

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБРАЗОВАНИЮ  
ГОУ ВПО «Алтайский государственный университет»

Факультет социологии  
Кафедра психологии коммуникаций и психотехнологий

**Т.В. Чуканова**

## **ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

Программа и методические рекомендации для магистрантов



Барнаул

---

Издательство Алтайского  
государственного университета  
2009

Рецензент - С.Г. Максимова д.с.н., профессор, зав. кафедрой психологии коммуникаций и психотехнологий АлтГУ.

Данная программа реализована в курсе «Правовые основы организации и управления персоналом» Т.В. Чукановой, к.с.н., доцента кафедры психологии коммуникаций и психотехнологий АлтГУ, который читается магистрантам по направлению «Социология» факультета социологии Алтайского государственного университета.

Предложенная программа разработана в соответствии с компонентом цикла ДНМ.В 1 ГОС ВПО по направлению «Социология» магистерской программы 040200 «Социология управления».

**Рассмотрено и утверждено на заседании кафедры психологии коммуникаций и психотехнологий от «5» мая 2008 года**

© Т.В. Чуканова, 2009 г.

План УМД 2009 г., п.К

Подписано в печать 20.03.2009 г. Формат 60x84/16  
Усл.печ.л. 1 п.л. Тираж 50 экз. Заказ\_\_\_\_\_

Типография Алтайского государственного университета:  
656049, Барнаул, ул. Димитрова, 66.

## Содержание

1. Организационно-методический раздел .....	4
2. Содержание курса.....	5
3. Распределение часов курса по темам и видам работ .....	7
4. Учебный план курса .....	8
5. Перечень примерных контрольных вопросов для самостоятельной работы ...	14
6. Примерная тематика рефератов, докладов .....	16
7. Примерный перечень вопросов к экзамену .....	17
8. Учебно-методическое обеспечение курса.....	18

## 1. Организационно-методический раздел

Курс «Правовые основы организации и управления персоналом» является одним из базовых в подготовке магистрантов по направлению «Социология» магистерской программы «Социология управления».

**Цель курса** – формирование системы знаний об организационно-правовых основах современного кадрового менеджмента, закономерностях, принципах, методах управления персоналом.

### **Задачи курса:**

- Усвоение теоретических основ кадрового менеджмента;
- Изучение системы органов управления персоналом;
- Овладение принципами и методами управления персоналом;
- Формирование представлений о кадровом потенциале организации (предприятия) и методах его исследования;
- Определение целей, функций и организационной структуры системы управления персоналом;
- Исследование кадрового, информационного, технического, нормативно-методического и правового обеспечения системы управления персоналом;
- Изучение кадровой политики и стратегии управления персоналом;
- Получение базовых представлений о кадровом планировании;
- Уяснение технологий управления персоналом;
- Анализ мотивации стимулирования трудовой деятельности;
- Оценка социальной и экономической эффективности управления персоналом.

### **Требования к уровню освоения содержания курса:**

- Магистрант должен уверенно владеть знаниями в области теоретических основ кадрового менеджмента; демонстрировать знание основных законодательных актов, создающих рамочные условия для управления персоналом (Гражданский, трудовой кодексы РФ; указы президента; постановления Правительства РФ;)
- Сформировать представление о кадровом, информационном обеспечении современной службы управления персоналом, а также прикладных аспектах управления кадровыми ресурсами.

Для получения отличной оценки магистрант должен показать глубокие знания по программе курса, лекционного материала, осмыслить монографический и дополнительный материал, дать исчерпывающие ответы на все дополнительные вопросы; должен проявить умение логически и творчески мыслить. Подготовить и защитить реферат по одной из предложенных тем.

Для получения хорошей оценки магистрант должен уверенно владеть теоретической базой в рамках данного курса, а также сформировать представление о кадровом планировании.

Удовлетворительная оценка ставится при неполном ответе на вопросы билета и дополнительные вопросы.

## 2. Содержание курса

### **Тема 1. Методология, принципы и методы управления персоналом.**

Основные методологические подходы в кадровом менеджменте. Программно-целевое управление в рамках системного подхода. Возможности ситуационного подхода в развитии теории управления.

Закономерности функционирования социальных систем управления.

Общие принципы управления персоналом.

Сущность и классификация методов управления человеческими ресурсами организации.

### **Тема 2. Система государственных органов управления трудовыми ресурсами. Рынок труда и реализация трудового потенциала в системе отношений занятости.**

Трудовые ресурсы и их качество. Общая профессиональная трудоспособность работников.

Основные характеристики современного рынка труда. Занятость и безработица.

Система управления трудовыми ресурсами.

### **Тема 3. Кадровая политика и стратегия управления персоналом.**

Сущность и содержание кадровой политики. Концепция развития организации. Теоретические подходы к понятию «стратегия», «стратегическое управление». Факторы (внешние и внутренние), влияющие на формирование стратегии организации. Критерии оценки стратегии.

### **Тема 4. Основные типы стратегий управления персоналом организации. Организация и стратегическое управление в международных фирмах.**

Базовые стратегии управления персоналом в России. Стратегия самообеспечения: основные характеристики и применения. Стратегия импорта. Договоренная стратегия. Арендная стратегия. Телекомпьютинг. Аутсорсинг. Преимущества и недостатки основных стратегий управления персоналом. Трудовой кодекс РФ в контексте применения различных стратегий.

Структура и система управления персоналом партнеров в международном совместном предприятии.

### **Тема 5. Кадровое планирование.**

Сущность, содержание кадрового планирования как составной части общего планирования организации. Показатели кадрового планирования.

Уровни кадрового планирования (стратегическое, тактическое, оперативное). Этапы кадрового контроля и контролинг.

## **Тема 6. Философия и концепция управлением персоналом организации.**

Теоретические основы для выработки философии управления персоналом организации (предприятия).

«Персонал предприятия» как часть положений миссии предприятия.

Теоретические основы для выработки концепции управления персоналом предприятия.

## **Тема 7. Система управления персоналом организации (предприятия).**

Понятие о системе управления персоналом предприятия, ее назначение, функции, организационная структура и элементы.

Схема системы управления персоналом организации (предприятия).

Структура и элементы системы управления персоналом. Характеристика компонентов и уровней системы управления персоналом. Принципы организации системы управления персоналом предприятия.

## **Тема 8. Служба управления персоналом: организационно-правовое, нормативно-методологическое, материально-техническое, информационное обеспечение.**

Основные функции и задачи современной службы управления персоналом. Правовое и нормативно-методическое обеспечение системы управления персоналом.

Организация труда в аппарате управления.

Кадровое обеспечение системы управления персоналом.

Информационное и техническое обеспечение службы управления персоналом.

Подготовка специалистов в области управления персоналом.

## **Тема 9. Технологии управления персоналом.**

Сущность технологий управления персоналом.

Профессиональная ориентация: направления, формы работы.

Поиск, подбор и отбор персонала. Источник исполнения кадров.

Наем персонала. Программы адаптации сотрудников.

Аттестация и определение потребностей в развитии персонала.

Причины высвобождения персонала.

### 3. Распределение часов курса по темам и видам работ

N	Наименование тем и разделов	Всего (часов)	Аудиторных занятий (час), в том числе		Самостоятельная работа
			Лекции	Семинары	
1.	Методология, принципы и методы управления персоналом	16	2	2	12
2.	Система государственных органов управления трудовыми ресурсами. Рынок труда и реализация трудового потенциала в системе отношений занятости.	14	2	2	1
3.	Кадровая политика и стратегия управления персоналом.	14	2	2	10
4.	Основные типы стратегий управления персоналом организации. Организация и стратегическое управление в международных фирмах.	12	2		10
5.	Кадровое планирование.	14	2	2	10
6.	Философия и концепция управления персоналом организации.	12	2		10
7.	Система управления персоналом организации (предприятия).	14	2	2	10
8.	Служба управление персоналом: правовое, нормативно-методическое, информационное и техническое обеспечение.	12	2		10
9.	Технологии управления персоналом	12		2	10
Итого		120	16	12	92

#### 4. Учебный план курса

##### **Тема 1. Методология, принципы и методы управления персоналом.**

*Лекция.* Методологические подходы, принципы и методы управления человеческими ресурсами.

*План:*

1. Методологические подходы в кадровом менеджменте.
2. Закономерности функционирования социальных систем управления.
3. Принципы управления персоналом.

*Семинарское занятие.* Методология, принципы и методы управления персоналом.

*Вопросы:*

1. Сущность и классификация методов управления.
2. Экономические методы управления.
3. Организационно-распорядительные методы управления.
4. Социально-психологические методы управления.

*Рекомендуемая литература:*

- Управление персоналом: учебное пособие / Под. ред. проф. П.Е. Шендера. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2005.
- Беляцкий Н.П. Управление персоналом. М.: Сфера, 2002.
- Остапенко Ю.М. Экономика труда. М.: ИНФА – М., 2003.
- Пашкус В.Ю., Пашкус Н.А., Савельева З.А. Современные теории управления: теории менеджмента на пороге XXI века. – СПб.: Сентябрь, 2002.

##### **Тема 2. Система государственных органов управления трудовыми ресурсами. Рынок труда и реализация трудового потенциала в системе отношений занятости.**

*Лекция.* Система государственных органов управления трудовыми ресурсами в РФ.

*План:*

1. Общая характеристика современного рынка труда и трудовых ресурсов.
2. Законодательство РФ о занятости.
3. Основные виды безработицы.

*Семинарское занятие.* Рынок труда и реализация трудового потенциала в системе отношений занятости.

*Вопросы:*

1. Система государственных органов управления трудовыми ресурсами в РФ.
2. Задачи и деятельность государственных органов управления трудовыми ресурсами (законодательная, исполнительная, судебная власть).



*Рекомендуемая литература:*

- Беляцкий Н.П. Управление персоналом. М.: Сфера, 2002.
- Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики: учебное пособие. М.: ИНФА-М, 1996.
- Трудовой кодекс Российской Федерации. Официальный текст. М.: Изд. – торг. корп «Дашков и К», 2002.
- Экономика труда: социально-трудовые отношения / Под. ред. Н.А. Вольгина, Ю.Г. Одегова. М.: Экономика, 2002

**Тема 3. Кадровая политика и стратегия управления персоналом.**

*Лекция.* Сущность и содержание кадровой политики.

*План:*

1. Элементы кадровой политики современных организаций.
2. Нормативная основа формирования и реализации кадровой политики.
3. Характеристики и виды кадровой политики.

*Семинарское занятие: Стратегия организации стратегия управления персоналом.*

*Вопросы:*

1. Традиционное понимание термина «стратегия», правила ее формирования.
2. Стратегическое управление и миссия организации.
3. Элементы стратегического управления современной организации.
4. Стратегические аспекты управления персоналом.
5. Примерная структура политики управления персоналом организации.

*Рекомендуемая литература:*

- Ворожейкин И.Е. Управление социальным развитием организации: учебник. М.: ИНФА-М, 2001.
- Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: учебник. М.: ИНФА-М, 2003.
- Потемкин В.К. Управление персоналом: стратегия, процедуры регулирования, деконфликтация. СПб.: РАЕН, 2001.
- Беляцкий Н.П. Управление персоналом. М.: Сфера, 2002.

**Тема 4. Основные типы стратегий управления персоналом организации. Организация и стратегическое управление в международных фирмах.**

*Лекция.* Основные типы стратегий управления персоналом организаций.

*План:*

1. Эффективная кадровая стратегия предприятия.
2. Основные типы стратегий, их характеристика, недостатки и достоинства, применение.

*Семинарское занятие.* Основные типы стратегий управления персоналом организации. Организация и стратегическое управление в международных

фирмах.

*Вопросы:*

1. Стратегия самообеспечения и стратегия импорта.
2. Договорная стратегия и арендная стратегия.
3. Телекомпьютинг и аутсорсинг персонала.
4. Управление персоналом в международных совместных предприятиях.

*Рекомендуемая литература:*

- Рогожин М.Ю. Управление персоналом: практ. пособие. М.: Изд-во Проспект, 2008.
- Пивоваров С.Э., Тарасевич Л.С., Майзель А.И. Международный менеджмент. СПб.: Питер, 2005.
- Ворожейкин И.Е. Управление социальным развитием организации: учебник. – М.: ИНФРА-М, 2001.
- Лукашевич В.В. Управление персоналом. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2004.
- Пугачев В.П. Управление персоналом. – М.: Ось – 89, 2002.
- Трудовой кодекс Российской Федерации. Официальный текст. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2002.
- Пушкарев Н.Ф. Кадровый менеджмент: зарубежный и отечественный опыт. – М.: РЭА им. Г.В. Плеханова, 2000.

## **Тема 5. Кадровое планирование.**

*Лекция.* Сущность, содержание, задачи кадрового планирования в организации.

*План:*

4. Кадровое планирование как часть общего планирования организации.
5. Задачи и этапы кадрового планирования.
6. Элементы системы показателей кадрового планирования.
7. Уровни кадрового планирования.
8. Этапы кадрового контроля и контроллинг

*Семинарское занятие.* Сущность, содержание, задачи кадрового планирования в организации.

*Вопросы:*

1. Аспекты кадрового планирования.
2. Общеэкономические показатели кадрового планирования.
3. Карта организации.
4. Кадровые показатели.
5. Показатели расходов на персонал.
6. Условия труда.
7. Стратегическое, тактическое и оперативное планирование.

*Рекомендуемая литература:*

- Управление персоналом; учебник / Под.ред. А.Я. Кибанова. М.: ИНФА-М, 2004.

- Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: учебник. М.: ИНФА-М, 2003.
- Управление персоналом: учебное пособие / Под. ред. проф. П.Е. Шендера. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2005.
- Лукашевич В.В. Управление персоналом. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2004.
- Масалов Е.В. Управление персоналом предприятия: учебное пособие. М.:ИНФА-М, Новосибирск, 2001.

### **Тема 6. Философия и концепция управления персоналом организации.**

*Лекция. Философия и концепция управления персоналом организации.*

*План:*

1. Составление рынка, потенциал предприятия, цели, приоритеты, принципы, методы в области управления персоналом организации.
2. Единая концепция развития предприятия, положения миссии предприятия и результат SWOT-анализа.

*Семинарское занятие. Философия и концепция управления персоналом организации.*

*Вопросы:*

1. Содержание раздела «Персонал предприятия» как составляющей миссии предприятия.
2. Содержание раздела «Персонал предприятия» как составляющей общей концепции управления предприятия.

*Рекомендуемая литература:*

- Рогожин М.Ю. Управление персоналом: практ. пособие. М.: Изд-во Проспект, 2008.
- Лукашевич В.В. Управление персоналом. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2004.
- Управление персоналом: учебно-справочное пособие. – Изд. 2-е / Сост.: Н.А. Жернова, Н.Н. Голофастова. – Кемерово, 2001.
- Пугачев В.П. Управление персоналом. – М.: Ось – 89, 2002.
- Мордовин С. Управление персоналом: современная российская практика: учебное пособие. СПб.: Питер, 2003.

### **Тема 7. Система управления персоналом организации (предприятия).**

*Лекция. Система управления персоналом организации (предприятия).*

*План:*

1. Организация и функции системы управления персоналом организации.
2. Факторы, влияющие на определение элементов, уровней системы управления персоналом.
3. Неоднородная моно функциональная и однородная мультифункциональная системы управления.

*Семинарское занятие: Система управления персоналом организации (предприятия).*

*Вопросы:*

3. Принципиальная схема системы управления персоналом организации (предприятия).
4. Эффективная система управления персоналом.
5. Различия систем управления персоналом по иерархической однородности органов управления, целевому назначению, по их количеству в составе системы.

*Рекомендуемая литература:*

- Рогожин М.Ю. Управление персоналом: практ. пособие. М.: Изд-во Проспект, 2008.
- Лукашевич В.В. Управление персоналом. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2004.
- Управление персоналом: учебно-справочное пособие. – Изд. 2-е / Сост.: Н.А. Жернова, Н.Н. Голофастова. – Кемерово, 2001.
- Пугачев В.П. Управление персоналом. – М.: Ось – 89, 2002.
- Шекшня С.В. Управление персоналом современной организации: учебно-практическое пособие. – Изд. 4-е, перераб. и доп. – М.: ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2000.

**Тема 8. Служба управления персоналом: правовое, нормативно-методическое, информационное и техническое обеспечение.**

*Лекция.* Служба управления персоналом: правовое, нормативно-методическое, информационное и техническое обеспечение.

*План:*

1. Функции и задачи службы управления персоналом.
2. Управленческие операции и процедуры процесса управления персоналом.
3. Правовое обеспечение системы управления персоналом.
4. Нормативно-методическое обеспечение деятельности службы управления персоналом.

*Семинарское занятие:* Служба управления персоналом: правовое, нормативно-методическое, информационное и техническое обеспечение.

*Вопросы:*

1. Составляющие правовой и нормативно-методической основы функционирования службы персонала.
2. Организация и задачи службы управления персоналом.
3. Информационное и техническое обеспечение службы управления персоналом.

*Рекомендуемая литература:*

- Трудовой кодекс Российской Федерации. Официальный текст. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2002.
- Управление персоналом предприятия / Под.ред. А.А. Крылова, Ю.В. Прушинского. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2002.

- Шекшня С.В. Управление персоналом современной организации: учебно-практическое пособие. – Изд. 4-е, перераб. и доп. – М.: ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2000.
- Энциклопедический словарь работника кадровой службы / Под. общ. ред. В.М. Анисимова. – М.: ИНФРА-М, 1999.
- Пугачев В.П. Управление персоналом. – М.: Ось – 89, 2002.
- Комментарии к Трутовому кодексу РФ с последними изменениями в законодательстве по состоянию на 20 апреля 2007 г. / Отв.ред. Ю.П. Орловский. М.: КОНТРАКТ, 2007.
- Пушкарев Н.Ф., Троицкая Е.В., Пушкарев Н.Н. Практикум по кадровому менеджменту. – М.: Финансы и статистика, 1999.

### **Тема 9. Технологии управления персоналом.**

*Лекция.* Технологии управления персоналом.

*План:*

1. Понятие «технология управления персоналом», основные технологии, выделяемые в современном кадровом менеджменте.
2. Профориентация. Подбор и отбор персонала: этапы, содержание работы.
3. Аттестация и определение потребностей в развитии персонала.

*Семинарское занятие:* Технологии управления персоналом.

*Вопросы:*

1. Стадии и примерный порядок адаптации персонала. Общая программа адаптации.
2. Способы высвобождения персонала.

*Рекомендуемая литература:*

- Батаршев А.В. Многофакторный личностный опросник Р. Кэттелла: практическое руководство. – М.: Сфера, 2002.
- Блинов А.О., Василевская О.В. Искусство управлять персоналом. – М.: ГЕЛАН, 2001.
- Кочеткова А.И. Психологические основы современного управления персоналом. – М.: ЗЕРЦАЛО, 1999.
- Магура М.И. Организация обучения персонала компании. – М.: ЗАО «Бизнес-школа «Интел Синтез», 2002.
- Магура М.И., Курбатова М.Б. Оценка работы персонала. – М.: ЗАО «Бизнес-школа «Интел Синтез», 2002.
- Одегов Ю.Г., Карташова Л.В. Управление персоналом, оценка эффективности: учебное пособие. – М.: Экзамен, 2002.
- Суханова М.И. поощрение и наказание в системе управления персоналом / Секретарь – референт. №3 (51). 2007. с. 74-81.

## **5. Перечень примерных контрольных вопросов для самостоятельной работы**

1. Какие методологические подходы получили широкое распространение в управлении персоналом?
2. Назовите закономерности функционирования социальных систем управления.
3. Каковы общие и частные закономерности управления?
4. Что такое принципы управления и каковы важнейшие из них?
5. Сущность понятия «методы управления человеческими ресурсами».
6. Как классифицируются методы управления персоналом?
7. Что такое «трудовые ресурсы»?
8. Охарактеризуйте понятие «общая и профессиональная трудоспособность».
9. Какие виды безработицы Вы знаете? Дайте их характеристики.
10. Что такое вынужденная безработица и каковы ее виды?
11. Элементы системы органов управления трудовыми ресурсами в современной России.
12. В чем суть открытой и закрытой кадровой политики?
13. В чем состоит новый подход к пониманию стратегии?
14. Какие факторы внутреннего состояния предприятия учитываются при формировании стратегии?
15. Что такое цель управления?
16. Основные правила управления персоналом организации.
17. Как осуществляется планирование производительности труда по факторам?
18. Специфика стратегических планов.
19. Особенности тактических планов.
20. Каковы задачи и этапы процесса контроля?
21. В чем состоит сущность контроллинга?
22. Назовите и охарактеризуйте основные стратегии управления персоналом.
23. Охарактеризуйте составляющие философии и концепции управления персоналом организации.
24. По каким признакам могут различаться системы управления персоналом в организации?
25. Перечислите функции системы управления персоналом.
26. Каковы основные задачи службы управления кадрами современной организации?
27. Каковы основные функции службы управления персоналом?
28. Какие операции и процедуры выполняют работники аппарата управления?
29. Как осуществляется подготовка специалистов в области управления персоналом?
30. Какие документы используются в правовом и нормативно-методическом обеспечении службы управления персоналом?
31. В чем состоит сущность технологий управления персоналом?

32. Как осуществляется профессиональная ориентация?
33. Каковы источники пополнения персонала и в чем их основные преимущества и недостатки?
34. Что представляет собой аттестация сотрудников и для чего она проводится?

## 6. Примерная тематика рефератов, докладов

1. Социальная организация в системе управления.
2. Организационная культура.
3. Социальный контроль и эффективность управления.
4. Экономические методы управления.
5. Методы организационного воздействия управления персоналом.
6. Методы распорядительного воздействия в управлении персоналом.
7. Социально-психологические методы управления персоналом.
8. Система государственных органов управления трудовыми ресурсами: федеральный и региональный уровни.
9. Причины возникновения и виды вынужденной безработицы.
10. Современный рынок труда.
11. Кадровая политика: сущность, содержание.
12. Основные элементы и виды кадровой политики.
13. Стратегия организации: виды, цели, факторы формирования, критерии оценки.
14. Элементы стратегии управления персоналом.
15. Сущность внутрифирменного планирования (в что числе кадрового), его особенности.
16. Задачи кадрового планирования.
17. Сущность содержание, этапы, показатели кадрового планирования.
18. Уровни кадрового планирования, специфика каждого из них.
19. Задачи и этапы процесса кадрового контроля.
20. Кадровый контроллинг: цели, задачи.
21. Стратегия самообеспечения: характеристика, особенности применения.
22. Стратегия импорта: характеристика, особенности применения.
23. Договорная стратегия: характеристика, особенности применения.
24. Арендная стратегия: характеристика, особенности применения.
25. Телекомьютинг: характеристика, особенности применения.
26. Аутсорсинг: характеристика, особенности применения.
27. Теоретические обоснования для выработки концепции управления персоналом организации (предприятия).
28. Система управления персоналом организации и ее организационная структура.
29. Правовое и нормативно-методическое обеспечение деятельности подсистемы управления персоналом.
30. Основные технологии кадрового менеджмента и их сущность.



## **7. Примерный перечень вопросов к экзамену**

1. Основные методологические подходы в кадровом менеджменте.
2. Общие и частные закономерности управления.
3. Классификация методов управления персоналом.
4. Общие и частные закономерности управления.
5. Классификация методов управления персоналом.
6. Виды безработицы, их характеристика.
7. Система государственных органов управления трудовыми ресурсами РФ.
8. Кадровая политика: сущность, виды.
9. Стратегия управления персоналом как часть общей стратегии организации.
10. Сущность, содержание, задачи кадрового планирования в организации.
11. Характеристика уровней кадрового планирования.
12. Кадровый контроль и контроллинг: цели, задача, этапы.
13. Функции и задачи современной службы управления персоналом.
14. Организация труда в аппарате управления.
15. Правовое и нормативно-методическое обеспечение системы управления персоналом.
16. Сущность технологий управления персоналом.
17. Направления и формы профориентационной работы.
18. Основные стадии поиска, подбора и отбора персонала.
19. Содержание общей и специальной программы адаптации.
20. Сущность и задачи аттестации персонала.

## 8. Учебно-методическое обеспечение курса

1. Батаршев А.В. Многофакторный личностный опросник Р. Кэттелла: практическое руководство. – М.: Сфера, 2002.
2. Беляцкий Н.П. Управление персоналом. М.: Сфера, 2002.
3. Блинов А.О., Василевская О.В. Искусство управлять персоналом. – М.: ГЕЛАН, 2001.
4. Ворожейкин И.Е. Управление социальным развитием организации: учебник. – М.: ИНФРА-М, 2001.
5. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: учебник. М.: ИНФА-М, 2003.
6. Комментарии к Трутовому кодексу РФ с последними изменениями в законодательстве по состоянию на 20 апреля 2007 г. / Отв.ред. Ю.П. Орловский. М.: КОНТРАКТ, 2007.
7. Кочеткова А.И. Психологические основы современного управления персоналом. – М.: ЗЕРЦАЛО, 1999.
8. Лукашевич В.В. Управление персоналом. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2004.
9. Магура М.И. Организация обучения персонала компании. – М.: ЗАО «Бизнес-школа «Интел Синтез», 2002.
10. Магура М.И., Курбатова М.Б. Оценка работы персонала. – М.: ЗАО «Бизнес-школа «Интел Синтез», 2002.
11. Масалов Е.В. Управление персоналом предприятия: учебное пособие. М.: ИНФА-М, Новосибирск, 2001.
12. Мордовин С. Управление персоналом: современная российская практика: учебное пособие. СПб.: Питер, 2003.
13. Одегов Ю.Г., Карташова Л.В. Управление персоналом, оценка эффективности: учебное пособие. – М.: Экзамен, 2002.
14. Остапенко Ю.М. Экономика труда. – М.: ИНФРА-М, 2003.
15. Пашкус В.Ю., Пашкус Н.А., Савельева З.А. Современные теории управления: теории менеджмента на пороге XXI века. – СПб.: Сентябрь, 2002.
16. Пивоваров С.Э., Тарасевич Л.С., Майзель А.И. Международный менеджмент. СПб.: Питер, 2005.
17. Попов С.Г. Управление персоналом. – М.: Ось – 89, 2002.
18. Потемкин В.К. Управление персоналом: стратегия, процедуры регулирования, деконфликтизация. СПб.: РАЕН, 2001.
19. Пугачев В.П. Управление персоналом. – М.: Ось – 89, 2002.
20. Пушкарев Н.Ф. Кадровый менеджмент: зарубежный и отечественный опыт. – М.: РЭА им. Г.В. Плеханова, 2000.
21. Пушкарев Н.Ф., Троицкая Е.В., Пушкарев Н.Н. Практикум по кадровому менеджменту. – М.: Финансы и статистика, 1999.
22. Рогожин М.Ю. Управление персоналом: практ. пособие. М.: Изд-во Проспект, 2008.
23. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики: учебное пособие. М.:

ИНФА-М, 1996.

24. Суханова М.И. поощрение и наказание в системе управления персоналом / Секретарь – референт. №3 (51). 2007. с. 74-81.
25. Травин В.В., Дятлов В.А. Менеджмент персонала предприятия: учебно-практическое пособие. – Изд. 4-е – М.: Дело, 2002.
26. Трудовой кодекс Российской Федерации. Официальный текст. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2002.
27. Управление персоналом предприятия / Под.ред. А.А. Крылова, Ю.В. Прушинского. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2002.
28. Управление персоналом: учебное пособие / Под. ред. проф. П.Е. Шендера. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2005.
29. Управление персоналом: учебно-справочное пособие. – Изд. 2-е / Сост.: Н.А. Жернова, Н.Н. Голофастова. – Кемерово, 2001.
30. Управление персоналом; учебник / Под.ред. А.Я. Кибанова. М.: ИНФА-М, 2004.
31. Шекшня С.В. Управление персоналом современной организации: учебно-практическое пособие. – Изд. 4-е, перераб. и доп. – М.: ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2000.
32. Шибутани Т. Социальная психология: Пер. с англ. – Ростов на/Д:Феникс, 1998.
33. Экономика труда: социально-трудовые отношения / Под. ред. Н.А. Вольгина, Ю.Г. Одегова. М.: Экономика, 2002
34. Энциклопедический словарь работника кадровой службы / Под. общ. ред. В.М. Анисимова. – М.: ИНФРА-М, 1999.

**Чуканова Т.В.**

**Правовые основы организации и управления персоналом**

Программа и методические рекомендации для магистров

Оригинал-макет: Чуканова Т.В.