ОТЧЕТ

ПО ПРОЕКТУ «ЦЕНТР МОЛОДЖНОЙ КАРЬЕРЫ»

В АЛТАЙСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ

«Центр молодежной карьеры» - объединение студенческого актива по вопросам адаптации к рынку труда и содействия трудоустройству учащихся выпускных курсов.

**Целями** проекта являются создание условий для наиболее полного развития и реализации профессионального потенциалаобучающихся Алтайского государственного университета; повышение их активности в области поиска работы, развитие навыков успешного построения карьеры, выявление их организационного потенциала; обмен опытом в сфере трудоустройства и развития карьеры.

За прошедший год сформировалась команда студенческого актива проекта.

Данный проект реализует целый ряд мероприятий с привлечением к активному участию представителей органов власти, работодателей и кадровых агентств, среди которых: научно-практические конференции, мастер-классы, исследование и анализ рынка труда и т.д.

В рамках Алтайского государственного университета Центр активно сотрудничает с Отделом по взаимодействию с работодателями и содействию трудоустройству выпускников.

За отчетный период были реализованы следующие мероприятия:

1. 7 июня 2012 г. совместно с Главнымуправлениемобразования и молодежной политики Алтайского края, Управлением Алтайского края по труду и занятости населения и представителями бизнес-сообщества проведен научно-практический семинар "Востребованность выпускников учреждений высшего профессионального образования на рынке труда Алтайского края: состояние и перспективы", цель которого – координация совместных действий по трудоустройству выпускников.

2. Сентябрь – ноябрь 2012 г. Проведение исследования удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников Алтайского государственного университета. Об уровне профессиональной компетентности выпускников Университетабыли опрошены 70 ведущих организаций Алтайского края.

3. Октябрь – декабрь 2012г. Организация и проведение «Школы карьерного роста».Программа включала проведение мастер-классов и семинаров для обучающихся по следующим темам: поиск работы, резюме и портфолио, правовые аспекты трудоустройства и т.д. Число участников школы - 40 человек.

4. Октябрь-декабрь 2012г. Организация тематических встреч со студентами.Информирование об актуальных вакансиях, презентация работодателей и рабочих мест. Общее количество участников встреч – более 250 человек.

5. 11 октября 2012 г. в рамках Краевой ярмарки вакансий и рабочих мест была организована встреча обучающихся Университета с работодателями.В ней приняли участие наиболее активные студенты географического, физико-технического, математического, химического факультетов (более 50 участников). Свои презентации студентам представили ОАО «Холдинговая компания «Барнаульский станкостроительный завод», ООО «Управляющая компания «Алтайский завод прецизионных изделий», ОАО «Алтайский приборостроительный завод «Ротор», ОАО «Барнаульский пивоваренный завод», ООО «АгроСиб-Раздолье», ООО «Алтаймясопром» и еще целый ряд предприятий края.

6.15 ноября 2012 г. на базе Алтайского государственного университетаЦентром молодежной карьеры был проведен региональный этап Всероссийского мероприятия «День 1С карьеры». Студенты вузов Алтайского края узнали возможности бизнеса «1С».Для них были проведены презентации работодателей – ведущих IT-компаний г. Барнаула: «1С-Галэкс», «IT-Решения», «Прокс». Представители компаний предложили ряд вакансий для выпускников вузов. В рамках мероприятия проходили собеседования с представителями компаний-организаторов. Число участников мероприятия – более 300 человек.

7. Подготовка и издание студенческого журнала «Кузница кадров» (2 выпуска, общий тираж 1998 экземпляров).

**Основные результаты реализации проекта в 2012 г.:**

Общее число участников проекта: более 600 человек.

Издание информационных и методических материалов: студенческий журнал «Кузница кадров», 2 выпуска общим тиражом 1998 экз.; буклеты проекта тиражом 2000 экз.; подготовка к изданию брошюры о выпускниках университета «Содействие адаптации выпускников университета на рынке труда».

По итогам мониторинга трудоустройства выпускников 2012 г., доля занятых выпускников составляет 96,5%. Лишь 22 выпускника признаны безработными из числа обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы.

Куратор проекта В.Н. Ильин