

Концепция развития филиала федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования Алтайский государственный университет в г. Славгороде

Барнаул, 2019

1. Цели деятельности филиала.

Филиал АлтГУ в г. Славгороде (далее – Филиал) является учебным заведением, реализующий программы высшего образования и программы дополнительного профессионального образования. Дополнительно планируется реализация среднего профессионального образования.

Филиал – это обособленное подразделение ФГБОУ ВО Алтайский государственный университет (далее – Университет), ориентированное на достижение уровня образования, соответствующего федеральным стандартам.

Долгосрочными целями Филиала являются:

1. Развитие филиала в образовательное учреждение, предоставляющее среднее профессиональное и дополнительное образование к высшему.

2. Проведение прикладных научных исследований в партнерстве Университетом, представителями государственных и муниципальных органов управления и бизнес – структурами Славгородского управленческого округа.

2. Общие тенденции развития филиала

Можно выделить три группы вопросов, оказывающих существенное влияние на стратегию Филиала.

- преобразование филиала;
- ресурсные ограничения;
- бюджетные ограничения.

Принимая миссию Университета как «...подготовка высококвалифицированных кадров, проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, формирование интеллектуального и культурного потенциала как ресурса социально-экономического и технологического развития Алтайского края и регионов Сибири...», Филиал считает одной из важнейших своих целей лицензирование программ СПО и развитие программ дополнительного образования и переподготовки в Славгородском управленческом округе.

Для достижения этой цели должен быть решен ряд сложнейших задач.

В их число входит:

- открытие и развитие программ СПО;
- интеграция программ СПО с программами бакалавриата Университета;
- сопоставимость учебных планов, предметных программ, учебных материалов, технологий обучения и оценки знаний студента с используемыми в Колледже Алтайского государственного университета;
- реализация дистанционной формы обучения;
- выполнение программ ДПО и переподготовки;
- кадровое обеспечение филиала;

- улучшение материально-технической базы, соответствующей современным требованиям.

Ресурсные ограничения могут стать в ближайшее время определяющими для развития Филиала, поскольку они напрямую влияют на результаты лицензирования и привлечения денежных средств через реализацию программ ДПО и переподготовки.

Одним из важных ограничений является количество выпускников средних школ и необходимость профориентационной работы по набору на образовательные программы Филиала.

Серьезные проблемы существуют с формированием качественного штата НПП. В г. Славгороде практически отсутствуют преподаватели с научной степенью.

Для Филиала в ближайшее время ключевым моментом развития будет являться лицензирование и открытие бюджетного финансирования программ СПО.

В г. Славгороде действует на данный момент педагогический колледж, аграрный техникум. Каждое из этих учреждений имеет свою специализацию в подготовке кадров.

В целях завоевания прочных позиций на рынке образовательных услуг Филиал должен строить свою стратегию на потребностях социально-экономического развития Алтайского края и г. Славгорода. В связи с этим от филиала требуются дополнительные усилия по продвижению объективной информации, как среди абитуриентов, так и среди работодателей.

3. SWOT-анализ Филиала

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none">• наличие поддержки Университета;• приверженность миссии Университета со стороны сотрудников филиала;• высокая готовность персонала к командной работе;• использование технологий организации и планирования учебного процесса Университета;• компьютеры, ноутбуки с подключением к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», доступом в электронную информационно-образовательную среду АлтГУ;• заинтересованность предприятий и муниципалитета в эффективном функционировании Филиала.	<ul style="list-style-type: none">• в филиале отсутствует персонал из числа НПП, имеющий возможность осуществлять содержательную разработку и корректировку учебно-методической документации по реализуемым программам. Работники головного вуза, реализующие программу дистанционно, не оформлены в филиале. Они не оформлены вообще никак• отсутствие возможностей привлечения кадров из близлежащих территорий• отсутствие собственных финансовых ресурсов• неподготовленность аудиторий, требующих ремонта, для реализации программ ВО и СПО, программ дополнительного образования;• недостаточная материально-техническая база (количества компьютеров, ноутбуков не соответствует количеству учащихся, для обучающихся не обеспечен свободный доступ к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам (Wi-Fi отсутствует); оборудование для лиц с ОВЗ отсутствует;• ограниченный набор дополнительных образовательных услуг

Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> лицензирование СПО и расширение перечня программ дополнительного образования и переподготовки муниципальных служащих Славгородского управленческого округа; развитие образовательных программ с использованием дистанционных форм; включение филиала в программу развития г. Славгорода; снижение уровня конкуренции на образовательном рынке г. Славгороде в сегменте ВО и СПО 	<ul style="list-style-type: none"> сложность лицензирования программ СПО; продолжающийся демографический спад в населенных пунктах Славгородского управленческого округа; повышение стоимости обучения при недостаточно высоком покупательском спросе населения Славгородского управленческого округа; низкая обеспеченность кадрами; продолжительное превышение расходов филиала над доходами; снижение «качества» абитуриентов.

4. Приоритеты развития Филиала.

4.1. Аккредитация программ высшего образования и лицензирование программ среднего профессионального образования.

4.2. Реализация программ дополнительного образования и переподготовки.

4.3. Реализация дистанционных форм обучения.

4.4. Кадровое обеспечение.

4.5. Профориентационная работа.

4.6. Материально-техническое обеспечение.

4.1. Аккредитация программ высшего образования и лицензирование программ среднего профессионального образования.

Аккредитация программ высшего образования

В настоящее время в филиале осуществляется подготовка студентов набора 2019 г. по направлениям подготовки:

- 43.03.02 Туризм (очная, заочная формы)
- 09.03.03 Прикладная информатика (очная форма)

Аккредитация планируется на весну 2020 г. Для ее успешного прохождения необходимо восстановить оснащенность корпуса Филиала компьютерами, библиотечным фондом (ЭБС), информационную среду, «навести порядок» с кадровым обеспечением учебного процесса.

Лицензирование программ среднего профессионального образования.

- 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет» (по отраслям)
- 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»
- 43.02.10 «Туризм»
- 09.02.04 «Информационные системы» (по отраслям)

Планируемый набор на первый курс – 90 человек.

Критерии успешного набора на первый курс:

- Реализуемость данных специальностей в колледже АГУ, следовательно, минимум адаптации и переработки, готовый пакет документов;

- Возможность набора выпускников СПО филиала на ускоренные программы ВО филиала и АГУ.

При этом предполагается одновременное лицензирование обозначенных программ подготовки. Этот сценарий предъявляет повышенные требования по

срокам подготовки пакета документов и обеспеченности ресурсами в соответствии с ФГОС.

Предполагаемая стоимость обучения на программе СПО для одного обучающегося, в среднем – 50 тыс. руб.

Для своевременной подготовки документов на лицензирование требуется восстановить оснащенность корпуса Филиала компьютерами, библиотечным фондом (ЭБС), информационную среду. Сегодня филиал имеет учебный корпус площадью около 2000 м².

Особое внимание будет уделено правовому обеспечению лицензионных процедур в части заключения необходимых договоров по СЭС (в настоящее время заключение имеется, но необходимо его менять в связи с «изменением» индекса), пожарной охране (в настоящее время осуществляется ремонт пожарной сигнализации), с образовательными организациями среднего образования.

Примерные этапы лицензирования.

1. Получение документов по СЭС, пожарной охране.
2. Закончить работы по требованиям «инклюзива».
3. Обеспечить кадры по лицензируемым программам СПО.
4. Библиотечный фонд, компьютерные классы – все в наличии на хранении в университете.
5. Адаптировать учебно-методические комплексы программ СПО Колледжа – название организации (Филиал), материально-техническое и кадровое обеспечение изменить по филиалу.
6. Утвердить (для реквизитов) программы СПО на Ученом совете Университета.

4.2. Реализация программ дополнительного образования и переподготовки.

Больших усилий потребует реализация в Филиале программ дополнительно образования и переподготовки кадров.

Фактически осуществлено:

- ежегодно проводятся курсы по подготовке к ЕГЭ.

В ближайшее время планируется:

- проведение курсов повышения квалификации для руководящих работников организаций города Славгорода в области финансов, экономики, учета, права и другим востребованным направлениям.

- адаптация существующих программ ДПО и курсов: сокращение количества часов, «короткие» курсы.

- адресная рассылка буклетов и материалов по реализуемым в Университете и Филиале программам ДПО и переподготовки с последующим контролем через телефонные звонки или личные встречи.

- для предпринимательства Славгородского округа возможны курсы ДПО по программам повышения квалификации для руководителей «Бережливое производство».

• для муниципальных чиновников и руководящего персонала организаций возможно реализовывать программу повышения квалификации «Развитие управленческих навыков».

Особое значение необходимо уделить выстраиванию отношений с местными органами власти – главой администрации, комитетом по образованию, директорами школ.

Представляется, что необходимо следующее:

1. Взаимодействие и заключение договоров с муниципальными организациями Славгородского управленческого округа с целью переориентировать потоки слушателей программ ДПО и переподготовки с г. Барнаула на местный уровень на базе Филиала. Целесообразно привлекать руководителей органов власти в качестве преподавателей на соответствующие их компетенции программы. Это повысит заинтересованность власти и увеличит «локализацию» программ ДПО.

2. Создание (после лицензирования программ СПО) базовой (базовых) школы, служащей основным источником выпускников для Филиала.

Также является актуальным создание механизмов работы с крупным бизнесом в округе.

На все программы ДПО и переподготовки осуществить поиск и приглашение для ведения педагогической работы авторитетных специалистов-практиков.

4.3. Реализация дистанционных форм обучения.

В Филиале планируется расширять существующие в Университете информационно-коммуникационные технологии дистанционного образования. Цель дистанта – доступность получения качественного образования студентами Университета Славгородского управленческого округа.

4.4. Кадровое обеспечение.

Развитие ППС за счет привлечения внешних преподавателей крайне затруднено.

Кадровое обеспечение планируется реализовать по следующим направлениям:

1. Использование кадрового фонда Университета и Колледжа. Существует проблема занятости преподавателей по основному месту работы и нежелание ездить в филиал.

2. Привлечение местных кадров.

На первом этапе в процессе подготовки документов на лицензирование программ СПО планируется привлечь преподавателей Университета и Колледжа. Трудовые договоры будут заключены перед подачей пакета документов на лицензирование.

Кадровый состав Филиала на период лицензирования.

1. Директор.

2. Заведующий хозяйством

3. Начальник учебного отдела, специалист по учебно-методической работе.

4. Сторожа, уборщица.

Работы по электричеству, сантехнические и пр. рекомендуется осуществлять с привлечением сторонних организаций.

4.5. Профориентационная работа.

Не дожидаясь лицензирования начать работу с администрацией Славгородского управленческого округа, г. Яровое, школами и комитетами и отделами по образованию по профориентационной работе.

Необходимо создать систему работы с талантливой молодежью и сообществом выпускников: осуществлять ежегодно, не реже одного раза в квартал, сотрудниками Филиала профориентационную работу в школах округа. Примерный перечень мероприятий по данному направлению:

- Презентации программ СПО.
- Дни открытых дверей.
- Встречи с главами районов, управлений образования, школьниками о проведении конференции для школьников.
- Участие в родительских собраниях: агитация, пояснения, раздача материала о Филиале (после лицензирования).
- использование такого ресурса как отряды Снежного десанта: встречи с школьниками, проведение совместных мероприятий, раздача листовок.

Для успешной профориентации необходимо осуществить ремонт автомобиля, заключение необходимых договоров на медицинское освидетельствование, техническое обслуживание и др.

4.6. Материально-техническое обеспечение.

Площади корпуса позволяют осуществлять программы ВО, ДПО и СПО. Однако в случае лицензирования программ СПО и эффективного дополнительного образования в Филиале необходимо сделать следующее:

- Восстановление библиотечного фонда и компьютерного, программного, информационного обеспечения, что позволит немедленно реализовывать программы ДПО и переподготовки (при условии обеспечения минимальных требований при проведении непосредственно лицензирования)

Минимальный объем финансовых ресурсов, необходимых для обеспечения минимальных аккредитационных и лицензионных требований к реализации программ ВО, СПО:

Необходимые действия	Руб.
Затраты на ремонт системы отопления и пожарную сигнализацию (по смете)	708000
Приобретение и установка 22 компьютеров (необходимо 30 (15 – для комп. класса, 15 для класса самостоятельной работы; 8 в наличии)).	1254000
Затраты на приобретение ПО (указанное в РПД)	469470
Стоимость оборудования для лиц с ОВЗ	560000
Выделение дополнительных ставок ППС (1,5 ставки), оформление работников в филиале	300000
Косметический ремонт	310772
Общая сумма затрат	3602242