

# О Т Ч Е Т

## профкома АлтГУ за 2015 год

**Введение.** Прошедший год оказался для нашей профсоюзной организации в целом весьма сложным по многим причинам. Сказалось погружение экономики в кризисное состояние, что повышает напряженность в коллективе, большую текучесть кадров среди молодежи. Процессы сокращения или оптимизации привели к снижению членства в профсоюзной организации, так как среди сокращаемых процент членства самый высокий, а приходящая на смену молодежь не спешит вступить в наши ряды, поскольку в студенческой среде профсоюза не было, и многие выпускники имеют весьма слабое представление о профсоюзе, его значении для работника.

### **1. Защита интересов преподавателей и сотрудников**

Это важнейшая функция профкома осуществлялась по многим направлениям. Отметим самые знаковые из них. В ноябре в университете начался процесс подписания эффективных контрактов без предварительного обсуждения их формы и содержания **в коллективе**, как это проходило в других вузах нашего региона, где вводился эффективный контракт. По этому вопросу состоялась встреча с ректором, затем наши представители приняли участие в работе методического совета по обсуждению этого вопроса. В результате принцип принудительности взятия на себя обязательств был заменен принципом добровольности, который был воспринят положительно большинством преподавателей.

Профком принял участие в изменении норм отдельных видов нагрузки, которое происходило в ноябре. После обнародования предполагаемых изменений нами были собраны мнения и предложения с факультетов по этому вопросу и переданы первому проректору по учебной работе Е.С.Аничкину. Надо сказать, что в этой акции приняли активное участие преподаватели ГФ, ФМКФиП, ФМиИТ, БФ, ИФ, ФТФ, ЮФ, МИЭМИС. Кроме того, мы связались с профсоюзными организациями многих университетов СФО и выяснили, как решается или решился этот вопрос у них. Эта информация тоже была доведена до сведения администрации. В результате в ходе подготовки вопроса к обсуждению на заседании Ученого совета первоначально измененные нормы были дважды повышены и по многим позициям пришли в соответствие с рекомендациями министерства 2002 года. Например, уменьшение часов на полевую практику было в конечном счете отменено.

В сентябре на заседании профкома был поставлен вопрос об оснащении аудиторий мультимедийным оборудованием. На ноябрьском заседании профкома мы получили положительный ответ на этот вопрос от ректора.

Некоторые интересы защищались «в рабочем порядке», когда в ходе согласования отдельных документов и норм удавалось улучшить позиции

работников. Так, например, в ходе согласования **морального кодекса** педагогического работника удалось исключить весьма одиозные пункты, ущемляющие, в том числе, конституционные права человека.

Профком принимал участие в защите отдельных преподавателей в связи с проверками дисциплины и неадекватным наказанием за допущенные нарушения.

В частном порядке решались вопросы, связанные с оптимизацией расписания отдельных преподавателей.

Осуществлялись и традиционные способы помощи членам профсоюза:

- оказание материальной помощи в связи с необходимостью лечения или трудным материальным положением;
- выдача беспроцентных ссуд в нашей организации до 10 тысяч и крайком нашего профсоюза до 15 тысяч;
- решение вопросов, по которым были обращения членов профсоюза. Всего в течении года поступило 24 обращения, часть из них носила массовый характер.

## **2. Охрана труда**

Во второй половине прошедшего года на систематической основе возобновила свою работу профсоюзная комиссия по охране труда по разработанному ею плану. Так, в начале учебного года после проверки университетской комиссией аудиторного фонда, комиссия по охране труда повторно провела проверку выполнения выявленных замечаний, приведенных в Акте. Замечания, касающиеся санитарного состояния, были устранены. По другим замечаниям были даны обоснованные пояснения.

22 июня 2015 г. университет принимал представителей ЦС Профсоюза по вопросам охраны труда и здоровья работников образования. В ходе проверки были выявлены нарушения требований электробезопасности (отсутствие маркировок), нарушения хранения химреактивов (хранятся в первичной таре в специальном металлическом шкафу, а не на химически стойких поддонах). Нарушения по требованиям электробезопасности – устранены. Вопрос о приобретении поддонов для хранения химреактивов поставлен перед администрацией.

В 2015 г. в университете произошел один несчастный случай, связанный с производством (перелом ноги при переходе из одного корпуса в другой). В расследовании несчастного случая принимал участие представитель профсоюзной организации.

В течение года была проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) на физико-техническом, биологическом и социологическом факультетах, управлении энергоснабжения, типографии (всего 260 рабочих мест). По результатам СОУТ разработан план мероприятий по улучшению условий труда.

В прошедшем году по настоянию профсоюзной стороны в коллективный договор был включен пункт по обеспечению трех туалетов в главном корпусе гигиеническими средствами. Пока еще непродолжительный опыт

этого обустройства свидетельствует только о его пользе и заслуживает более широкого распространения. Это должно стать нормой.

Следует отметить, что в конце года возобновила свою работу совместная с администрацией комиссия по охране труда, состав которой частично был обновлен. От профсоюза работу по охране труда курирует зам. председателя профсоюзной организации Н.Н.Неверова, имеющая богатый опыт работы в этом направлении. В частности, комиссия начала работу по формированию Соглашения по охране труда на 2016 год и доработке раздела по охране труда в новый Коллективный договор.

### **3. Забота о здоровье**

Впервые в летний период были осуществлены 2 оздоровительные поездки на базы отдыха в Горный Алтай (база **Корогон** и Усадьба Ярцевых). Вторая поездка была организована по просьбе членов профсоюза, поскольку желающих отдохнуть в отпускное время становится больше с каждым годом. Нареканий и жалоб на качество отдыха в прошедшем году не было. Предпринимавшиеся ранее двухдневные поездки в весенний период не собирали достаточного количества желающих из-за рабочих суббот у многих преподавателей, перегруженности работой, поэтому в мае состоялась однодневная поездка в г. Белокуриха.

Профсоюз осуществлял информационную поддержку диспансеризации в феврале и марте 2015 г.

В прошедшем году повысилась востребованность лечения в железнодорожной больнице с 50% скидкой, а значит затраты на оплату лечения возросли. Поэтому в конце года этот вопрос обсуждался на заседании профкома, и было принято решение ограничить предельную выплату за лечение со стороны профсоюза 5 тысячами рублей.

Возрастала популярность санаторно-курортного лечения с 40% скидкой в санаториях «Барнаульский», «Сосновый бор» и «Родник Алтая», что привело к резкому увеличению расходов нашего крайкома, и оказалось для него непосильной задачей. Поэтому в декабре крайком уменьшил свою долю на 10 %, вернувшись к нормам пятилетней давности: первоначальная скидка 20% и последующая компенсационная выплата от крайкома и нашей профсоюзной организации в равных долях в сумме 10% от стоимости путевки. При этом крайком принял решение с этого года производить компенсационные выплаты и на, так называемые, курсовки, чего не было ранее.

В зимне-весенний период впервые для желающих по выходным дням проводились обучающие занятия по ходьбе на лыжах.

Наши профильные комиссии предприняли попытку организовать в летний период группу для похода в горы, появился в нашей организации свой руководитель таких туров. К сожалению, группа не была сформирована, скорее всего, из-за того, что подготовительную работу в этом направлении начали слишком поздно. Постараемся в этом году учесть эти

просчеты и начать работу по организации похода уже в феврале-марте, когда преподаватели и сотрудники начинают планировать свой отпуск.

Произошли изменения в организации отдыха на БУП «Озеро Красиловое» с назначением нового директора. На базе впервые работала наша столовая, поэтому улучшилось качество питания, и стал более разнообразным выбор блюд. На базе появились новые услуги, правда, многие из них за дополнительную плату. Изменилась система записи на отдых, обозначился тренд в сторону получения денег с внешних клиентов, а внимание к своим работникам закономерно уменьшилось. Поэтому отдыхающих работников университета в будние дни оказывалось меньше, чем в предыдущие годы, не были организованы специальные заезды для тех, у кого нет своего транспорта, о чем директора базы убедительно просил профком перед началом сезона. Были для сотрудников сохранены скидки за пользование баней, однако предоставление этой услуги оказалось некачественным (в бане не производилась уборка между посещениями, желающие посетить баню должны были самостоятельно колоть дрова).

#### **4. Культурно-массовая работа**

Это направление профсоюзной работы в прошедшем году стало более активным. Одна из причин – деятельность нового руководителя культурно-массовой комиссии Е.В. Куцевой, инициативного и ответственного человека. Она смогла привлечь к этой работе других заинтересованных коллег, которые планируют работу в этом направлении, анализируют поступающие предложения, регулярно обсуждают предстоящие мероприятия и принимают в них участие.

Проведение театральных месячников (два раза в год и новогодняя акция) стало более востребованным и популярным среди членов профсоюза, в том числе, молодежи. К перечню театров добавились концертные площадки, в частности, наш Центр культуры и просвещения, первые концерты которого профком поддержал организационно и материально.

В прошедший период продолжилось тесное сотрудничество с оркестром «Сибирь», возникло взаимодействие с Русским камерным оркестром г. Барнаула. Информация о концертах этих коллективов регулярно доводится до членов профсоюза в течение всего года.

Впервые в прошедшем году провели две экскурсии по храмам Барнаула, мастер-класс по декупажу. Традиционной стала экскурсия в наш ботанический сад во время цветения тюльпанов. Удалось организовать поездку за грибами.

В прошедшем году возобновил свою деятельность Женсовет во главе с новым руководителем Н.А.Усик, проведено несколько совместных мероприятий: выставка цветов, мастер-класс по составлению букетов и День Матери.

Для детей ко Дню защиты детей были организованы посещения ботанического сада, Барнаульского зоопарка и Музея занимательных наук «Как-так» с проведением мастер-класса по мыловарению, ко Дню

космонавтики – посещение планетария со скидками, а во время весенних каникул организовали в выходной день показ детского фильма, но, к сожалению, желающих его посмотреть оказалось очень мало.

В летние месяцы впервые для детей было организовано бесплатное обучение катания на роликах с лучшим тренером Барнаульской роллер школы А. Сыроватченко.

## **5. Организационная деятельность**

В связи требованиями вышестоящих профсоюзных органов происходит упорядочивание нашей деятельности, возникает больше правовых рамок этой деятельности.

В прошедшем году усилилась негативная тенденция – уменьшение доли членов профсоюза от общей численности работников университета. Причины этого разные. Прежде всего, сказалось сокращение штатов, когда под сокращение в первую очередь попадают работники старших возрастов, уровень членства среди которых наивысший. Молодежь, которая приходит, к сожалению, не имеет опыта нахождения в профсоюзной организации, поскольку она отсутствует у наших студентов, поэтому вступление в профсоюз оказывается проблематичным. Часть сотрудников была выведена за штат, среди которых тоже большинство принадлежало к профсоюзу. Справедливости ради, следует заметить, что падение членства характерно в настоящее время для большинства вузов.

С другой стороны, активизировалась работа ряда комиссий (спортивно-оздоровительной, культурно-массовой, информационной) и молодежного совета, что в будущем, надеемся, будет иметь позитивный результат.

Профсоюз осуществляет организационную работу по оформлению компенсаций за детские оздоровительные лагеря.

В течение прошедшего года, который оказался дважды юбилейным (110 лет Российскому профсоюзу и 25 лет Профсоюзу образования) 27 человек были награждены почетными грамотами Крайсовпрофа, Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки и нашего профкома за активную общественную работу. Почетные Грамоты Крайсовпрофа дают право на получение звания ветерана труда Алтайского края.

Активно велось обучение профактива. На заседаниях профкома о новых нормативных актах последнего года рассказала Л.Н.Митина (наш правовой инспектор), по проблемам взаимоотношения детей и родителей занятие провела к.псих.н., доцент ФПиП Т.С. Табурова, с особенностями восприятия кризиса познакомил к.псих.н., доцент ФПиП Д.В. Труевцев.

В конце года по инициативе президиума было принято решение о ежемесячной учебе, приуроченной к заседаниям профкома. Это связано с интенсивными изменениями условий нашей деятельности, нормативной базой запросов членов профсоюза. Особенную актуальность учеба приобретет в нынешнем году, который в Общероссийском профсоюзе образования и науки назван годом правовой культуры.

Четыре представителя нашей профсоюзной организации: Н.А. Заусаева, Н.П. Иванова, Н.П. Коробкова и О.С. Терновой приняли участие в межрегиональном профсоюзном форуме «Профсоюзные вершины» в мае. По словам организаторов форума, наша делегация была самой активной, выступления ее представителей оказались одними из самых актуальных.

Председатель профсоюзной организации Н.А. Заусаева в прошедшем году была делегатом VII Съезда Общероссийского профсоюза образования от Алтайского края, приняла участие в XXVIII съезде Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов (г.Архангельск, с оплатой проезда за свой счет), в семинаре-совещании председателей профсоюзных организаций вузов СФО (г. Томск). В последних двух мероприятиях были сделаны сообщения по теме обсуждения.

В прошедшем году при профкоме был создан Совет отцов по инициативе члена президиума О.С. Тернового. Уже проведено первое заседание этого совета, на котором присутствовал председатель Совета отцов в Алтайском крае Ю.Г.Абдуллаев.

#### **6. Финансово-хозяйственная деятельность**

В финансово-хозяйственной деятельности изменился подход к использованию денежных средств (взносов). На декабрьском заседании профкома было принято решение о переходе к адресной поддержке членов профсоюза и об увеличении размера единовременно выдаваемой помощи до трех тысяч рублей. Для того, чтобы распределение средств носило прозрачный характер, поступило предложение о ежемесячном информировании профкома о структуре расходов за месяц. Рекомендации такого же плана по расходованию взносов поступили и от вышестоящих профсоюзных органов.

Конкретные результаты финансовой деятельности следующие.

**Валовый сбор профсоюзных взносов в 2015г составил - 2745 т. руб.,**

в том числе, в

- Профсоюзную организацию АлтГУ- 1928 т. руб.
- Алтайскую краевую организацию профсоюза работников народного образования и науки РФ 817 т. руб.

**Всего в доходную часть бюджета профсоюзной организации поступило— 2982 т. руб., в том числе:**

членских взносов (1%) –1928 т. руб.;

прочие поступления на уставную деятельность – 1054 т. руб., в том числе:

- по Коллективному договору согласно Сметы расходов на социальные мероприятия на 2015 г. - 659 т. руб.;
- добровольные пожертвования от членов профсоюза (физ. лиц) –295 т. руб., финансовая помощь на уставную деятельность от юр. лиц – 100 т. руб.

**Израсходовано на Целевые мероприятия: 1490 т. руб., в том числе:**

- подготовка и обучение профсоюзного актива- 36 т. руб.;

- информационно-пропагандистская работа- 7 т. руб.;

- работа с молодежью – 23 т. руб.;
- культурно-массовые мероприятия (поездки в г. Новосибирск в зоопарк, ТЦ Мега, Икея, Новосибирский театр оперы и балета, проведение театральных месячников, мастер-классов, масленичной недели – 697 т. руб.;
- спортивные мероприятия по плану профкома и услуги бассейна «Обь» – 264 т. руб.;
- оздоровление и отдых – 463 т. руб., в том числе:
  - поездки в Горный Алтай, Белокуриху – 336 т. руб.;
  - выделение средств на медицинское обслуживание (консультационно-лечебные услуги мед учреждения) членов профсоюза – 127 т. руб.

Материальная помощь всего – 368 т. рублей, в том числе:

- на санаторно-курортное лечение (5% от стоимости санаторной путевки) – 36 т. руб. (25 чел), от Алтайской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (10% от стоимости санатория – 74 т. руб.);
- материальная помощь на рождение – 50 т. руб. (50 чел);
- материальная помощь на погребение – 70 т. руб. (28 чел);
- по решению президиума (по персональным заявлениям) – 72 т. руб.;
- по заявлениям работников и ходатайствам профгруппоргов - 140 т. руб.

Премирование в связи с праздниками 23 февраля и 8 марта – 48 т. руб.

Премирование членов профсоюза в связи с юбилейными датами – 58 т. руб. (58 чел).

Расходы, связанные с организацией и обеспечением деятельности аппарата организации Профсоюза – 728 т. руб., из них:

- оплата труда с начислениями составила – 662 т. руб. (доля заработной платы в структуре профсоюзных расходов в нашей организации остается одной из самых низких среди вузов края и намного ниже допустимого предела в 40%);
- командировки и деловые поездки – 33 т. руб.;
- услуги банка – 21 т. руб.;
- прочие расходы – 5 т. руб.;
- хозяйственные расходы – 7 т. руб.

Перечислены профсоюзные взносы, удержанные из з/платы работников профсоюзной организации – 2 т. руб.

**Выдано за год 10 беспроцентный ссуд на сумму – 120 т. руб., в том числе:**

- ссуды Алтайской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ – 70 т. руб. (5 чел);
- ссуды профсоюзной организации АлтГУ – 50 т. руб. (5 чел).

Следует отметить, что около третьей части средств (100 т. руб.), находящихся в Зернобанке на 1 сентября 2015 г., где ранее обслуживалась профсоюзная организация, при поддержке администрации университета удалось вернуть. Более 2/3 этих средств до сих пор остаются на счетах

Зернобанка, будут ли они возвращены пока неизвестно, все необходимые документы для возврата средств оформлены. С октября обслуживание осуществляется в Сбербанке.

## **7. Информационная деятельность**

Информационная деятельность на сегодняшний день из второстепенных все более становится ключевой. Дело в том, что наши мероприятия для членов профсоюза лишь тогда имеют успех, когда члены профсоюза о них знают. Несмотря на то, что новый состав информационной комиссии начал свою работу только в октябре 2015 г., тем не менее, удалось кое-что проработать, в частности:

- Разработаны и частично внедрены предложения для модернизации структуры странички сайта Профкома (работа в этом направлении продолжается).
- Реорганизована система рассылки актуальной информации, теперь осуществляется через подписку на сайте.
- Частично рассылка сохранилась, но методы ее осуществления упростились благодаря помощи О.С. Тернового.
- Обновление информации на сайте осуществляется регулярно и оперативно.
- Алтайской краевой профсоюзной организацией работников народного образования была поддержана инициатива нашего профкома об оценивании деятельности профсоюзной организации типа системы «Кейс».
- Начата работа по формированию информационного обмена между профсоюзными организациями вузов в рамках СФО на сайте «Профсоюзные вершины».

## **8. Партнерская деятельность**

Продолжалось сотрудничество с традиционными партнерами: театрами, творческими коллективами города, санаториями, ЖД больницей.

Активное взаимодействие проводилось с внутренними структурами, прежде всего с УКПиСП. Здесь сложились деловые, действительно партнерские отношения с элементами взаимопонимания и желанием совместно решать общие проблемы.

Детский новогодний праздник был проведен с коллективом студентов Центра культуры и просвещения (К.А. Мелехова).

Возобновились совместная деятельность по проведению мероприятий с Женсоветом, выстраиваются в духе взаимопонимания отношения с новым составом отдела охраны труда, пожарной безопасности и ГОиЧС.

Появились новые партнеры по организации отдыха И.Н. Хохлова, А.В. Кротов, а также с профсоюзом образования г. Барнаула. Наши преподаватели и сотрудники смогли воспользоваться поездками этого профсоюза и посетить Новосибирский театр оперы и балета и музеи в г. Новосибирске.



Развернулось взаимовыгодное сотрудничество с университетским Центром культуры, его администратором О.С. Мезенцевым, а также укрепилось в этом плане сотрудничество с ФИ.

Участие в межрегиональном профсоюзном форуме «Профсоюзные вершины» позволило нам установить деловые и дружеские отношения с руководителями профсоюзных организаций вузов СФО. Тесная работа с вузами края позволила в этом месяце принять предложение об организации оздоровительного отдыха для наших членов профсоюза в г. Белокуриха в квартире, предложенной нам коллегами из Бийска.

В настоящее время есть предложения о сотрудничестве с филармонией, но пока предварительно хотим изучить потребность среди нашего коллектива на посещение их концертов, поскольку в последние годы активность посещения филармонии в театральные месячники резко снизилась.