

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании научно-исследовательской работы и инновационного развития в
федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении
высшего профессионального образования
«Алтайский государственный университет»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Стимулирование рассматривается как комплекс мер побуждения научно-педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала (далее – НПР и УВП) ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный университет» (в дальнейшем – АлтГУ) к заинтересованности в высоких результатах научно-исследовательской работы и инновационного развития, а также создании перспектив для их дальнейшего профессионального роста.

1.2. Стимулирование осуществляется в соответствии с федеральными законами «О науке и государственной научно-технической политике», «Об образовании», «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», Уставом ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный университет», положениями АлтГУ («Об оплате труда работников», «О внутрироссийской и международной мобильности аспирантов и молодых научно-педагогических работников вуза», «Об организации и проведении конкурсов в сфере образования и науки для аспирантов и молодых научно-педагогических работников вуза», «О рейтинговой системе оценки деятельности научно-педагогических работников и структурных подразделений АлтГУ»), другими законами и нормативными правовыми актами.

1.3. Стимулирование осуществляется в двух формах (материальное и нематериальное). Материальные формы стимулирования реализуются в виде разовых поощрительных выплат (премий), а также оплатой издательских расходов и научных командировок. Нематериальные формы стимулирования - это награды различных уровней (грамоты, дипломы, благодарности и пр.), предоставление мест в общежитиях, изложение результатов НИР в средствах массовой информации.

1.4. Порядок реализации стимулирования реализуется настоящим Положением.

1.5. Настоящее Положение, а также изменения, дополнения к нему рассматриваются и обсуждаются на Объединенном научно-техническом совете АлтГУ с последующим утверждением Ученым советом АлтГУ.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ СТИМУЛИРОВАНИЯ

2.1. Целью стимулирования является повышение результативности и эффективности научной работы и инновационного развития НПР и УВП в рамках основных научных направлений АлтГУ.

2.2. Задачи стимулирования:

2.2.1. Выполнение показателей государственной аккредитации и мониторинга деятельности АлтГУ.

2.2.2. Обеспечение эффективности подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации.

2.2.3. Становление в АлтГУ новых и развитие существующих научных школ.

2.2.4. Создание условий для активной мобильности НПР и УВП.

3. ПРЕДМЕТ СТИМУЛИРОВАНИЯ

3.1. Предметами стимулирования считать:

3.1.1. Показатели научно-исследовательской работы и инновационного развития НПП и УВП по данным АИС «Кейс».

3.1.2. Статьи в иностранных научных периодических изданиях, включенных в международные базы цитирования (Scopus, Web of Science), статьи в российских журналах имеющих переводную версию и вошедшие в международные базы цитирования (Scopus, Web of Science), публикации материалов в сборниках трудов конференции, индексируемых международными базами цитирования (Scopus, Web of Science).

3.1.3. Учебники с грифом УМО по всем реализуемым в АлтГУ укрупненным группам специальностей и направлений подготовки (УГСН).

3.1.4. Монографии к защите докторской диссертации (в рамках основных научных направлений).

3.1.5. Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (в рамках основных научных направлений).

3.1.6. Хоздоговорные научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (в рамках основных научных направлений).

3.1.7. Объекты интеллектуальной собственности: изобретение, полезная модель, промышленный образец, программа для ЭВМ, база данных и «ноу-хау».

3.1.8. Подготовка студента, победившего в конкурсе на соискание гранта или научных работ, а также ставшего призером олимпиады всероссийского и международного уровней.

3.1.9. Досрочная защита кандидатской или докторской диссертаций.

4. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ

4.1. Заявка на стимулирование составляется на имя проректора по НИР АлтГУ не позднее чем за две недели до заседания очередного объединенного научно-технического совета АлтГУ (далее - ОНТС АлтГУ). Дополнительно к заявке необходимо приложить ксерокопии документов, которые подтверждают предмет стимулирования (оттиски опубликованных статей, учебников, рукописей монографий с двумя рецензиями, копии свидетельств, дипломов и пр.).

4.2. Список участников, подавших заявки на стимулирование, рассматривается на ОНТС АлтГУ.

4.3. В результате открытого голосования на заседании ОНТС АлтГУ утверждается список участников, получивших одобрение на осуществление стимулирования.

4.4. Основанием для стимулирования является представление проректора по НИР на имя ректора АлтГУ.

Перечень показателей результативности научно-исследовательской работы и инновационного развития для НИР и УВП на 2013 г.

№ п/п	Основания и виды материального стимулирования	Стоимость основного показателя/ примечания
Материальные формы стимулирования		
1.	Особо значимые показатели научно-исследовательской работы и инновационного развития НИР и УВП по данным АИС «Кейс», отнести по рейтинговой системе университета к самому высокому (первому) уровню с присвоением повышающего коэффициента.	Повышающий коэффициент 4
2.	Опубликование статей в иностранных научных периодических изданиях, включенных в международные базы цитирования (Scopus, Web of Science), статей в российских журналах имеющим переводную версию и вошедшей в международные базы цитирования (Scopus, Web of Science), публикации материалов в сборнике трудов конференции, индексируемом международными базами цитирования (Scopus, Web of Science). Если в число соавторов индексируемой статьи входит обучающийся в АлтГУ (студент или аспирант), то размер поощрительной выплаты увеличивается на 10 тыс. руб. (независимо от количества соавторов, относящихся к категории обучающихся). Данная выплата осуществляется только в случае, если статья публикуется не по итогам выполнения финансируемой НИР. В противном случае указанная выплата не производится. В случае опубликования коллективной статьи, указанная сумма распределяется между всеми соавторами – работниками АлтГУ.	50/60 тыс. руб.
3.	Разовая выплата автору(ам) при издании учебника с грифом УМО. Дополнительной поддержкой к разовой выплате производится полная компенсация расходов на получение грифа. Стимулирующая поддержка проводится на конкурсной основе по всем реализуемым в АлтГУ УГСН. Выплата делится в равных частях на всех соавторов издания, являющихся НИР и УВП АлтГУ.	50 тыс. руб.
4.	Мероприятия по совершенствованию и развитию внутрироссийской и международной мобильности аспирантов и молодых научно-педагогических работников вуза в возрасте до 35 лет (включительно), для докторов наук – до 40 лет (включительно) («Академическая мобильность»).	проведение конкурса согласно положению (Пр. № 1299/п от 01.10.2012)
5.	Реализация проектов, выбранных по результатам	проведение

	конкурсного отбора для аспирантов и молодых кандидатов наук и научно-педагогических работников вуза в возрасте до 35 лет (включительно), а для докторов наук – до 40 лет (включительно) («Конкурс грантов»).	конкурса согласно положению (Пр. № 1299/п от 01.10.2012)
6.	Издание монографии к защите докторской диссертации (при наличии рукописи и двух рецензий) в рамках выполнения издательского бюджета	Не более 10 п.л., тираж 100 экз.
7.	Разовая выплата руководителю финансируемого научного проекта (программы) в размере 25% от общего объема средств, выделенных в рамках проекта на оплату труда студентам, привлеченным в качестве исполнителей на оплачиваемой основе	не более 30 тыс. руб. на одного руководителя проекта / программы
8.	Регистрация объектов патентного права: изобретение, полезная модель, промышленный образец. Выплата делится в равных частях на всех соавторов издания. Выплата устанавливается в случае наличия в соавторстве объекта патентного права студента и/или аспиранта.	15 тыс. руб. (Пр. № 727/п от 31.05.2012)
9.	Регистрация объектов патентного права: программы для ЭВМ и базы данных. Выплата делится в равных частях на всех соавторов издания. Выплата устанавливается в случае наличия в соавторстве объекта патентного права студента и/или аспиранта.	7 тыс. руб. (Пр. № 727/п от 31.05.2012)
10.	Регистрация объектов патентного права: секрет производства «ноу-хау». Выплата делится в равных частях на всех соавторов издания. Стимулирование оказывается в случае наличия в соавторстве объекта патентного права студента и/или аспиранта.	5 тыс. руб. (Пр. № 727/п от 31.05.2012)
11.	Подготовка студента, зарегистрировавшего объект патентного права за своим именем. Выплата устанавливается научному руководителю, который официально закреплен за студентом.	15 тыс. руб.
12.	Подготовка студента, победившего в финальном этапе конкурса научных работ или ставшего призером финального этапа студенческой олимпиады международного и всероссийского уровня. В случае, если призером стал коллектив авторов, либо команда, то устанавливается одна выплата в установленном размере за победу, независимо от количества авторов/членов команды.	10 тыс. руб.
13.	Выплата научным руководителям за привлечение финансируемых хозяйственных НИОКТР, на сумму более 1 млн. руб.	50 тыс. руб.
14.	Выплата научному руководителю за самые высокие объемы прочих привлеченных средств на выполнение НИОКТР, в рамках основных научных направлений.	не более 30 тыс. руб.
15.	Выплата руководителю УГСН за достижения годового объема финансирования научных исследований по каждой из отраслей наук, соответствующих	20 тыс. руб.

	образовательным программам, реализуемым в рамках УГС, не менее 3 млн. руб.	
Нематериальные формы стимулирования		
16.	Предоставление жилья нуждающимся аспирантам очной формы обучения на время подготовки кандидатской диссертации	при наличии мест в общежитии
17.	Награды разного уровня (грамота, диплом, благодарность и пр.); публикации в средствах массовой информации.	за высокие достижения и результаты деятельности в научно-исследовательской работе и инновационном развитии по основным научным направлениям АлтГУ