- Обновление учебно-лабораторной базы образовательных программ.
- Реализация целевой контрактной подготовки, активное участие филиала в разработке и выполнении региональных, отраслевых и федеральных целевых программ развития.
- Развитие и совершенствование инновационных образовательных технологий с использованием принципов непрерывного многоуровневого образования: довузовская подготовка, базовое высшее образование (бакалавры, специалисты, магистры), послевузовское образование в головном вузе (аспиранты, магистры, докторанты), дополнительное образование (второе высшее образование, повышение квалификации и профессиональная переподготовка, дополнительная квалификация). Создание гибкой системы согласования образовательных программ разного уровня с работодателями, обеспечивающей расширение доступа к разным уровням образования и высокое качество подготовки.

## **Научная деятельность**

Приоритетными направлениями развития научно-исследовательской и инновационной деятельности в филиале являются:

- гуманитарные и социально-экономические исследования (социально-экономические аспекты развития территорий, маркетинг территорий, экономика организаций, психология личности, культурологические и педагогические коммуникации);

– информационно-телекоммуникационные системы (информационные системы в экономике, социальной сфере, образовании и науке, интеллектуальные системы мониторинга и управления).

Стратегические цели:

- Максимальное использование научного потенциала филиала АлтГУ в г. Славгороде для повышения качества подготовки специалистов.
- Обеспечение конкурентоспособности и востребованности научной деятельности филиала АлтГУ в г. Славгороде.
- Превращение научной деятельности филиала АлтГУ в г. Славгороде в фактор экономического развития г. Славгорода и Алтайского края в целом.

Стратегические задачи:

- интеграция филиала в научно-исследовательское и инновационное пространство головного вуза и региона; активное участие филиала в реализации научных программ и проектов, грантов;
- расширение спектра и объема прикладных научных исследований и хоздоговорных работ по приоритетным направлениям развития филиала.
- совершенствование структуры организации и управления научно-исследовательской и инновационной деятельности;
- обеспечение единства учебного и научного процессов;
- совершенствование системы подготовки научно-педагогических кадров института через аспирантуру и соискательство;
- развитие творческого потенциала студентов и молодых ученых, вовлечение их в сферу научной и инновационной деятельности.

## **Информатизация**

Стратегические цель:

- Достижение нового качества образовательной и научной деятельности за счет использования информационных инноваций.

Стратегические задачи:

- Развитие и совершенствование корпоративной сети филиала с целью внедрения и активного использования возможностей компьютерных коммуникаций.
- Поддержка и развитие единой интегрированной компьютерной, программной среды для реализации образовательной деятельности, тренинга и научных исследований.
- Модернизация аппаратной части парка ПК, приобретение нового оборудования и лицензионного программного обеспечения.

### **Информационно - библиотечные ресурсы**

Миссия библиотеки филиала – быть центром интегрированного информационного обеспечения учебного и научного процессов.

Стратегические цели:

- создать условия для повышения эффективности формирования и использования фондов учебной литературы; активизировать работу с кафедрами филиала по приобретению новой учебной литературы и выявлению морально устаревшей литературы;
- активно внедрять новые библиотечно-информационные технологии во все сферы деятельности библиотеки;
- обеспечить поэтапное внедрение современной автоматизированной библиотечно-информационной системы;
- повысить качество обслуживания пользователей, обеспечив полноту, оперативность и комфортность обслуживания;
- повышать уровень информационной культуры пользователей с учетом современных требований к уровню информационной грамотности и культуры на базе использования новых информационных технологий;
- активизировать ресурсы библиотеки: информационные и документальные фонды, справочный аппарат, профессиональный потенциал сотрудников;

- модернизировать и расширить материально-техническую базу библиотеки, в первую очередь компьютерную и копировально-множительную технику;
- совершенствовать структуру и методы управления библиотекой, научно-методическое обеспечение всех направлений деятельности библиотеки для выполнения поставленных целей.

Стратегические задачи:

- Формировать фонд основной и дополнительной литературы печатными и электронными изданиями, сформированными на основании прямых договоров с правообладателями, согласно лицензионным нормативам.
- Увеличить наименование периодических изданий, осуществить подписку на электронные варианты журналов.
- Обеспечить каждому обучающемуся возможность доступа к современным информационным базам, в том числе к электронно-библиотечным системам.
- Обеспечить доступ к электронным версиям всех имеющихся в библиотеке учебников и учебно-методических материалов.
- Организация работы по повышению профессионального уровня сотрудников библиотеки.

## **Воспитательная работа**

Стратегическая цель:

Развитие социально-личностных компетентностей студентов, их желания и способностей к самосовершенствованию.

Стратегические задачи:

- Осуществление целостности и взаимосвязи учебной, научно – исследовательской и внеучебной воспитательной работы.
- Реализация Концепции воспитательной работы студентов филиала.

## **Кадровая политика**

Стратегические цели:

- Развитие кадрового потенциала как носителя знаний, культуры, традиций, отвечающего задачам филиала, как современного образовательного учреждения.
- Развитие корпоративной культуры, экономических стимулов и социальных гарантий с целью создания условий для наиболее полной самореализации работников и обучающихся, постоянного пополнения их знаний и максимальной удовлетворенности работой и учебой.

Стратегические задачи:

- Увеличение доли штатных преподавателей (включая штатных внутренних совместителей) в общей численности ППС филиала.
- Увеличение доли штатных преподавателей, имеющих учёную степень и/или звание, в общей численности ППС филиала за счет защиты четырех кандидатских диссертаций в 2012-2016 годах.

## **Управление филиалом**

Стратегические цели:

- Создание условий для эффективной реализации миссии филиала путем укрепления партнерских отношений субъектов филиала.
- Развитие системы управления филиалом для улучшения условий профессиональной деятельности и социальных условий работников и обучающихся.

Стратегические задачи:

- Оптимизация, институциональные и структурные преобразования в системе управления филиалом для обеспечения высокого качества и единства образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности.



- Повышение качества управленческих решений, направленных на оптимизацию образовательных, научных и административных процессов при реализации Комплексной программы.

- Формирование механизма управления персоналом, позволяющего обеспечить развитие кадрового и интеллектуального капитала в направлении поддержания высокого профессионального уровня сотрудников филиала, привлечения лучших кадров исследователей и преподавателей российского и международного рынка труда

### **Финансово-экономическая деятельность**

Стратегические цели:

- Переход от бюджета стабилизации к бюджету развития филиала на основе увеличения объема и качества предоставляемых образовательных и научных услуг, развития инновационной деятельности при оптимизации издержек.
- Создание условий для значительного увеличения уровня доходов сотрудников филиала, обеспечивающих закрепление и приток высокопрофессиональных кадров профессорско-преподавательского состава, научных работников.

Стратегические задачи:

- Развитие системы среднесрочного финансово-экономического прогнозирования уровня доходов филиала по отдельным видам деятельности для своевременного принятия решений о перераспределении ресурсов на наиболее перспективные направления.
- Расширение источников финансирования и объема внебюджетных средств по различным направлениям уставной деятельности филиала.

### **Хозяйственная деятельность и материально-техническая база**

Стратегическая задача:

- Развитие материально-технической базы и повышение эффективности хозяйственной деятельности, обеспечивающей реализацию программы стратегического развития филиала.

### **3 МЕРОПРИЯТИЯ, ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ, ЭТАПЫ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ФИЛИАЛА**

Для достижения стратегической цели развития филиала и реализации целей и задач по основным и обеспечивающим видам деятельности, предусмотренным Комплексной программой, определен перечень мероприятий и показателей эффективности ее реализации. Этот перечень согласован со структурой Комплексной программы развития университета, актуализирует и конкретизирует общеуниверситетские задачи и мероприятия.

#### **Мероприятия, направленные на решение задач в образовательной деятельности**

**Задача 1.** Обновление и совершенствование содержания образования на основе укрепления фундаментальной подготовки посредством соединения учебного процесса и научных исследований

Мероприятие 1.1 Внедрение новых образовательных технологий, ориентированных на мировые стандарты качества образования.

Мероприятие 1.2 Разработка современного учебно-методического обеспечения реализации образовательных программ.

Мероприятие 1.3 Открытие новых направлений подготовки и образовательных программ, ориентированных на приоритетные направления развития и потребности Алтайского края, Южно-Сибирского региона и России в целом.

Мероприятие 1.4 Расширение исследовательского компонента в образовательном процессе.

**Задача 2.** Обновление учебно-лабораторной базы образовательных программ.

Мероприятие 2.1 Оборудование третьего компьютерного класса.

Мероприятие 2.2 Организация и введение в учебный процесс новых учебных кабинетов и лабораторий в соответствии с нормативными требованиями ФГОС.

**Задача 3.** Развитие и совершенствование инновационных образовательных технологий с использованием принципов непрерывного многоуровневого образования.

Мероприятие 3.1 Внедрение гибких образовательных программ, обеспечивающих формирование индивидуальных траекторий обучения.

Мероприятие 3.2 Совершенствование образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования.

**Задача 4.** Усиление роли самостоятельной работы студентов и совершенствование технологий мониторинга образовательных достижений студентов на всех этапах обучения на основе информационно-коммуникационных технологий.

Мероприятие 4.1 Разработка методических пособий, направленных на организацию самостоятельной работы студентов.

**Задача 5.** Комплексное развитие информационного сервиса.

Мероприятие 5.1 Интенсивное внедрение образовательных и коммуникационных Интернет-технологий

Мероприятие 5.2 Обеспечение электронными учебными материалами базовых дисциплин учебных программ высшего профессионального образования.

**Мероприятия, направленные на решение задач в сфере научной деятельности**

**Задача 1.** Интеграция филиала в научно-исследовательское и инновационное пространство головного вуза и региона; активное участие филиала в реализации научных программ и проектов, грантов.

Мероприятие 1.1 Выполнение инициативных и финансируемых НИР и ОКР по заказу федеральных и региональных органов власти в рамках целевых программ развития научных исследований и с привлечением иных источников.

Мероприятие 1.2 Расширение научных коммуникаций работников и обучающихся посредством участия в научных форумах, программах академической мобильности и увеличения публикационной активности в ведущих научных изданиях.

**Задача 2.** Расширение спектра и объема прикладных научных исследований и хозяйственных работ по приоритетным направлениям развития филиала.

Мероприятие 2.1 Привлечение обучающихся к решению актуальных задач инновационного развития Алтайского края и Южно-Сибирского региона к выполнению научно-исследовательских и инновационных работ по проектам и грантам внутривузовского и регионального уровней, по хозяйственным договорам.

### **Мероприятия, направленные на решение задач в сфере развития информатизации и информационно-библиотечных ресурсов филиала**

**Задача 1.** Развитие и совершенствование корпоративной сети филиала с целью внедрения и активного использования возможностей компьютерных коммуникаций.

Мероприятие 1.1 Внедрение компьютерных коммуникаций и расширение корпоративной сети филиала.

**Задача 2.** Поддержка и развитие единой интегрированной компьютерной, программной среды для реализации образовательной деятельности, тренинга и научных исследований.

Мероприятие 2.1 Внедрение в образовательную деятельность мультимедийных средств.

**Задача 3.** Обновление аппаратной части парка ПК, приобретение нового оборудования.

Мероприятие 3.1 Модернизацию компьютерных классов путем замены ПК на более современные.

Мероприятие 3.2 Приобретение лицензионного программного обеспечения.

**Задача 4.** Обеспечить каждому обучающемуся возможность доступа к современным информационным базам, в том числе к электронно-библиотечным ресурсам.

Мероприятие 4.1. Создание электронной библиотечной системы в филиале.

**Мероприятия, направленные на решение задач в воспитательной работе со студентами.**

**Задача 1.** Осуществление целостности и взаимосвязи учебной, научно – исследовательской и внеучебной воспитательной работы. Реализация концепции воспитательной работы студентов филиала.

Мероприятие 1.1 Культивирование позитивного отношения студентов к общечеловеческим ценностям, формирование у них умений использовать их в эффективной профессиональной деятельности.

Мероприятие 1.2 Развитие научного, культурного и социального творчества студентов. Поддержка различных форм волонтерской деятельности, участия в грантах.

Мероприятие 1.3 Содействие работе студенческих общественных организаций, развитие студенческого самоуправления.

**Мероприятия, направленные на решение задач кадровой политики филиала.**

**Задача 1.** Увеличение доли штатных преподавателей (включая штатных внутренних совместителей) в общей численности ППС филиала.

Мероприятие 1.1 Привлечение к преподавательской и научной деятельности филиала наиболее одаренных, компетентных выпускников филиала, ведущих работников образования города, а также специалистов практической сферы деятельности, сочетающих аналитическую работу с принятием производственных оперативных и стратегических решений.

**Задача 2.** Увеличение доли штатных преподавателей, имеющих учёную степень и/или звание, в общей численности ППС филиала.

Мероприятие 2.1 Защита 4-х кандидатских диссертаций штатными преподавателями филиала.

**Мероприятия, направленные на решение задач развития системы управления.**

**Задача 1.** Оптимизация, институциональные и структурные преобразования в системе управления филиалом для обеспечения высокого качества и единства образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности

Мероприятие 1.1 Институциональные и структурные изменения в системе управления для эффективной реализации модели непрерывного образования на основе консолидации институтов среднего профессионального, высшего и послевузовского образования

Мероприятие 1.2 Вовлечение филиала и отдельных ученых в международные и ведущие отечественные научные и образовательные организации, ассоциации, консорциумы, объединения

**Задача 2.** Повышение качества управленческих решений, направленных на оптимизацию образовательных, научных и административных процессов при реализации Комплексной программы

Мероприятие 2.1 Создание и развитие системы менеджмента качества на основе стандартов ISO.

Мероприятие 2.2 Оптимизация финансовых потоков, процессов бюджетирования для устойчивого обеспечения инновационного развития филиала

Мероприятие 2.3. Разработка информационных систем поддержки управленческой деятельности в филиале.

**Задача 3.** Формирование механизма управления персоналом, позволяющего обеспечить развитие кадрового и интеллектуального потенциала в направлении поддержания высокого профессионального уровня сотрудников филиала

Мероприятие 3.1 Разработка системы стимулирования и мотивации научно-педагогических работников на основе мониторинга результатов профессиональной деятельности научно-педагогических, административно-управленческих работников

и структурных подразделений, обеспечивающих инновационное развитие и качественный рост филиала

Мероприятие 3.2 Модернизация системы переподготовки и повышения квалификации научно-педагогических кадров для реализации стратегической цели развития филиала

**Мероприятия, направленные на решение задач развития системы финансово-экономической деятельности.**

**Задача 1.** Развитие системы среднесрочного финансово-экономического прогнозирования уровня доходов филиала по отдельным видам деятельности для своевременного принятия решений о перераспределении ресурсов на наиболее перспективные направления.

Мероприятие 1.1 Осуществление среднесрочного прогнозирования.

**Задача 2.** Расширение источников финансирования и объема внебюджетных средств по различным направлениям уставной деятельности филиала.

1.Расширение платных образовательных услуг в условиях демографического спада за счет увеличения переподготовки специалистов, имеющих высшее профессиональное образование, расширения спектра дополнительных образовательных услуг в соответствии с потребностями региона, развития подготовительных курсов для поступающих в высшие учебные заведения.

2.Обеспечение многовариантности формирования финансовых потоков.

3.Систематический анализ финансовых потоков, объективное обоснование смет доходов и расходов по приносящей доход деятельности, своевременная их корректировка.

4.Экономия финансовых ресурсов.

**Мероприятия, направленные на решение задач развития хозяйственной деятельности и материально-технической базы.**

**Задача 1.** Развитие материально-технической базы и финансового обеспечения деятельности филиала для решения перспективных задач в сфере

образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности филиала.

Мероприятие 1.1 Оборудование современной спортивной площадки для занятия физической культурой.

Мероприятие 1.2 Обеспечение нуждающихся иногородних студентов местами в общежитии (через заключение договоров о сотрудничестве с учебными заведениями, имеющими свободный фонд)

Мероприятие 1.3 Реконструкция центральной входной двери.

Мероприятие 1.4 Ремонт водопроводной сети в помещении филиала.

Мероприятие 1.5 Реконструкция канализационной системы филиала.

Мероприятие 1.6 Реконструкция окон в помещении филиала.

### **Этапы и сроки реализации Комплексной программы**

Выполнение комплексной программы рассчитано на два этапа.

*Первый этап* (2012–2013 годы) – выполнение мероприятий Комплексной программы филиала по основным (образовательная, научно-исследовательская и инновационная деятельность) и обеспечивающим (инфраструктура и система управления) видам деятельности, достижение запланированных индикаторов и показателей эффективности реализации.

*Второй этап* (2014–2015 годы) – достижение стратегической цели развития филиала, оценка системного эффекта Комплексной программы филиала, укрепление позиций филиала на региональном и российском рынках знаний и образовательных услуг, определение задач дальнейшего развития филиала.



## **4 ОСНОВНЫЕ ИТОГИ И УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ**

В результате выполнения Комплексной программы филиал должен достигнуть уровня развития, обеспечивающего стабильную опережающую подготовку высококвалифицированных специалистов для Славгородского округа и Алтайского края.

*Основные итоги реализации Комплексной программы:*

1. Формирование имиджа Филиала как вуза, признанного в региональном образовательном сообществе.
2. Обеспечение системной интеграции образования, науки и практики в интересах обучения студентов и слушателей.
3. Обеспечение эффективного функционирования образовательной деятельности Филиала как системы непрерывной подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов.
4. Создание гибкой и мобильной системы повышения квалификации и переподготовки специалистов, удовлетворяющей постоянно возрастающие потребности общества в совершенствовании и обновлении знаний.
5. Развитие непрерывной подготовки кадров путем сотрудничества с учреждениями общего, среднего, начального и среднего профессионального образования.
6. Взаимодействие с работодателями и усиление их роли в определении потребности и совершенствовании содержания подготовки кадров.
7. Развитие системы управления качеством подготовки специалистов, включающим мониторинг качества с участием работодателей и общественно-профессиональных объединений.
8. Совершенствование электронных учебно-методических комплексов по дисциплинам учебных планов образовательных программ.

9. Формирование коммуникационной инфраструктуры филиала для доступа к образовательным ресурсам центров и других вузов, базам и банкам данных, электронным библиотекам и др.

10. Определение перечня актуальных и перспективных с учетом инновационного сценария развития региона направлений высшего профессионального образования.

11. Постоянное обновление и обеспечение технического обслуживания компьютерного парка филиала.

12. Обеспечение рационального режима эксплуатации материально-технической базы, с внедрением современных энергосберегающих технологий.

13. Улучшение материального положения преподавателей и студентов. Создание условий, стимулирующих инициативы подразделений и отдельных работников, а также позволяющих максимально раскрыться творческим способностям и профессиональным возможностям.

14. Совершенствование механизмов формирования и контроля исполнения бюджетных средств филиала в условиях многоканального финансирования.

15. Подготовка собственных преподавательских кадров.

16. Поэтапная оптимизация организационной и штатной структуры филиала, четкое разграничение функций, полномочий, ответственности управленческих структур различного уровня, повышение эффективности их деятельности;

17. Сотрудничество с органами местного самоуправления.

При изменении внешней среды и потребностей развития филиала возможна корректировка мероприятий, целевых индикаторов и показателей эффективности реализации программы.

Планируемая структура и объемы ресурсов и расходов по конкретным мероприятиям Комплексной программы ежегодно согласовываются с ректоратом и утверждаются ректором в виде Приложения «*Ресурсы, целевые индикаторы и показатели для реализации мероприятий*» к Комплексной программе развития филиала.

**Проект вносит:**

Директор филиала в г. Славгороде

Т.В. Бортникова

**Согласовано:**

Первый проректор по ЭиФ

В.В. Мищенко

Первый проректор по УР

И.Н. Ротанова

Проректор по УР

Н.А. Яковлева

Проректор по НИД

Ю.И. Ладыгин

Проректор по СВ и МС

И.Н. Дубина

Проректор по информатизации

А.С. Шатохин

ПРИЛОЖЕНИЕ

**Целевые индикаторы и показатели эффективности развития образовательной деятельности в филиале  
АлтГУ в г. Славгороде**

№	Показатель	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016
1.1.1.	Развитие системы подготовки высококвалифицированных кадров на основе индивидуальных образовательных траекторий и обеспечение студентов возможностью обучаться по ним	не менее, %	-	2	3	4	5
1.1.2.	Доведение доли учебных дисциплин в каждой ООП с дистанционной поддержкой	до, %	-	5	10	15	20
1.1.3.	Доведение доли учебных дисциплин в каждой ООП, обеспеченных электронными учебно-методическими комплексами	до, %	50	60	70	80	100
1.1.4.	Доведение в каждой ООП удельного веса занятий, проводимых в интерактивных формах в соответствии с ФГОС, для бакалавриата	не менее, %	5	10	15	18	20
1.1.5.	Развитие системы подготовки высококвалифицированных кадров на основе проектной формы обучения, ориентированной на фундаментальные и прикладные исследования и разработки, инновационный бизнес, и обеспечение ее доли при реализации ООП	не менее, %	20	20	20	25	30
1.2.1.	Разработка и издание учебно-методической литературы	не менее, наименований	6	8	10	13	15
1.2.2.	Подготовка и издание учебников и учебных пособий	не менее, наименований	2	2	2	3	4
1.3.1	Организация и введение в учебный процесс новых учебных кабинетов и лабораторий, их модернизация	шт.	-	1	1	1	1
1.4.1.	Зачисление абитуриентов на места, финансируемые из бюджета, по заочной форме обучения со средним баллом ЕГЭ	не ниже, баллов	59	60	60	63	65
1.4.2.	Достижение среднего конкурса по заявлениям по первому приоритету на места, финансируемые из бюджета, по заочной форме обучения	не менее, чел. на место	3	4	5	5	5
2.1.1.	Открытие новых ООП подготовки бакалавров, реализуемых на основе ФГОС	шт.	-	-	1	1	1
2.1.2.	Открытие новых ООП подготовки специалистов СПО	шт.	-	1	1	1	1
2.1.3.	Открытие новых ООП начального профессионального образования	шт.	-	1	1	1	1
2.1.4.	Открытие новых образовательных программ повышения квалификации	шт.	1	1	1	1	1
2.1.5.	Открытие новых программ профессиональной переподготовки	шт.	-	-	1	1	1

2.2.1.	Привлечение к образовательному процессу при реализации ООП преподавателей из числа действующих руководителей и работников профильных организаций	не менее, %	5	7	7	10	10
2.3.1.	Доведение доли основных образовательных программ, обеспеченных образовательной вертикалью: НПО – СПО - бакалавриат	до, %	-	5	10	15	20
3.1.1.	Обеспечение возможности студентам обучения по индивидуальным учебным планам, предусматривающим возможность смены траектории и направления обучения	до, %	-	2	3	4	5
3.2.1	Доведение доли дисциплин вариативной части и курсов по выбору, разработанных на основе научных исследований ППС кафедр и соответствующих приоритетным направлениям научных исследований Университета	до, %	-	5	10	13	15
3.3.1.	Доведение доли курсовых проектов и работ, выполняемых студентами, темы которых соответствуют приоритетным направлениям научных исследований Университета	до, %	-	5	10	15	15
3.3.2.	Доведение доли выпускных квалификационных работ, выполняемых студентами, темы которых соответствуют приоритетным направлениям научных исследований Университета	до, %	-	5	10	15	15
3.3.3.	Увеличение доли производственных и научно-исследовательских практик студентов, задачи которых соответствуют приоритетным направлениям научных исследований в филиале	до, %	-	10	15	20	30
3.4.1.	Увеличение числа реализуемых программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров различного уровня	шт.	1	2	3	4	5
3.5.1.	Включение в перечень дисциплин по выбору каждой ООП дисциплин, формирующих компетенции в сфере инновационного предпринимательства	не менее	-	1	2	2	3

\_\_\_\_\_ С.В. Землюков

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2012 г.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
**к Программе развития Филиала АлтГУ в г. Славгороде**  
**на 2012-2015 годы**  
**Необходимые ресурсы на реализацию основных мероприятий**

№ п/п	Задачи и мероприятия	Средства, тыс. руб.					
		Всего	из них централ изованн ые АлтГУ	из них по годам			
				2012	2013	2014	2015
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>						
1.1	Обустройство мультимедиа-аудиторий	250	50	50	75	75	50
1.2	Приобретение 3-го компьютерного класса	275	-	275	-	-	-
1.3	Пополнение библиотечного фонда (в т.ч. электронно-библиотечной системы)	1 350	-	250	350	350	400
1.4	Обновление и учебно-лабораторной базы, приобретение программного обеспечения:	350	100	50	100	100	100
1.5	Оборудование кабинета иностранных языков (лингафонное оборудование)	200		-	150	100	-
1.6	Создание студенческой медиастудии (фотоаппарат, камера и др.)	150		20	30	100	
<b>2.</b>	<b>Научно-исследовательская и инновационная деятельность</b>						
2.1	Проведение конференций, издание научных сборников	200		-	100	50	50
2.2	Финансовая поддержка аспирантов и соискателей	150		20	30	50	50
2.3	Организация НИРС в институте	150		20	30	50	50
2.4	Программное обеспечение	300		50	50	100	100
<b>3.</b>	<b>Материально-техническая база и хозяйственная инфраструктура</b>						
3.1	Реконструкция центральной входной двери	70		70	-	-	-
3.2	Замена оконных блоков на окна ПВХ в учебно-лабораторном корпусе	370		70	100	100	100

3.3	Ремонт инженерных коммуникаций	200		25	25	100	50
3.4	Обновление автотранспортного парка	700					700
3.5	Реконструкция освещения учебных аудиторий	150		50	100		
3.6	Текущий ремонт корпусов и обустройство территорий	350		50	100	100	100
3.7	Обустройство спортивной площадки	150		50	50	50	