**О мерах государственной поддержки молодых специалистов**

На государственном уровне предусмотрены меры социальной поддержки для молодых учителей, молодых врачей, молодых специалистов на селе.

**Меры государственной поддержки молодых учителей.**

1. Выплата единовременного денежного поощрения молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Барнаула.

Данная выплата предоставляется педагогическим работникам, окончившим профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, и впервые принятым на работу по полученной специальности в муниципальное образовательное учреждение города Барнаула в год окончания им образовательной организации.

Размер единовременного денежного поощрения составляет 10 тыс. рублей.

Нормативный документ – приказ комитета по образованию города Барнаула от 24.09.2014 №1313-осн «Об утверждении Положения о порядке и условиях выплаты единовременного денежного поощрения молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Барнаула» (ознакомиться можно на сайте www.barnaul-obr.ru).

1. Льготная ипотека для молодых учителей.

Участником программы может стать молодой учитель, реализующий образовательную программу начального общего, основного общего и среднего образования, возраст которого не превышает 35 лет и стаж педагогической работы которого не менее 1 года.

Нормативные документы:

1. Постановление Администрации Алтайского края от 17.05.2012 №255 «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Льготная ипотека для молодых учителей» на 2012-2015 гг.
2. Постановление Администрации Алтайского края от 30.08.2012 №456 «Об утверждении порядка предоставления субсидий молодым учителям – участникам программы «Льготная ипотека для молодых учителей» на 2012-2015 годы».
3. Ежемесячная поощрительная надбавка к должностному окладу в течение первых трех лет работы.
4. Единовременное денежное пособие молодым специалистам – выпускникам учреждений высшего профессионального образования, трудоустроившимся в сельские малокомплектные школы.

Нормативный документ – постановление Администрации Алтайского края от 25.04.2013 №226 «О единовременном пособии педагогическим работникам из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступившим к работе по специальности в муниципальных малокомплектных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 200 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края».

1. Оказывается содействие молодым специалистам в обеспечении жильем.

**Меры государственной поддержки молодых врачей в сельской местности**

1. Единовременная компенсационная выплата отдельным категориям медицинских работников в размере одного миллиона рублей.

Постановление Администрации Алтайского края от 27.03.2014 №148 «Об осуществлении в 2014 году единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников в сельских населенных пунктах и рабочих поселках».

1. Единовременная компенсационная выплата в размере 500 тыс. рублей фельдшерам в возрасте до 35 лет, прибывшим на работу в фельдшерско-акушерские пункты, расположенные в сельских населенных пунктах Алтайского края.

Указ Губернатора Алтайского края от 12.08.2014 №122 «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат фельдшерам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2014 году на работу в фельдшерско-акушерские пункты, расположенные в сельских населенных пунктах Алтайского края».

1. Профессиональная доплата для врачей учреждений здравоохранения, расположенных в сельской местности, рабочих поселках и городах Алейске, Белокурихе, Заринске, Камне-на-Оби, Новоалтайске, Славгороде, Горняке и Змеиногорске, а также ЗАТО Сибирский, стаж работы которых не превышает трех лет после окончания высшего государственного образовательного учреждения медицинского профиля. Размер данной доплаты составляет 2000 рублей в месяц.

Постановление Администрации Алтайского края от 15.06.2011 №313 «О введении профессиональных доплат наиболее востребованным категориям специалистам в сфере здравоохранения».

**Меры государственной поддержки молодых специалистов на селе.**

Молодым семьям и молодым специалистам предоставляются социальные выплаты на строительство и приобретение жилья в сельской местности.

Право на получение данной выплаты имеют:

Молодые семьи (и молодые специалисты) в случае, если соблюдаются следующие условия:

работа хотя бы одного из членов молодой семьи по трудовому договору или осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности в агропромышленном комплексе или социальной сфере в сельской местности;

постоянное проживание в сельской местности, в которой хотя бы один из членов молодой семьи работает или осуществляет индивидуальную предпринимательскую деятельность в агропромышленном комплексе или социальной сфере;

признание молодой семьи нуждающейся в улучшении жилищных условий;

наличие у молодой семьи собственных и (или) заемных средств.

Право на получение социальной выплаты имеют также молодые семьи и молодые специалисты, изъявившие желание постоянно проживать и работать по трудовому договору или осуществлять индивидуальную предпринимательскую деятельность в агропромышленном комплексе или социальной сфере в сельской местности.

Нормативный документ – постановление Администрации Алтайского края от 19.03.2014 №120 «Об утверждении Порядка предоставления гражданам, проживающим в сельской местности Алтайского края, в том числе молодым семьям и молодым специалистам, социальных выплат на строительство (приобретение) жилья».

**Преимущества для выпускников при поступлении на муниципальную службу**

1. Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня **не устанавливается испытание при приеме на муниципальную службу.**
2. Изменены типовые квалификационные требования к стажу работы для замещения главных должностей муниципальной службы.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома установлены следующие требования к стажу - не менее одного года стажа муниципальной службы (государственной службы) или стажа работы по специальности, направлению подготовки (для других категорий не менее двух и трех лет соответственно).