

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
филиал федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Алтайский государственный университет» в г. Белокуриха

ОДОБРЕНА
Ученым советом ФГБОУ ВО
«Алтайский государственный
университет»
«___» _____ 20__ г.
протокол № _

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО
«Алтайский государственный
университет»
_____ С.Н. Бочаров
«___» _____ 20__ г.

**Стратегическая программа развития филиала федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Алтайский государственный
университет» в г. Белокуриха на 2020-2021 г.**

Содержание

Введение.....	3
1. Анализ и текущее состояние филиала по основным направлениям деятельности филиала АлтГУ в г. Белокуриха	5
1.1. Характеристика современного состояния филиала	5
1.2. Внешние условия развития филиала	7
1.3. Внутренние условия развития филиала	8
2. Основные направления развития филиала Алтайского государственного университета в г. Белокуриха	10
2.1. Развитие образовательной деятельности в сфере высшего образования.....	10
2.2. Развитие образовательной деятельности в сфере среднего профессионального образования.....	11
2.3. Развитие дополнительного профессионального образования	12
2.4. Научная и инновационная деятельность.....	13
2.5. Реализация необразовательных услуг	14
2.6. Развитие материально-технической базы филиала.....	15
2.7. Позиционирование филиала как крупного научно-образовательного центра	16
2.8. Укрепление и развитие кадрового потенциала	17
Приложение 1	20
Приложение 2	21

Введение

Программа развития филиала ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет» (далее – филиал) на 2020–2022 гг. годы разработана на основе следующих нормативных актов:

- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах реализации государственной политики в области образования и науки»

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

- Порядок разработки примерных основных образовательных программ, проведения их экспертизы и ведения реестра примерных основных образовательных программ, утвержденный приказом Минобрнауки России от 28 мая 2014 года № 594;

- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам магистратуры, программам специалитета, утвержденный приказом Минобрнауки России от 5 апреля 2017 года № 301 (далее - Порядок организации образовательной деятельности);

- Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы» (утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 года № 497)

- Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015- 2020 годы (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года № 349-р)

- Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрено Коллегией Министерства образования и науки России, протокол от 18 июля 2013 года № ПК-5вн)

- Программы стратегического развития Алтайского государственного университета на период 2017-2021г.

Программа развития филиала является средством реализации стратегической цели развития университета на уровне его удаленного структурного подразделения и определяет приоритетные направления в образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности, развитии инфраструктуры, хозяйственной деятельности и системе управления филиалом.

Программа развития филиала содержит цели, задачи и мероприятия по основным и обеспечивающим видам деятельности, ключевые показатели достижения целей, сроки и необходимые ресурсы для её реализации.

В программе учтены основные тенденции развития и направления модернизации системы образования РФ, требования ФГОС ВО и СПО, основные направления и особенности социально-экономического развития и потребность в профессиональных кадрах г. Белокуриха и юго-восточной части Алтайского края.

Программа опирается на сложившиеся в Алтайском государственном университете и филиале традиции и корпоративную культуру, высококвалифицированные научно-педагогические кадры.

Программа развития филиала нацелена на достижение филиалом АлтГУ в г. Белокуриха уровня образовательного подразделения современного классического университета и расширение роли Университета в образовательной, научно-исследовательской, инновационной и культурной деятельности в юго-восточной части Алтайского края.

1. Анализ и текущее состояние филиала по основным направлениям деятельности филиала АлтГУ в г. Белокуриха

Филиал АлтГУ в г. Белокуриха является структурным подразделением ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет».

Филиал был создан приказом Государственного комитета по высшему образованию от 22 февраля 1996 года №325. Основные цели создания филиала – обеспечение доступности высшего и среднего специального образования для жителей региона; удовлетворение потребностей региона в квалифицированных кадрах; удовлетворение потребностей общества в обучении граждан по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; оказание юридическим и физическим лицам научно-методических, образовательных, консалтинговых, инновационных и иных услуг.

1.1. Характеристика современного состояния филиала

В настоящее время филиал имеет довольно развитую материально-техническую базу, включающую собственное здание с оборудованными учебными и хозяйственными помещениями, две служебные квартиры, автомобиль, гараж. Общежитие отсутствует.

Коллектив филиала включает 21 сотрудника, в том числе 18 штатных и 2 внешних совместителей. В настоящее время две сотрудницы находятся в отпуске по беременности и родам.

К категории АУП относятся 6 человек (директор, зам. директора по УиВР, главный бухгалтер, зав. учебным отделом, специалист по кадрам, начальник хозяйственного отдела), УВП – 4 человека (специалист по УМР, методист, зав. отделом библиотеки, ведущий программист), ППС – 6 человек (4 преподавателя СПО, доцент, научный сотрудник), ПОП – 7 человек (4 сторожа, 2 уборщицы, электромонтер).

Ученую степень имеют лишь три члена коллектива. Многие сотрудники (7 человек) трудоустроены в филиале лишь на долю ставки (от 0,1 до 0,65), в то время как другие совмещают разные функции, работая на 1,5 ставки (например, начальник хозяйственного отдела+водитель, зав. отделом библиотеки+специалист по кадрам, зав. учебным отделом+специалист по УМР).

В филиале в настоящее время осуществляется подготовка по следующим направлениям подготовки высшего образования:

– *43.03.03 Гостиничное дело* (очная форма обучения). Срок обучения – 4 года. В настоящее время обучается 9 студентов бюджетного набора.

– *43.03.03 Гостиничное дело* (заочная форма обучения). Срок обучения – 5 лет (на базе диплома СПО – 4 г.). В настоящее время обучается 5 студентов бюджетного набора и 22 студента внебюджетного набора.

– *38.03.02 Менеджмент* – заочная форма обучения. Срок обучения – 5 лет (на базе диплома СПО – 4 г., на базе диплома ВО – 3 г.). В настоящее время обучается 27 студентов внебюджетного набора.

Через РЦКП:

– *38.03.01 Экономика* – заочная форма обучения с использованием дистанционных технологий. Срок обучения – 5 лет (на базе диплома СПО – 4 г., на базе диплома ВО – 3 г.). В настоящее время обучается 10 студентов внебюджетного набора.

– *40.03.01 Юриспруденция* – заочная форма обучения с использованием дистанционных технологий. Срок обучения – 5 лет (на базе диплома СПО – 4 г., на базе диплома ВО – 3 г.). В настоящее время обучается 3 студента внебюджетного набора.

– *40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность* – заочная форма обучения с использованием дистанционных технологий. Срок обучения – 6 лет (на базе диплома СПО и ВО – 4 г.). В настоящее время обучается 9 студентов внебюджетного набора.

Также в филиале ведется подготовка по специальности среднего профессионального образования:

– *38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет* (по отраслям) – очная форма обучения. Срок обучения на базе 9 кл. – 2 г. 10 мес. В настоящее время обучается 34 студента.

– *38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет* (по отраслям) – очная форма обучения. Срок обучения на базе 11 кл. – 1 г. 10 мес. В настоящее время обучается 7 студентов.

Таким образом, в настоящее время общий контингент обучающихся в филиале составляет: 63 студента ВО; 41 студент СПО и 22 студента, обучающихся через РЦКП.

Периодически реализуются программы дополнительного профессионального образования ««Пользователь программ 1С: Предприятие»», «Налогообложение», «Бухучет». Организуются мастер-классы (например, «Интернет-маркетинг организации продаж»). Также филиал часто становится базой для проведения научных и научно-

практических мероприятий – конференций, семинаров, круглых столов. Однако, помещения и оргтехника предоставляются на безвозмездной основе. Доходов от сдачи в аренду помещений филиал не имеет. Приносящая доход необразовательная деятельность не осуществляется. Планомерная научная работа в филиале в настоящее время не ведется.

1.2. Внешние условия развития филиала

Преимущества и перспективы. Филиал ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет» в г. Белокуриха имеет довольно выгодное географическое положение. Город Белокуриха является курортом федерального значения, концентрируя большое количество крупных санаториев, гостиниц и прочих и организаций санаторно-курортного комплекса, а также сопутствующей инфраструктуры. В 60 км от Белокурихи расположен наукоград Бийск – второй по численности населения город Алтайского края с большим количеством наукоемких предприятий.

Такое положение обеспечивает значительный потенциал для реализации филиалом образовательных, научных и иных услуг. Предприятия и организации Белокурихи и Бийска нуждаются в высококвалифицированных кадрах. При этом многие абитуриенты хотели бы учиться не уезжая из своего города. Значительный потенциал имеет реализация программ дополнительного профессионального образования (курсы повышения квалификации и переподготовки).

Большое количество отдыхающих и проходящих лечение в санаториях Белокурихи приезжих обеспечивает возможность привлечения дополнительных доходов за счет организации непродолжительных по времени мероприятий учебно-методического, научно-практического или развлекательного характера (мастер-классы, семинары, краткосрочные курсы, научно-популярные лекции и пр.). Также этот фактор обеспечивает востребованность экскурсионно-туристического продукта, который также может создаваться и реализовываться филиалом.

Белокуриха является местом проведения крупных мероприятий: международного форума ЮНЕСКО и Фонда дикой природы под девизом «Природа, экология, человек», ежегодного «Сибирского Давоса» (официальное название «Западная Сибирь: регион, экономика, инвестиции») — традиционной международной экономической конференции, собирающей экономистов и политологов самого высокого ранга. Это также свидетельствует о потенциале реализации филиалом услуг по организации конгрессных мероприятий.

Недостатки и угрозы. Естественным недостатком расположения филиала является незначительная численность населения г. Белокуриха (15,2 тыс. чел.), что сужает потенциальный контингент обучающихся. Конечно, он может быть расширен за счет жителей г. Бийска и расположенных поблизости сел Смоленского, Петропавловского, Алтайского, Солонешенского районов.

Крупным конкурентом на рынке образовательных услуг является Бийск, где функционируют многочисленные учреждения высшего и среднего профессионального образования (Алтайский государственный гуманитарно-педагогический университет имени В. М. Шукшина, филиал Алтайского государственного университета в г. Бийске, Бийский технический институт АлтГТУ им И.И. Ползунова, Кемеровский технологический институт пищевой промышленности, Алтайский колледж промышленных технологий и бизнеса, Бийский педагогический колледж, Бийский технологическо-экономический колледж, Сельскохозяйственный техникум «Бийский», Бийский медицинский колледж, Бийский государственный музыкальный колледж и т.д.).

Также у Филиала есть конкуренты и внутри Белокурихи. Белокурихинский филиал Алтайской академии гостеприимства ведет набор абитуриентов на специальности СПО (на базе 9 класса) (контингент «Гостиничное дело» 53 студента; «Гостиничный сервис» - 20 студентов; «Технология продукции общественного питания» - 46 студентов). При этом ежегодно на каждую специальность выделяется по 25 бюджетных мест.

Представительство Новосибирского государственного университета экономики и управления осуществляет набор на программы высшего образования 50 человек в год.

Кроме того, недостатком можно считать и слабое позиционирование филиала как главного научно-образовательного центра в г. Белокуриха.

1.3. Внутренние условия развития филиала

Преимущества и перспективы. Филиал имеет ряд важных внутренних преимуществ, эффективное использование которых позволят ему развиваться.

Одним из них является развитая материально-техническая база, позволяющая вести образовательную деятельность как в очном, так и в заочном режиме, проводить различные общественные мероприятия.

Филиал имеет доступ к огромному кадровому потенциалу и информационной базе головного вуза, которые он может задействовать для собственного развития.

Недостатки и угрозы. К числу недостатков современного состояния следует отнести слабый кадровый потенциал филиала. Среди штатных ППС практически нет кадров высшей квалификации, профессионально занимающихся научной работой. Это не позволяет позиционировать филиал как центр научных исследований и обеспечивать ему доход от научной деятельности (гранты, хоздоговоры). Помимо недополученной финансовой выгоды этот фактор имеет и негативную имиджевую составляющую, отражаясь на прочих направлениях деятельности филиала.

Отсутствует какое-либо международное сотрудничество и взаимодействие с научно-образовательными организациями вне АлтГУ.

Здание филиала требует текущий ремонта. Его современное состояние не позволяет использовать имеющиеся помещения для организации различных мероприятий высокого уровня. Кроме того, в аудиторном фонде сегодня отсутствует конференц-зал, который можно было бы использовать для проведения конгрессных мероприятий.

Недостатком также является отсутствие у филиала общежития (или хостела) для студентов и приезжих участников организуемых в нем мероприятий.

Угрозой является сокращение набора на все направления подготовки высшего образования и специальности среднего профессионального образования. Традиционные направления подготовки, реализуемые филиалом («Экономика», «Юриспруденция») постепенно теряют свою популярность ввиду высокой конкуренции на рынке образовательных услуг.

Не ведется системная работа над имиджем филиала; его общественный статус в образовательном пространстве Алтайского края и даже г. Белокуриха невысок. Слабо ведется работа с выпускниками филиала.

Серьезный удар по имиджу филиала был нанесен в 2016 г., когда была приостановлена аккредитация по двум направлениям подготовки («Юриспруденция» и «Психология»).

2. Основные направления развития филиала Алтайского государственного университета в г. Белокуриха

Стратегическая цель филиала Алтайского государственного университета в г. Белокуриха на 2020-2021 гг. – поступательное развитие филиала и закрепление за ним роли главного научно-образовательного центра города Белокуриха.

Задачи развития филиала:

- достижение финансовой устойчивости и постоянного роста доходной части бюджета;
- укрепление и развитие кадрового потенциала;
- реализация научно-образовательного сотрудничества с ведущими российскими и зарубежными организациями;
- развитие образовательной деятельности по программам высшего, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования;
- организация и развитие научной и инновационной деятельности;
- реализация необразовательных услуг (реализация проекта развитие филиала как базы учебных практик головного вуза);
- улучшение материально-технической базы;
- повышение общественного статуса и улучшение имиджа филиала.

2.1. Развитие образовательной деятельности в сфере высшего образования

В области развития высшего образования основными стратегическими задачами филиала является эффективное развитие существующих (с учетом региональной специфики) программ подготовки заочного бакалавриата.

В краткосрочной перспективе (2020-2021 учебный год) будет осуществляться набор на очный и заочный бакалавриат с широким применением дистанционных технологий по направлениям подготовки 43.03.03 «Гостиничное дело». А также набор студентов через точку удаленного доступа РЦКП на специальность 40.05.04 «Судебная и прокурорская деятельность» и направление 38.03.02 «Экономика».

На 2021-2022 учебный год планируется начало реализации новых направлений подготовки заочного бакалавриата, которые включены в лицензию: 37.03.01 «Психология» и 43.03.02 «Туризм».

Для их реализации будет применяться модульная система подготовки и формирования компетенций силами и средствами филиала и головного вуза.

Реализация этих планов требует детального исследования образовательного рынка, глубокой проработки учебно-методической документации, внимательного подбора кадров, прохождения процедуры лицензирования. Программы элитного сетевого бакалавриата предполагают тесное взаимодействие с сетевыми партнерами, детальное финансовое планирование. Немаловажным условием для их реализации является обновление материально-технической базы Филиала, в том числе строительство общежития для студентов и приезжающих преподавателей. Важной задачей развития заочных образовательных программ является создание высококачественного контента для дистанционных модулей.

Осуществление эффективного набора абитуриентов на эти программы во многом будет зависеть от качественной профориентационной работы и успешного позиционирования филиала как крупнейшего научно-образовательного центра в г. Белокуриха.

Планируемые *результаты*, которые должны быть достигнуты к 2022 г. при реализации вышеизложенных мероприятий:

- реализация образовательных программ бакалавриата не менее чем по 4 направлениям подготовки (включая РЦКП);
- перевод не менее 40% учебной нагрузки в форму дистанционного образования;
- увеличение общего контингента студентов, обучающихся по программам высшего образования, не менее чем до 100 человек (включая РЦКП);
- развитие филиала так базы учебных практик головного вуза.

2.2. Развитие образовательной деятельности в сфере среднего профессионального образования

В сфере развития среднего профессионального образования стоит задача в продолжение набора по специальности 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет», и открытие новой специальности в 2021 году: 09.02.07 «Информационные системы и программирование» (набор предлагается вести на базе 9 и 11 классов).

Успешная реализация данных программ подготовки при минимальной численности группы 15 человек составит 60 человек ежегодного набора и порядка 150-220 человек, одновременно обучающихся по программам СПО.

Реализация этих планов требует больших усилий по лицензированию новой программы СПО; обновления и доукомплектования материально-технической базы; масштабной профориентационной работы и рекламной деятельности.

Планируемые *результаты*, которые должны быть достигнуты к 2022 г. при реализации вышеизложенных мероприятий:

- лицензирование и реализация не менее 2 программ СПО;
- увеличение общего контингента студентов СПО не менее чем до 150 человек.

2.3. Развитие дополнительного профессионального образования

Важнейшей для филиала задачей является реализация концепции «live-long learning» через курсы повышения квалификации переподготовки.

Эта задача будет решаться в филиале путем формирования пула постоянно действующих программ дополнительного профессионального образования (курсов повышения квалификации и программ переподготовки), ориентированных на разный контингент потребителей: сотрудников гостиниц, санаториев и турфирм; государственных и муниципальных служащих; частных предпринимателей; работников горнодобывающих компаний и др. (примерный перечень таких программ представлен в Приложении 1). Программы дополнительного профессионального образования будут реализовываться в очно-заочной форме с широким применением дистанционных технологий усилиями сотрудников как собственно Филиала, так и головной организации, а также приглашенных специалистов из других вузов и профильных организаций.

В данной сфере деятельности предполагается тесное сотрудничество филиала с Институтом дополнительного профессионального образования Алтайского государственного университета.

Также в форме проектной деятельности в сотрудничестве с сотрудниками Университета будут разрабатываться и реализовываться программы коротких школ-семинаров и мастер-классов (инициаторами и разработчиками таких мероприятий могут выступать сами сотрудники АлтГУ). Всем структурным подразделениям университета будет направлено коммерческое предложение о таком сотрудничестве. Филиал же возьмет на себя организационно-логистические функции.

Успешное развитие дополнительного профессионального образования, безусловно, потребует выделение специального профильного подразделения

в структуре филиала с сотрудниками, выполняющими соответствующие функции.

Планируемые *результаты*, которые должны быть достигнуты к 2022 г. при реализации вышеизложенных мероприятий:

- реализация не менее чем 5 программ ДПО ежегодно;
- общая стоимость реализованных услуг в сфере ДПО не менее 1000 тыс. руб. в год.

2.4. Научная и инновационная деятельность

Научная и инновационная деятельность призвана не только привлечь дополнительные финансовые средства за счет получения грантов и заключения хоздоговоров, но это еще и обязательный критерий успешного позиционирования филиала как научно-образовательного центра и важной градообразующей структуры.

Научная работа в филиале сейчас не ведется. Поэтому ее организация потребует особых усилий. Предполагается осуществление нескольких основных шагов:

- 1) формулирование ключевых научных тем и видов работ, которые могут быть востребованы местными властями и бизнесом, и иметь потенциал для финансирования;
- 2) формирование под каждую научную тему потенциального временного коллектива исполнителей из числа сотрудников Университета или (при необходимости) других организаций;
- 3) активизация взаимодействия с органами власти и бизнес-структурами г. Белокурихи и сопредельных районов на предмет научного обеспечения потребностей развития территорий, отраслей и предприятий (желательно также вхождение представителей Филиала в экспертные комиссии по развитию);
- 4) повышение научно-исследовательских компетенций штатных сотрудников Филиала (премиальные выплаты, снижение нагрузки общественных поручений за ведение научной работы, проведение семинаров для сотрудников и студентов филиала по организации научной работы; участие сотрудников филиала в программах научных стажировок);
- 5) развитие научной кооперации с ведущими российскими и зарубежными научными организациями; вхождение в известные международные научные коллективы для реализации совместных проектов;

б) усиление публикационной активности сотрудников филиала за счет взаимодействия с зарубежными партнерами, оплаты расходов на публикацию из средств грантов по взаимному согласованию, включения в рейтинговые публикации большого числа сотрудников филиала;

7) в случае успешной реализации предыдущих шагов, следующим должно стать введение должности заместителя директора по научной работе (или даже выделение отдела по научному и инновационному развитию) в функции которого будет входить организация научной деятельности в филиале, фандрайзинг, координация и контроль выполнения научных проектов.

Планируемые *результаты*, которые должны быть достигнуты к 2022 г. при реализации вышеизложенных мероприятий:

– объем выполненных НИОКР на одного сотрудника категории ППС – 200 тыс. руб.;

– доля средств, полученных от научной, консалтинговой и инновационной деятельности, в общих доходах филиала – 10%;

– количество статей в научной периодике, индексируемой российскими и иностранными организациями, в расчете на одну ставку ППС (в среднем за год): РИНЦ – 5, Scopus и/или Web of Science – 0,5;

– количество цитирований статей всего ППС филиала, опубликованных за последние 5 лет в индексируемых базах данных, в том числе: в РИНЦ – 20, в Scopus и/или Web of Science – 3 цитирования.

2.5. Реализация необразовательных услуг

Филиал имеет колоссальный и пока фактически неиспользуемый потенциал для оказания необразовательных платных услуг. На период действия данной Программы предполагается сосредоточиться на следующих видах услуг в рамках данного направления деятельности филиала:

1. *Научный, образовательный и «массовый» туризм.* В филиале будет создан Центр туризма в рамках которого будут разработаны экскурсионные и туристические программы с целью реализации их отдыхающим в санаториях Белокурихи и туристам. Также будут разработаны программы учебных полевых практик для приема студенческих групп из России и особенно из зарубежных стран, тематические программы научных экспедиций для групп ученых.

2. *Организация конгрессных мероприятий.* Филиал может предоставлять услуги по организации и проведению различных мероприятий

(конференций, семинаров, презентаций, выставок и пр.) по заказу других организаций и физических лиц, используя при этом собственную материально-техническую базу.

3. *База учебных баз практик АлтГУ.* Организация прохождения практик на площадке филиала для студентов географического, биологического и других факультетов.

4. *Аренда.* При условии проведения ремонтных работ и особенно строительства мансардного этажа, филиал сможет регулярно получать прибыль от сдачи в аренду своих помещений (например, конференц-зала, офисных помещений).

5. *Услуги размещения.* Организация учебной гостиницы на мансардном этаже здания филиала позволит также получать прибыль от предоставления услуг размещения туристам.

Планируемые *результаты*, которые должны быть достигнуты к 2022 г. при реализации вышеизложенных мероприятий:

– общий доход от необразовательных услуг не менее 3 млн. руб. в год (начиная с 2021 г.).

2.6. Развитие материально-технической базы филиала

В настоящее время материально-техническая база нуждается в ремонте и обновлении. Необходимо решать проблему внутреннего ремонта помещений, обновления компьютеров и их программного обеспечения, приобретения современной техники необходимой для качественного образовательного процесса (мультимедийные проекторы, интерактивные доски и пр.).

Важнейшими задачами на период действия данной Программы являются:

1. *Строительство мансардного этажа в здании филиала.* Это позволит, во-первых, решить проблему постоянно протекающей крыши, во-вторых, обеспечит появление новых площадей. На мансардном этаже предполагается устроить общежитие и учебную гостиницу, которая обеспечит одновременно возможность практической деятельности для студентов направления подготовки «Гостиничное дело» и дополнительный доход Филиалу. Также на мансардном этаже может быть организовано несколько помещений для офисов, которые тоже могут сдаваться в аренду или использоваться под нужды филиала.

2. *Обустройство конференц-зала.* В здании филиала имеется две большие лекционные аудитории, рассчитанные более чем на 100 и 150 мест. Одну из них целесообразно переоборудовать в конференц-зал. Это позволит проводить различные конгрессные мероприятия высокого уровня, а также сдавать помещение в аренду для этой цели. Также наличие конференц-зала даст возможность позиционировать университет как одну из ключевых коммуникационных площадок в городе.

3. *Обновление учебного оборудования.* Увеличение набора в СПО, а также запуск программ очного бакалавриата потребует закупки новой компьютерной техники и современного программного обеспечения. Также требуется переоборудование учебных аудиторий – замена учебных досок (также и приобретение нескольких интерактивных досок), установка мультимедийных проекторов и экранов для них и пр. Постепенно должен быть оборудован спортивным инвентарем спортзал, отремонтирована система вентиляции в нём.

4. *Текущий ремонт помещений.* В здании филиала давно не делался ремонт. Требуется капитальный ремонт санузлов и косметический ремонт для большинства других помещений. Желательна замена окон.

Планируемые *результаты*, которые должны быть достигнуты к 2022 г. при реализации вышеизложенных мероприятий:

- функционирование конференц-зала в здании филиала;
- обновление оргтехники и программного обеспечения не менее, чем на 50%.

2.7. Позиционирование филиала как крупного научно-образовательного центра

Для успешного поступательного развития филиала необходимо его системное позиционирование как главного научно-образовательного центра г. Белокурихи и важной градообразующей структуры. Для улучшения имиджа филиала планируются следующие мероприятия:

- разработка концепции и программы позиционирования, а также брендинг филиала с привлечением потенциала факультета массовых коммуникаций, филологии и политологии;
- разработка оптимальной структуры и дизайна сайта филиала, обеспечение ее наполнения контентом, поддержка ее текущего обновления, а также продвижение в сети Интернет;
- разработка программы взаимодействия со СМИ и ее реализация;

- активизация взаимодействия с нынешними студентами и выпускниками филиала (в том числе, формирование базы данных выпускников на интернет-странице филиала, модерирование форумов в социальных сетях);
- организация общественного лектория (чтение научно-популярных открытых лекций);
- создание и распространение видеокурсов сотрудников;
- привлечение для прочтения курсов лекций известных ученых из других вузов России и зарубежных стран;
- создание и распространение учебных видеофильмов;
- проведение на базе филиала крупных научных конференций, семинаров, мастер-классов, тренингов, а также выездных заседаний общественных организаций и их подразделений (например, комиссии Русского географического общества, Ассоциация российских географов-обществоведов и т.д.);
- создание на базе филиала экспертно-консалтингового центра по проблемам регионального социально-экономического развития;
- участие сотрудников и студентов филиала в общественно значимых мероприятиях;
- усиление профориентационной работы (проведение конкурсов и олимпиад для школьников, выступление в СМИ, организация «профориентационных десантов», дней открытых дверей).

Планируемые *результаты*, которые должны быть достигнуты к 2022 г. при реализации вышеизложенных мероприятий:

- увеличение упоминаний о филиале в разделе «новости» ключевых поисковых систем (yandex, google) не менее чем до 100 в год (сейчас 8);
- выступление представителей филиала (статьи, интервью, очерки и пр.) во всех СМИ не менее 20 раз в год.
- проведение на базе филиала не менее 5 общественно-значимых мероприятия в год.

2.8. Укрепление и развитие кадрового потенциала

Основу кадрового потенциала составляют сотрудники головной организации, привлекаемые для реализации образовательных программ на основе совместительства или почасовой оплаты. Также сотрудников

Университета предполагается привлекать и к выполнению научных проектов, разработке и реализации туристско-экскурсионного продукта и пр.

Тем не менее, развитие филиала должно опираться на штатный персонал, качеству которого следует уделять особое внимание. Появление новых функций и видов деятельности должно привести к появлению новых ставок АУП, УВП, ПОП.

Увеличение набора студентов приведет к росту ставок ППС. Для улучшения качественного состава ППС предполагаются следующие мероприятия:

- стимулирование научной работы ППС филиала;
- приглашение в штат филиала, прежде всего преподавателей с ученой степенью (для этого есть потенциал в г. Бийске);
- анализ необходимых компетенций ППС, для соответствия квалификационным требованиям новых образовательных стандартов, и осуществление соответствующей переподготовки и повышения квалификации сотрудников филиала (прохождение курсов ДПО, обучение в магистратуре);
- привлечение иностранных специалистов (предполагается привлечение партнеров, прежде всего, для ведения занятий дистанционно, из Университета Мартина Лютера, г. Халле, Германия; Лейбниц-института региональной географии, г. Лейпциг, Германия; Университета им. Адама Мицкевича, г. Познань, Польша и, возможно, других) и представителей работодателей (специалистов из проектных и научных организаций) для разработки и реализации учебных программ;
- повышение сотрудниками филиала иноязычной профессиональной компетенции (организация курсов иностранного языка).
- усиление академической мобильности (профессиональных стажировок для преподавателей с использованием грантов российских и иностранных фондов).

Планируемые *результаты*, которые должны быть достигнуты к 2022 г. при реализации вышеизложенных мероприятий:

- рост в ППС доли докторов наук до 14% и молодых ученых – кандидатов наук (до 30 лет 7%, от 30 до 39 лет – 20%);
- доля ППС с ученой степенью – 80%;
- доля преподавателей, способных вести занятия на иностранном языке – 30%.

Индикаторы стратегического развития филиала представлены в Приложении 2.

Проект вносит:

И.о. директор филиала АлтГУ
в г. Белокурихе

_____ Н.В. Гавриловская

Согласовано:

Первый проректор по учебной работе

_____ Е.А. Жданова

Проректор по экономике и
стратегическому развитию

_____ А.Н. Малаханов

Проректор по научному и
инновационному развитию

_____ С.Г. Максимова

Проректор по развитию международной
деятельности

_____ Р.И. Райкин

Проректор по безопасности и
общим вопросам

_____ О.Ю. Ильиных

Проректор по внеучебной работе
и дополнительному образованию

_____ Е.Н. Гончарова

Примерный перечень программ дополнительного профессионального образования, которые Филиал может реализовывать ежегодно

1. Английский язык в сфере туризма и гостиничного сервиса.
 2. Курсы гидов-экскурсоводов.
 3. Школа интернет-блогеров.
 4. Бизнес в сети Интернет.
 5. Бизнес-планирование и управление бизнес-проектом.
 6. Финансы маркетинга в управлении современной фирмой.
 7. Управление персоналом.
 8. Основы бухгалтерского, финансового и управленческого учета.
- Налогообложение.
9. Современные методы управления имуществом организации.
 10. Правовое регулирование земельных и имущественных отношений.
 11. Правовое обеспечение деятельности медицинских учреждений.
 12. Правовые основы муниципальной службы и противодействие коррупции.
 13. Актуальные направления совершенствования государственного и муниципального управления. Государственные и муниципальные услуги, предоставляемые органами публичной власти.
 14. Туризм: правовые, организационные основы. Маркетинг в туристской индустрии.
 15. Компетенции современного руководителя.
 16. Эффективная команда. Формирование и управление. Конфликты и способы их разрешения.
 17. Пользователь ПК (Компьютерная азбука).
 18. Пользователь «1С. Бухгалтерия».
 19. WEB-дизайн.
 20. Программирование для начинающих.
 21. Компьютерная графика.

Индикаторы стратегического развития филиала

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм	Значения показателя на 2020 гг.	Значения показателя на 2021 гг.	Значения показателей на 2022
1. Образовательная деятельность					
1.1. Качество образования					
1.1.1	Средний балл ЕГЭ студентов г/б набора, принятых по результатам ЕГЭ по очной форме обучения, балл	балл	66	67	68
1.1.2	Сохранность контингента студентов-бюджетников, от значения на 01 октября каждого года	%	95	95	95
1.1.3	Сохранность контингента студентов-внебюджетников, 90% от значения на 01 октября каждого года	%	90	90	90
1.1.4	Удельный вес численности обучающихся по программам магистратуры и аспирантуры, принятых из других организаций	%	0	0	5
1.1.5	Количество учебников и учебных пособий, подготовленных штатным ППС	ед.	1	1	1
1.1.6	Количество разработанных и реализованных ЭУМК (нарастающим итогом)	ед.	5	7	8
1.1.7	в том числе, прошедших экспертизу (нарастающим итогом)	ед.	3	4	4
1.2. Практикоориентированность и модернизация образования					
1.2.1	Количество новых инновационных образовательных программ бакалавриата (специалитета)	ед.	3 за 5 лет		
1.2.2	Количество новых инновационных образовательных программ магистратуры	ед.	1 за 5 лет		
1.2.3	Количество вновь разработанных сетевых программ с предприятиями	ед.	2 за 5 лет		
1.2.4	Количество вновь созданных базовых кафедр на предприятиях	ед.	1 за 5 лет		
1.2.5	Количество обучающихся на базовых кафедрах	чел.	-	20	20
1.2.6	Количество организаций, с которыми заключены договоры с оплатой подготовки специалистов	ед.	1	1	1

1.2.7	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности (в течение трех лет после окончания вуза)	%	80	85	90
1.2.8	Количество реализуемых программ ДПО для студентов	ед.	1	1	1
1.2.9	Удельный вес НПП, прошедших обучение на дистанционных образовательных курсах по профессиональному иностранному языку	%	7	7	7
1.2.10	Количество реализованных в Филиале пунктов /мероприятий Плана развития внутренней интернационализации вуза. 1. Публичные лекции на иностранном языке, размещенные на образовательном портале АлтГУ 2. Языковые стажировки за рубежом ППС и студентов 3. Устные доклады на иностранном языке на международных научных конференциях 4. Научные публикации на иностранном языке в соавторстве с обучающимися 5. Разработка учебных пособий на иностранном языке для реализации образовательных программ АлтГУ 6. Количество преподавателей, имеющих сертификат о сдаче тестов IELTS, TOEFL, TOEIC. 8. Количество студентов, имеющих сертификат о сдаче тестов IELTS, TOEFL, TOEIC.	ед.	3	3	4
2. Научная деятельность					
2.1.1	Общая стоимость договоров на выполнение НИОКР, заключенных Филиалом	млн руб.	0,2	0,5	0,8
2.1.2	Объем НИОКР, выполненных Филиалом	млн руб.	0,2	0,5	0,8
2.1.3	Количество студентов, участвующих в выполнении научных исследований и разработок в качестве соисполнителей в отчетах НИОКР или с оплатой труда	чел.	-	5	7
2.1.4	Из 2.1.3. с оплатой труда	чел.	-	3	4
2.1.5	Количество монографий, подготовленных штатными НПП	ед.	-	1	1
2.1.6	Количество статей, подготовленных штатными НПП и изданных в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Web of Science, Scopus, РИНЦ), всего, ед.	ед.	15	20	25

	в том числе:				
2.1.7	Scopus, Web of Science,	ед.	1	2	2
3. Инновационная деятельность					
3.1.1	Количество заявок на получение охранных документов в отношении результатов интеллектуальной деятельности	ед.	2 за 5 лет		
3.1.2	Количество зарегистрированных программ для ЭВМ, баз данных, топологий интегральных микросхем,	ед.	2 за 5 лет		
3.1.3	Количество патентов	ед.	1 за 5 лет		
4. Международное сотрудничество					
4.1.1	Количество иностранных студентов из ближнего зарубежья, чел.	чел.	-	2	3
4.1.2	Количество СОП с зарубежными вузами	ед.	-	-	1
4.1.3	Количество образовательных программ, разработанных на иностранном языке (полностью или частично)	ед.	-	-	1
4.1.4	Объем средств от образовательной и необразовательной деятельности, полученных вузом от иностранных граждан и иностранных юридических лиц, млн.руб.	млн. руб.	0,15	0,3	0,4
4.1.5	Количество приглашенных иностранных специалистов для преподавания и проведения научных исследований на срок не менее 3 месяцев, чел.	чел.	-	1	1
4.1.6	Количество обучающихся, участвующих в программах академической мобильности (выездной), чел.	чел.	-	1	2
5. Финансово-инвестиционная деятельность					
5.1.1	Объем платных образовательных услуг, оказанных Филиалом в области ВО и СПО	млн. руб.	2,2	2,6	3,0
5.1.2	Объем платных образовательных услуг, оказанных Филиалом в области ДПО	млн. руб.	0,1	0,15	0,2
5.1.3	Объем платных необразовательных услуг, оказанных Филиалом	млн. руб.	0,35	0,55	1,5
5.1.4	Доходы (с учетом субсидии) на 1 ННР (приведенного к ставке), в том числе:	млн. руб.	1,6	1,65	1,7
6. Кадровая политика					
6.1.1	Увеличение количества ставок штатного ППС в возрасте до 30 лет, имеющего ученую степень кандидата и (или) доктора наук, по сравнению с уровнем 2017 г.	ставок	1,0 за 5 лет		
6.1.2	Увеличение количества ставок штатного ППС в возрасте от 30 до 39 лет, имеющего ученую степень кандидата и	ставок	1,0 за 5 лет		

	(или) доктора наук, по сравнению с уровнем 2017 г.				
6.1.3	Увеличение штатных докторов наук	ставок	0,5 за 5 лет		