

Проект изменений в п. 6.4 положения «Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет»

В действующей редакции:	В предлагаемой редакции:
<p>Премииальные выплаты руководителям учебных структурных подразделений (деканам, директорам институтов и филиалов, заведующим кафедрами) устанавливаются до 3 должностных окладов по результатам выполнения следующих критериев эффективной деятельности, установленных трудовым договором (эффективным контрактом):</p> <p>Для деканов и директоров филиалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Один должностной оклад при занятии в конкурсе среди факультетов (институтов) ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный университет» с 1 по 5 места или победителям конкурса по следующим направлениям работы: <ul style="list-style-type: none"> – Образовательная деятельность – Научно-исследовательская деятельность – Международная деятельность – Финансовая деятельность – Рейтинг по АИС "Кейс" - Два должностных оклада за достигнутый факультетом повышающий коэффициент в соответствии с Положением «О рейтинговой системе оценки деятельности научно-педагогических работников и структурных подразделений Алтайского государственного университета» в связи с выполнением более половины целевых показателей деятельности факультетов, утвержденных Ученым советом университета в рамках Плана реализации стратегии развития ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный университет» на соответствующий год, на уровне выше медианы по вузу; - Один должностной оклад за положительную динамику позиций в конкурсе среди факультетов (институтов) ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный университет» (не менее чем на 2 пункта рейтинга, в сравнении с рейтингом предыдущего года), в случае, если факультет (институт) не занимает с 1 по 5 место и не является победителем конкурса по отдельным направлениям работы. 	<p>Премииальные выплаты руководителям учебных структурных подразделений (деканам, директорам институтов, заведующим кафедрами) устанавливаются по результатам выполнения следующих критериев эффективной деятельности, установленных трудовым договором (эффективным контрактом):</p> <p>Для деканов и директоров институтов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - При занятии в конкурсе среди факультетов (институтов) ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет» с 1 по 3 места: <ul style="list-style-type: none"> 1 место – 4 должностных оклада; 2 место – 3 должностных оклада; 3 место – 2 должностных оклада. - В случае, если факультет (институт) не занимает с 1 по 3 место в конкурсе среди факультетов (институтов) ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет»: <ul style="list-style-type: none"> 2 должностных оклада - при условии выполнения на уровне выше медианы по вузу более 80% целевых показателей деятельности факультетов, утвержденных на соответствующий год приказом ректора на основании решений Ученого совета университета или ректората в расширенном составе в рамках плана по реализации Программы развития Алтайского государственного университета на 2017-2021 гг.; 1,5 должностных оклада - при условии выполнения на уровне выше медианы по вузу более 70% целевых показателей деятельности факультетов, утвержденных на соответствующий год приказом ректора на основании решений Ученого совета университета или ректората в расширенном составе в рамках плана по реализации Программы развития Алтайского государственного университета на 2017-2021 гг. 1 должностной оклад - при условии выполнения на уровне выше медианы по вузу более 60 % целевых показателей деятельности факультетов, утвержденных на соответствующий год приказом ректора на основании решений Ученого совета университета или ректората в расширенном составе в рамках плана по реализации Программы развития Алтайского государственного университета на 2017-2021 гг.

Для заведующих кафедрами:

- Один должностной оклад при занятии в конкурсе среди кафедр ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный университет»

– гуманитарные кафедры до 10 места включительно;

– естественнонаучные кафедры до 5 места включительно;

– кафедры иностранных языков, кафедра музыкального исполнительства, кафедра физического воспитания и иные общеуниверситетские и специальные кафедры, не относящиеся по направлениям к гуманитарным и естественнонаучным до 2 места включительно.

- два должностных оклада за достигнутый кафедрой повышающий коэффициент в соответствии с «Положением о рейтинговой системе оценки деятельности научно-педагогических работников и структурных подразделений Алтайского государственного университета в связи с выполнением более половины целевых показателей деятельности факультетов, утвержденных Ученым советом университета в рамках Плана реализации стратегии развития ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный университет» в связи с выполнением более половины целевых показателей деятельности факультетов, утвержденных Ученым советом университета в рамках Плана реализации стратегии развития ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный университет» на соответствующий год, на уровне выше медианы по вузу;

- Один должностной оклад за положительную динамику в конкурсе среди кафедр ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный университет» (не менее чем на 5 пунктов рейтинга, в сравнении с рейтингом предыдущего года), в случае, если кафедра не занимает в конкурсе следующих позиций:

· гуманитарные кафедры до 10 места включительно;

· естественнонаучные кафедры до 5 места включительно;

· кафедры иностранных языков, кафедра музыкального исполнительства, кафедра физического воспитания и иные общеуниверситетские и специальные кафедры, не относящиеся по направлениям к гуманитарным и естественнонаучным до 2 места включительно.

Для заведующих кафедрами:

При доведении до кафедры не менее 30% целевых показателей деятельности факультета (института) на соответствующий год (для кафедр иностранных языков, музыкального исполнительства, физического воспитания и иных общеуниверситетских и специальных кафедр, не относящиеся по направлениям к гуманитарным и естественнонаучным – не менее 10% целевых показателей деятельности):

4 должностных оклада - при условии выполнения на уровне выше медианы по вузу более 90% целевых показателей деятельности кафедры, утвержденных на соответствующий год приказом ректора на основании решений Ученого совета факультета (института) или ректората в расширенном составе в рамках плана по реализации Программы развития Алтайского государственного университета на 2017-2021 гг.;

2 должностных оклада - при условии выполнения на уровне выше медианы по вузу более 80% целевых показателей деятельности кафедры, утвержденных на соответствующий год приказом ректора на основании решений Ученого совета факультета (института) или ректората в расширенном составе в рамках плана по реализации Программы развития Алтайского государственного университета на 2017-2021 гг.;

1,5 должностных оклада - при условии выполнения на уровне выше медианы по вузу более 70% целевых показателей деятельности кафедры, утвержденных на соответствующий год приказом ректора на основании решений Ученого совета факультета (института) или ректората в расширенном составе в рамках плана по реализации Программы развития Алтайского государственного университета на 2017-2021 гг.;

1 должностной оклад - при условии выполнения на уровне выше медианы по вузу более 60 % целевых показателей деятельности кафедры, утвержденных на соответствующий год приказом ректора на основании решений Ученого совета факультета (института) или ректората в расширенном составе в рамках плана по реализации Программы развития Алтайского государственного университета на 2017-2021 гг.