

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

филиал федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Алтайский государственный университет» в г. Бийске

ОДОБРЕНА
Ученым советом ФГБОУ ВО
«Алтайский государственный
университет»
«___» _____ 20__ г.
протокол № _

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО
«Алтайский государственный
университет»
_____ С.Н. Бочаров
«___» _____ 20__ г.

**Стратегическая программа развития филиала федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Алтайский государственный
университет» в г. Бийске на 2020-2024 г.**

Содержание

Введение.....	3
1. Основные положения развития филиала	5
1.1. Анализ и текущее состояние филиала по основным направлениям деятельности.....	5
1.2. Основные цели и приоритеты программы развития филиала на 2020 – 2024 гг.....	14
2. Развитие филиала по основным направлениям деятельности.....	18
2.1. Прием абитуриентов и выстраивание образовательного пространства	18
2.2. Образовательная деятельность	20
2.3. Научно-исследовательская и инновационная деятельность	25
2.4. Кадровый потенциал, менеджмент филиала.....	28
2.5. Внеучебная деятельность	30
2.6. Международная деятельность	33
2.7. Развитие материально-технической базы.....	33
3. Финансовое обеспечение реализации программы.....	35
4. Управление реализацией программы и её основные итоги.....	38
Приложение 1	41
Приложение 2	53

Введение

Стратегическая программа развития филиала ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет» в г. Бийске (далее – филиал) на 2020–2024 гг. годы разработана на основе следующих нормативных актов:

- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах реализации государственной политики в области образования и науки»

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

- Порядок разработки примерных основных образовательных программ, проведения их экспертизы и ведения реестра примерных основных образовательных программ, утвержденный приказом Минобрнауки России от 28 мая 2014 года № 594;

- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам магистратуры, программам специалитета, утвержденный приказом Минобрнауки России от 5 апреля 2017 года № 301 (далее - Порядок организации образовательной деятельности);

- Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы» (утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 года № 497)

- Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015- 2020 годы (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года № 349-р)

- Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрено Коллегией Министерства образования и науки России, протокол от 18 июля 2013 года № ПК-5вн)

- Программы стратегического развития Алтайского государственного университета на период 2017-2021г.

Программа развития филиала является средством реализации стратегической цели развития университета на уровне его удаленного структурного подразделения и определяет приоритетные направления в образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности, развитии инфраструктуры, хозяйственной деятельности и системе управления филиалом.

Программа развития филиала содержит цели, задачи и мероприятия по основным и обеспечивающим видам деятельности, ключевые показатели достижения целей, сроки и необходимые ресурсы для её реализации.

В программе учтены основные тенденции развития и направления модернизации системы образования РФ, требования ФГОС ВО и СПО, основные направления и особенности социально-экономического развития и потребность в профессиональных кадрах г. Бийска и Бийской зоны юго-восточной части Алтайского края.

Программа опирается на сложившиеся в Алтайском государственном университете и филиале традиции и корпоративную культуру, высококвалифицированные научно-педагогические кадры.

Программа развития филиала нацелена на достижение филиалом АлтГУ в г. Бийске уровня образовательного подразделения современного классического университета и расширение роли Университета в образовательной, научно-исследовательской, инновационной и культурной деятельности в юго-восточной части Алтайского края.

1. Основные положения развития филиала

1.1. Анализ и текущее состояние филиала по основным направлениям деятельности

Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный университет» в г. Бийске был образован в 2001 году, и является частью Алтайского государственного университета и располагает необходимыми нормативно-правовыми документами для ведения образовательной деятельности. Соответственно руководствуется Уставом, имеет лицензию на право осуществления образовательной деятельности.

Изначально специализировался на реализации направлений высшего образования «Экономика» и «Бизнес-информатика», в последствии получило распространение среднее профессиональное образование по специальностям «Земельно-имущественные отношения» и «Программирование в компьютерных системах». С 2013 году был приостановлен набор студентов по программам высшего образования и только в 2018 году был возобновлен набор по направлению 38.03.01 Экономика. Анализ контингента за 2010- 2019 года представлен в таблице 1.

В настоящее время реализует одно направление ВО и две программы подготовки специалистов среднего звена (СПО) на базе 9-х и 11-х классов, а также с 2017 года осуществляется подготовка по программам высшего образования через точку удаленного доступа Распределенного центра коллективного пользования в г. Бийске (далее РЦКП). Анализ контингента точки удаленного доступа РЦКП в г. Бийске за 2017-2019 года представлен в таблице 2.

Таблица 1. Анализ контингента филиала АлтГУ в г. Бийске за 2010-2019 года

Дата		на 01.09.2010	на 01.09.2011	на 01.09.2012	на 01.09.2013	на 01.09.2014	на 01.09.2015	на 01.09.2016	на 01.09.2017	на 01.10.2018	на 01.10.2019	
В О	Очная	БН	37	25	20	11	4	-	-	-	-	5
		ДН	21	23	17	17	13	8	-	-	-	6
		Всего	58	48	37	28	17	8	0	0	0	11
	Заочная	БН	55	36	28	28	22	14	4	-	4	4
		ДН	192	159	164	152	116	60	19	-	19	25
		Всего	247	195	192	180	138	74	23	0	23	29
Всего ВО		305	243	229	208	155	82	23	0	23	40	
С П О	Очная	БН	-	15	58	58	121	107	99	85	82	90
		ДН	-	5	2	2	3	5	13	13	22	61
		Всего	0	20	60	60	124	112	112	98	104	151
	Заочная	БН	-	-	-	58	71	83	65	32	2	2
		ДН	-	-	-	2	2	10	9	10	13	3
		Всего	0	0	0	60	73	93	74	42	15	5
Всего СПО		0	20	60	120	197	205	186	140	119	156	
Общий контингент		305	263	289	328	352	287	209	140	142	196	

Контингент обучающихся формируется за счет граждан Российской Федерации, проживающих на территории Алтайского края и близ лежащих регионов. По состоянию на 01.10.2019 года контингент обучающихся по СПО составил 156 человек, по ВО – 40 человек, обучающихся по соответствующим специальностям и направлениям.

Численность студентов, обучающихся в филиале на бюджетной основе, составляет 51,5% от общей численности студентов, большей частью это студенты среднего профессионального образования.

Таблица 2. Анализ контингента точки удаленного доступа РЦКП в г. Бийске за 2017-2019 года

Направление/специальность	Года		
	2017	2018	2019
Экономика	18	17	17
Юриспруденция	15	13	13
Судебная и прокурорская деятельность	-	26	53
Всего	33	56	83

Проведенный анализ контингента филиала АлтГУ в г. Бийске за 2010-2019 года, позволяет наглядно увидеть тенденцию доходов филиала (таблица 2).

В данный период Филиал стремится быть многопрофильным образовательным учреждением г. Бийска, представляющий динамично развивающийся современный образовательный комплекс, удовлетворяющий запросы регионального рынка труда в профессиональных кадрах по определенным специальностям.

Вступительная компания 2019 года показала, что филиал достаточно востребован среди выпускников школ города и районов. При поступлении на специальности, где имеются бюджетные места наблюдался конкурс и достаточно высокий проходной балл, особенно ярко это было продемонстрировано по специальности «Программирование в компьютерных системах», для абитуриентов, поступающих на базе 9-х классов (4,362 балла). По сравнению со вступительной компанией 2018 года на порядок выше контингент обучающихся по специальности «Земельно-имущественные отношения».

Инфраструктура филиала АлтГУ в г. Бийске развивается в соответствии с требованиями ФГОС. В настоящее время в лицензию включены четыре адреса:

- г. Бийск, ул. Социалистическая 123/1
- г. Бийск, ул. Социалистическая 23/1
- г. Бийск, ул. Социалистическая 123

г. Бийск, пер. Николая Липового 60.

Таблица 3. Тенденция доходов филиала за 2012-2019 гг.

Годы	ВО	СПО	ДПО	Прочие	РЦКП	Итого по годам
2010	7 182 901,13	0	0	0	0	7 182 901,13
2011	7 983 154,44	166 000,00	0	0	0	8 149 154,44
2012	9 736 840,00	186 000,00	0	0	0	9 922 840,00
2013	6 569 459,05	174 000,00	0	20 000,00	0	6 763 459,05
2014	4 573 282,20	400 000,00	244 590,00	310 000,00	0	5 527 872,20
2015	2 465 906,07	434 000,00	722 930,00	1 431 250,00	0	5 054 086,07
2016	921 695,50	726 000,00	754 600,00	321 780,00	0	2 724 075,50
2017	149 424,50	763 787,15	333 850,00	54 400,00	411 600,00	1 713 061,65
2018	555 700,00	897 630,68	287 350,00	51 300,00	1 621 527,00	3 413 507,68
2019 (на ноябрь)	973 092,28	1 786 605,00	333 550,00	28 250,00	1 681 660,45	4 803 157,73
Итого по видам доходов	41 111 455,17	5 534 022,83	2 676 870,00	2 188 730,00	3 714 787,45	55 254 115,45

В филиале проводится работа по развитию и совершенствованию *материальной базы*. В настоящее время филиал располагается в учебном корпусе по адресу г. Бийск Социалистическая 23/1, в котором находятся 6 учебных кабинетов и 2 компьютерных класса, геодезический полигон. Так же филиал имеет помещение для библиотеки, спортивный зал и стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий.

В филиале нет собственного студенческого общежития, иногородние студенты проживают на арендуемых площадях городских общежитий, данная проблема очень сильно влияет на снижение набора абитуриентов и среднего балла ЕГЭ поступающих. Дальнейшее развитие филиала сдерживает отсутствие достаточных площадей для реализации новых образовательных программ и проведения массовых научных и профориентационных мероприятий.

Среднесписочная численность работников филиала составляет 20 человек. К обеспечению образовательного процесса в филиале привлечено порядка 20 чел., из них штатных – 9 чел. В штате руководящих работников – 3 чел., учебно-вспомогательный персонал – 4 чел., обслуживающий персонал – 4 чел.

Кадровый состав филиала является достаточно качественным и профессиональным для того чтобы обеспечивать все процессы жизнедеятельности вуза: 10 педагогических работников имеют первую или высшую квалификационную категорию, 3 чел. – звание доцента, 6 чел. – кандидаты наук, почетное звание «Почетный работник ВПО» – 1 чел. Но вместе с тем существующая структура управления филиалом практически не менялась последние 10 лет, она лишь претерпевала незначительные изменения и это в большой степени тормозит процессы управления филиалом.

Приоритетным направлением учебной деятельности филиала в настоящее время является задача развития системы многоуровневого непрерывного образования, охватывающая различные слои населения г. Бийска и прилегающих районов – от младших школьников до пенсионеров.

Основой образовательного процесса филиала являются принципы плановости, системности, преемственности и непрерывности. Решение задачи по системному развитию образовательных программ предполагает разработку и реализацию комплекса мероприятий, направленных на развитие многоуровневого образования, сочетающего современные подходы к содержанию, учебно-методическому, технологическому и информационному обеспечению существующих и разработке новых образовательных программ в полном соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами (далее ФГОС). Важными инструментами эффективной

реализации современных образовательных программ являются разработка и реализация новой политики в образовательной деятельности, мониторинг востребованности образовательных программ и выпускников на рынке образовательных услуг города Бийска и Бийской зоны юго-восточной части Алтайского края.

Главная задача в организации учебного процесса в настоящее время - формирование непрерывного и опережающего обучения, *нацеленного на индивидуализацию спроса*, так как профессионально-образовательная мобильность современного квалифицированного выпускника должна быть высокой.

Новые информационные технологии, средства вычислительной техники и телекоммуникаций филиала предоставляют развитые возможности для организации такого процесса обучения:

- внедрение дистанционных форм обучения на основе современных средств телекоммуникационной связи;

- создана и совершенствуется информационная система управления всеми образовательными процессами филиала, которая является столь гибкой и динамичной, что позволила встроить в нее систему электронного обучения Moodle;

- осуществляется наполнение контента электронными курсами по учебным дисциплинам высшего образования, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования.

В учебном процессе филиала используются дистанционные формы обучения, осуществлен переход на параллельное обучение, используется модель опережающего образования.

В филиале создается учебно-лабораторная база в соответствии с ФГОС, вместе с тем в этой части обеспечения учебного процесса существуют определенные проблемы, обусловленные недостатком финансов.

Все направления подготовки высшего образования и специальности среднего профессионального образования в полной мере обеспечены учебной литературой и электронными учебными изданиями в соответствии с ФГОС.

К сожалению, существует проблема в устаревшей системе бизнес-процессов, связывающих подразделения, обеспечивающие учебный процесс с другими подразделениями филиала.

Развитие системы дополнительного профессионального образования.

В настоящее время в филиале организована возможность получения дополнительных образовательных услуг, как для обучающихся получающих базовое профессиональное или высшее образование, так и для всех внешних слушателей, что позволяет расширить профессиональную компетентность и

быстро адаптировать его к постоянно изменяющимся условиям регионального рынка труда.

В настоящее время филиал обеспечивает повышение квалификации и переподготовку по более чем 15 программам ДПО для жителей г. Бийска и Бийской зоны. В настоящее время деятельность Центра дополнительного образования (далее ЦДО) работает по повышению квалификации с помощью дистанционных технологий. Развитие ЦДО сдерживает невозможность расширения структуры филиала из-за отсутствия финансов.

Научно-исследовательская работа филиала в настоящее время только начинает возобновлять свою работу в связи с ранее отсутствующим контингентом на ВО. Основными научным направлениям выбраны: экономика и управление народным хозяйством; управление в социальных и экономических системах.

Огромное внимание в филиале уделяется *внеучебной и воспитательной работе*. Необходимым условием реализации основной профессиональной образовательной программы по специальностям, реализуемым в филиале АлтГУ в г. Бийске, является удовлетворение требований ФГОС по формированию социокультурной среды, созданию условий, необходимых для всестороннего развития и социализации личности, сохранению здоровья обучающихся, способствовать развитию воспитательного компонента образовательного процесса, включая развитие самоуправления, участие обучающихся в работе общественных организаций, спортивных и творческих клубов.

В филиале АлтГУ в г. Бийске сформирована благоприятная социокультурная среда, обеспечивающая возможность формирования общекультурных компетенций выпускника, способствующая удовлетворению интересов и потребностей обучающихся, развитию личности, имеющая гуманистическую направленность и соответствующая требованиям цивилизованного общества к условиям обучения и жизнедеятельности студентов в колледже и компетентности модели современного специалиста. Она представляет собой пространство совместной жизнедеятельности студентов, преподавателей, тьютора и других сотрудников филиала для обеспечения выбора ценностей, освоения культуры, жизненных смыслов, способов культурной самореализации, раскрытия индивидуальных ресурсов личности.

Характеристиками социокультурной среды филиала, обеспечивающими развитие социально-личностных компетенций выпускников выступают: целостность учебно-воспитательного процесса, организация социально-воспитательной деятельности, нормативная база для управления социально-

воспитательной деятельностью, социальная инфраструктура филиала, социальная поддержка студентов, внеучебная деятельность студентов, спортивная и физкультурно-оздоровительная работа, взаимодействие субъектов социокультурной среды филиала, информационное обеспечение социально-воспитательного процесса, взаимодействие среды филиала и «внешней среды».

Информатизация филиала. В локальную вычислительную сеть филиала объединены 56 ПК, из них 45 непосредственно обеспечивают учебный процесс, 20 из которых являются мобильными. В финансово-хозяйственной и административной деятельности филиала занято 11 ПК (19,6% от общего кол-ва ПК). Все ПК филиала имеют управляемый доступ к сети Интернет.

Кроме того, в филиале имеется 3 копировальных аппаратов, 3 многофункциональных устройств, 4 принтера, интерактивная доска, 3 мультимедийных проектора.

Однако необходимо выделить следующие проблемы:

- за последние годы резко снизились объемы финансирования на приобретение вычислительной техники и оргтехники для служб и подразделений филиала;

- наметилась тенденция к возможному уменьшению компьютерного парка (устаревание);

- увеличивается количество периферийной техники, требующей модернизации, ремонта и замены;

- необходимо обновление маршрутизирующего и коммутирующего оборудования компьютерной сети, а также установка собственного сервера, обслуживающего информационное пространство филиала. Срок службы большинства видов оборудования превышает 8-летний срок;

- в последние годы наблюдается непрерывный рост объемов трафика в корпоративной и глобальной сети Интернет, а также увеличение доли интерактивных ресурсов, содержащих большие объемы видео и аудиоинформации, что существенно увеличивает нагрузку на сетевое и серверное оборудование;

- применение современных образовательных технологий значительно увеличивает роль использования мультимедийных систем в учебном процессе. Количество стационарных мультимедийных комплектов в лекционных и поточных аудиториях явно недостаточно, особенно для проведения массовых научных и профориентационных мероприятий.

Таким образом, в филиале для качественного обеспечения всех процессов необходимо обновление материально-технической базы информатизации.

1.2. Основные цели и приоритеты программы развития филиала на 2020 – 2024 гг.

Миссия филиала АлтГУ в г. Бийске

Основная стратегическая цель – создание условий для обеспечения качества образования в соответствии с требованиями ФГОС, а также требованиями инновационного развития экономики региона, современных потребностей общества и каждого гражданина.

Соответственно задачами выступают:

- обеспечение соответствия качества выпускников современным требованиям развития экономики (достижение по итогам реализации программ доли обучающихся, получивших по результатам ГИА оценки «хорошо» и «отлично» - 85%);
- повышение общественного престижа среднего профессионального образования, популяризация профессий (в том числе относящимся к 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям);
- расширения спектра образовательных услуг на договорной основе (курсы повышения квалификации, профессиональной переподготовки).
- увеличение контингента обучающихся как по специальностям СПО и направлениям ВО;
- лицензирование новых образовательных программ;
- развитие доли внебюджетной деятельности до 70 % от доли бюджетных ассигнований на выполнение государственного задания;
- развитие системы мониторинга качества образования, с целью постоянного совершенствования образовательных услуг.

Филиал АлтГУ в г. Бийске должен стать доминирующим центром классического высшего и среднего профессионального образования, науки, социальной и культурной жизни г. Бийска и районов юго-восточной части Алтайского края.

Миссия филиала заключается:

- в удовлетворении потребностей жителей г. Бийска и районов юго-восточной части Алтайского края в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии путем получения качественного, доступного,

современного образования, позволяющего им быть конкурентоспособными в условиях динамично меняющихся потребностей рынка труда;

– в удовлетворении потребностей общества по стабилизации процесса воспроизводства и развития кадрового потенциала путем профессиональной подготовки и переподготовки кадров по широкому перечню направлений, обеспечивающих инновационное развитие экономики Алтайского края.

Филиал АлтГУ в г. Бийске должен стать:

– образовательным учреждением, подготавливающим специалистов, конкурентоспособных на внутреннем и внешнем рынках труда, обеспечивающим условия для реализации инновационного творческого потенциала студентов, преподавателей и сотрудников;

– объектом гордости жителей города Бийска и районов юго-восточной части Алтайского края, центром развития образования и прикладной науки, социальной и культурной жизни.

Основные ценности филиала АлтГУ в г. Бийске

1. Высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав, располагающий условиями для свободного научного поиска, творчества и максимально реализующий свой интеллектуальный потенциал в основных сферах деятельности филиала.

2. Студенты филиала, представляющие собой лучшую часть молодежи г. Бийска и районов юго-восточной части Алтайского края.

3. Долговременные и устойчивые связи со стратегическими партнерами, с ведомствами, органами государственной власти и местного самоуправления, а также с поставщиками и потребителями товаров и услуг.

4. Наличие оптимальных условий для повышения уровня образования, совершенствования и самовыражения всех категорий работников филиала.

5. Инфраструктура, материально-техническая и информационная база филиала, обеспечивающая высокий уровень его образовательной, научной, культурной и социальной деятельности.

Главная цель – подготовка выпускников, способных обеспечить функционирование и развитие профессиональных сфер деятельности на уровне мировых достижений, являющихся достойными гражданами России, конкурентоспособными в России и за рубежом.

Мы должны понимать, что от удовлетворенности потребителей

качеством нашей работы зависит благополучие филиала и благосостояние его сотрудников.

Поэтому мы должны стремиться:

1. Совершенствовать структуру и содержание образовательных программ, доводить их до уровня, гарантирующего высшее качество подготовки специалистов.

2. Совершенствовать инфраструктуру и содействовать инновационному развитию филиала по всем направлениям деятельности.

3. Содействовать росту профессиональной квалификации преподавателей и сотрудников.

4. Расширять сферу и глубину взаимодействия с потребителями и работодателями, **реализуя основной принцип – предвидеть ожидания потребителей, соответствовать этим ожиданиям и превосходить их.**

5. Укреплять материальную базу учебного процесса и социальной сферы.

6. Развивать самостоятельность и лидерские качества работников и обучающихся.

7. Развивать систему управления, гарантирующую высокое качество образования и эффективность научных исследований на основе современного представления о науке управления.

8. Создать действенную систему контроля и внутреннего аудита, обеспечивающую эффективную реализацию всех направлений развития филиала.

Стратегия развития филиала предполагает разработку и реализацию программ по приоритетным направлениям деятельности:

- развитие прикладных исследований как основы для получения новых знаний, сохранения и развития научно-педагогических школ, подготовки конкурентоспособных специалистов;

- формирование системы непрерывного открытого образования на основе информационных и коммуникационных технологий;

- обеспечение компетентностного подхода в образовании, взаимосвязи академических знаний и практических умений;

- развитие вариативности образовательных программ;

- интеграция в точки роста экономики г. Бийска и районов юго-восточной части Алтайского края: разработка и координация деятельности по реализации прикладных проектов социально-экономического и культурного развития;

- превращение филиала в центр коммуникации бизнеса, общества, органов исполнительной власти по вопросам научного и технологического прогнозирования, обмена передовыми знаниями;
- тесное сотрудничество с реальным сектором экономики в поисках заказов на прикладные разработки.

Программа развития филиала включает следующие разделы по направлениям деятельности:

- прием абитуриентов и выстраивание образовательного пространства;
- образовательная деятельность;
- научно-исследовательская и инновационная деятельность;
- кадровый потенциал, менеджмент филиала;
- внеучебная деятельность;
- международная деятельность;
- развитие материально-технической базы.

В Приложении 1 представлены основные направления развития филиала АлтГУ в г. Бийске.

2. Развитие филиала по основным направлениям деятельности

2.1. Прием абитуриентов и выстраивание образовательного пространства

Необходимо совершенствовать сложившуюся в филиале систему довузовской и профориентационной работы, которая позволила бы увеличить цифры приема и требования при конкурсном отборе абитуриентов, улучшить качество приема и контингент студентов в целом. При этом нужно учитывать объективные тенденции – уменьшение количества бюджетных мест, снижение количества выпускников школ, расширение возможностей поступления в крупные вузы и, как следствие, возросшую конкуренция вузов на рынке образовательных услуг.

В связи с этим **стратегической целью** филиала в рассматриваемом направлении является сохранение и дальнейшее расширение контингента обучающихся с одновременным увеличением качественных показателей приема в филиал.

На период реализации программы предлагается:

Современное выстраивание эффективной маркетинговой стратегии филиала с учетом потребностей г. Бийска и юго-восточных районов Алтайского края. Для этого необходимо системное проведение следующих мероприятий:

1. Формирование имиджа филиала, за счет того, что филиал является представителем в г. Бийске и районах юго-восточной части края единственного классического университета в Алтайском крае.

2. Отлицензировать новые образовательные программы высшего и среднего профессионального образования.

3. Наполнение информационного пространства сведениями о различных аспектах деятельности филиала: его достижениях, предоставляемых образовательных услугах, объявлениях о проведении научных, спортивных, культурных мероприятиях. Необходимо использовать все возможные средства: запустить свой собственный сайт, СМИ, социальные сети, баннеры, встречи с выпускниками школ и ссузов, их родителями, активно используя общественно-бытовой канал коммуникации, увеличивая постоянно процент потребителей, которым эта информация будет доступна.

4. Привлечение школьников, учащихся колледжей, учителей, родителей, работодателей к жизнедеятельности филиала, для этого необходимо:

- Развивать филиальскую площадку для переподготовки и повышения квалификации учителей школ и колледжей г. Бийска и районов юго-восточной части края, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения: продолжать обучение по программам профессиональной переподготовки «Менеджмент в образовании» и «Теория и методика преподавания учебного предмета «Название предмета» в условиях реализации ФГОС», курсов повышения квалификации и др.
- Принимать участие в ярмарках образовательных учреждений ВО и СПО «Построй свое будущее».
- Совместно с Управлением образования администрации г. Бийска и Бийского района регулярно проводить советы директоров школ и завучей по проблемам образования в школе.
- Регулярно приглашать учебно-методические объединения учителей-предметников и проводить обучающие семинары по проблемам формирования научного мировоззрения школьников, подготовленности в области информационных технологий учителей.
- Создавать ежегодный План рекрутинга абитуриентов, утверждаемый Правлением филиала, в котором должны быть отражены все мероприятия, направленные на привлечение в стены филиала школьников, учащихся колледжей, учителей, работодателей, направленные на увеличение цифр приема и улучшение качественных показателей принятых в вуз.
- Для повышения балла ЕГЭ и среднего балла аттестата в течение всего учебного года проводить консультации школьников по подготовке к ОГЭ и ЕГЭ, в том числе дистанционно, на базе филиала совместно с Управлениями образования г. Бийска и районов юго-восточной части проводить родительские собрания для ответов на острые вопросы по данным технологиям.
- Разработать и внедрить модель адресной работы с одаренными школьниками в рамках довузовского образования школьников.
- Создать Центр абитуриента, по организации и проведению довузовской подготовки учащихся школ и ссузов г. Бийска и районов юго-восточной части Алтайского края для привлечения абитуриентов на IT специальности среднего профессионального образования.
- Регулярно проводить мероприятие «Профнавигатор» для школьников и учащихся ссузов, особенно сделать упор на профессиональное психологическое тестирование, осуществляя помощь выпускникам школ и колледжей в выборе будущей профессии.

5. Усиленно развивать и расширять довузовское образование, выстраивая линию: *Детский сад - Школа – СПО – ВО – ДПО*.

Очевидно, что общим фоном реализации этого направления деятельности служит повышение привлекательности филиала для абитуриентов и работодателей за счет обеспечения высокого уровня образовательного процесса, сохранения фундаментальности и непрерывности образования при одновременном усилении его практической направленности (в т.ч. за счет научно-инновационной деятельности) в соответствии с реальными потребностями региона, развитие материально-технического оснащения, хозяйственной и социальной инфраструктуры.

2.2. Образовательная деятельность

Чтобы занять свое место на рынке образовательных услуг, филиалу АлтГУ в г. Бийске необходимо быть в «тренде». С учетом коммерциализации образования, предоставляемые услуги должны окупаться, а это возможно только в случае массового набора обучающихся на специальности и направления филиала.

В городе, кроме филиала АлтГУ достаточно большое количество образовательных учреждений, которые в основном являются партнерами и конкурентами одновременно. Это два ВУЗа, АГППУ (бывший педагогический), в данное время готовит не только бакалавров и магистров по педагогическим направлениям, но и по непедагогическим направлениям, в том числе «Землеустройство и кадастры», «Туризм», «Психология», «Биология», «Социальная работа», «Менеджмент» и пр. БТИ (Бийский технологический институт, филиал АлтГУ) предлагает в основном инженерные направления, в том числе Информационные технологии и системы. Колледжей так же немало, крупнейшим является БГК (объединяет в себе 3 бывших техникума и ПТУ), Бийский техникум лесного хозяйства, Алтайский колледж промышленных технологий и бизнеса, Бийский промышленно-технологический колледж, а также медицинский и музыкальный колледж (филиал). Специальности в колледжах разнообразные, обеспечивающие потребность в нуждах рынка труда города и районов.

Как показал анализ приемной кампании 2019 года, приоритеты у абитуриентов разные, но в первую очередь на направления и специальности, где есть бюджетный набор. Внебюджетный набор в большинстве образовательных учреждений проходил очень сложно. Кроме того, как и для

большинства провинциальных городов, для Бийска характерна определенная утечка талантливой и богатой молодежи в города Москва, Санкт-Петербург, Томск, Новосибирск и Барнаул.

Поэтому хочется обосновать развитие уже имеющихся и открытие новых специальностей и направлений для оставшегося контингента. Причем с каждым годом количество лиц, получивших аттестаты на базе 9-х классов растет, поэтому необходимо усилить работу с данным контингентом.

Реализуемая в филиале специальность «Программирование в компьютерных системах» пользуется популярностью у абитуриентов, а студенты старших курсов часто задаются вопросом о продолжении образования по данному направлению, но уже на уровне высшего образования. Это можно рассматривать как один из вариантов открытия направления «Прикладная информатика».

Данная специальность является наиболее подходящей для филиала. В данное время подготовку осуществляют в БГК как на базе 9-х, так и 11-х классов, количество бюджетных мест 25 на группу. Количество мест в филиале меньше, поэтому чтобы группа была рентабельная необходим внебюджетный набор.

При дальнейшей работе по привлечению абитуриентов, в том числе по факту лицензирования специальности, входящей в ТОП-50 09.02.07 «Информационные системы и программирование» планируется увеличить число обучающихся, в том числе и за счет внебюджетного набора в количестве ориентировочно по 30 абитуриентов на базе 9-х классов и 20 на базе 11-х.

Как показывает анализ географии поступающих, основная часть абитуриентов - это жители города и прилегающих районов. Не секрет, что Алтайский край достаточно депрессивный регион, с достаточно низким уровнем доходов, город Бийск не исключение, а скорее правило. Возникает вопрос о потенциальной платежеспособности абитуриентов. Если рассматривать обучающихся очной формы, а их большинство, то в большинстве случаев это дети небогатых родителей, которых можно привлечь либо особыми условиями оплаты, либо престижностью полученного образования. Особые условия оплаты предполагают возможность ежемесячной оплаты, что тяжело для бухгалтерии, но удобно для потенциальных спонсоров обучения.

С каждым годом филиал приобретает все большую известность в регионе. Наиболее привлекательным для абитуриентов является получение диплома АлтГУ, одного из самых престижных в регионе, не выезжая из Бийска.

Для этого необходима мощная реклама, в том числе и со стороны головного университета. В Бийске это реклама через СМИ, социальные сети,

а с учетом того, что город небольшой, то и личного участия в мероприятиях, направленных на потенциальных абитуриентов.

Основой образовательного процесса филиала являются принципы плановости, системности, преемственности и непрерывности.

Решение задачи по системному развитию образовательных программ предполагает разработку и реализацию комплекса мероприятий, направленных на развитие многоуровневого образования, сочетающего современные подходы к содержанию, учебно-методическому, технологическому и информационному обеспечению существующих и разработке новых образовательных программ в полном соответствии с ФГОС и профессиональными стандартами.

Важными инструментами эффективной реализации современных образовательных программ являются разработка и реализация новой политики в образовательной деятельности, мониторинг востребованности образовательных программ и выпускников на рынке образовательных услуг г. Бийска и районов юго-восточной части Алтайского края.

Совершенствование образовательной деятельности, направленной на развитие многоуровневого образования, сочетающего в себе все уровни, начиная со школьного и заканчивая дополнительным профессиональным образованием, планируется осуществить путем проведения следующих мероприятий:

1. Разработка практико-ориентированных программ, реализуемых с реальным сектором экономики, установление тесного взаимодействия с работодателями по вопросам формирования образовательных программ и оценки качества образования, посредством реализации форм партнерских отношений с работодателями.

Формы партнерских отношений:

- участие организации (предприятия) в разработке образовательных программ филиала с учетом новых профессиональных стандартов;

- привлечение специалистов организации (предприятия) к участию в учебном процессе, работе в государственных экзаменационных и аттестационных комиссиях по направлениям подготовки и специальностям;

- подготовка и переподготовка кадров с высшим, средним профессиональным и послевузовским образованием для организации (предприятия), в соответствии с современными требованиями, предъявляемыми к специалистам;

- заключение договоров возмездного оказания образовательных услуг;

- подбор персонала по заданным организацией (предприятием) компетенциям;

- разработка организационных и технических решений для бизнеса, анализ бизнес-ситуаций, разработка маркетинговых и финансовых инструментов оптимизации бизнеса для организации (предприятия);

- выполнение курсовых и выпускных квалификационных работ по заказу организации (предприятия);

2. Изменение содержания подготовки и его качественное обновление для перехода на *модель опережающего обучения*, обеспечивающую развитие личностно-профессионального потенциала и мобильности молодых специалистов, дальнейшее совершенствование процесса диверсификации, т.е. создание наиболее гибкой системы образования, способной реагировать на любые изменения в сфере конъюнктуры рынка, с применением «опционной» системы оплаты за образовательные услуги.

3. Дальнейшая работа по созданию индивидуальной траектории обучения каждому студенту высшего, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования.

4. Лицензирование новых специальностей среднего профессионального образования, входящих в топ 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования:

09.02.07 Информационные системы и программирование;

15.02.09 Аддитивные технологии.

А также перспективных специальностей среднего профессионального образования:

38.02.06 Финансы;

08.02.11 Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома;

40.02.02 Правоохранительная деятельность;

33.02.01 Фармация.

5. Возобновление набора студентов по программе бакалавриата 38.03.05 Бизнес-информатика

6. Лицензирование новых направлений высшего образования:

38.03.04 Государственное и муниципальное управление;

38.03.20 Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура;

09.03.03 Прикладная информатика;

40.03.01 Юриспруденция;

19.03.01 Биотехнология.

7. Развитие точки удаленного доступа РЦКП в г. Бийске по направлениям:

37.05.02 Психология служебной деятельности;

46.03.02 Документоведение и архивоведение.

8. Дальнейшее развитие системы дополнительного профессионального образования с использованием новейших информационных технологий (реализация дистанционных образовательных технологий и электронного обучения) по программам профессиональной переподготовки и программам повышения квалификации, реализуемые через центры ДПО филиала.

Цель – привлечение как можно большего числа внешних участников и студентов, не менее 35% контингента студентов очной формы обучения должны пройти обучение на курсах дополнительного профессионального образования.

9. Совершенствование деятельности по взаимодействию с работодателями по следующим направлениям:

- создание Совета филиала по трудоустройству выпускников и взаимодействию с работодателями;
- размещение рекламных материалов о деятельности и вакансиях организации (предприятия) на информационном портале филиала;
- мониторинг рынка труда;
- проведение презентаций деятельности организации (предприятия) для студентов;
- проведение торжественных мероприятий по заказу организации (предприятия) на площадке филиала.

10. Ежегодное повышение квалификации преподавателей и сотрудников филиала.

11. Развитие материально-технической базы филиала для обеспечения учебного процесса; обеспечение рациональной реорганизации и расширение имущественного комплекса филиала в учебных и научных целях; создание лабораторной и экспериментальной базы для подготовки современных специалистов; расширение взаимодействия филиала с субъектами социального партнерства.

12. Дальнейшее совершенствование созданной в филиале системы менеджмента качества образования.

Планируемый контингент представлен в таблице 4.

Таблица 4. Планируемый контингент в рамках программы развития

Года		2020	2021	2022	2023	2024
СПО	очная форма (бюджет)	114	139	164	189	214
	очная форма (допнабор)	92	157	232	297	347
Всего СПО		206	296	396	486	561

Года		2020	2021	2022	2023	2024
ВО	очная форма (бюджет)	10	15	20	25	30
	очная форма (допнабор)	25	40	55	70	85
	заочная форма (бюджет)	4	9	14	19	24
	заочная форма (допнабор)	57	71	96	121	136
Всего ВО		96	135	185	235	275
ИТОГО		302	431	581	721	836
РЦКП		98	123	148	173	198

Развитие системы ДПО

Увеличить до 2024 г. количество предлагаемых программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки с существующим в настоящее время 20 до 60 силами ЦДО за счет:

1. Модернизации и развития ЦДО.
2. Продвижения услуг ДПО с использованием новейших информационных технологий, особенно с использованием дистанционных технологий:
 - использование инновационных образовательных технологий и технических средств при организации учебного процесса;
 - создание интерактивных презентаций;
 - создание электронных учебников.
3. Открыть на базе филиала Авторизованный учебный центр 1С.
4. Проведение обучения сотрудников фирм и предприятий города (повышение квалификации и переподготовка) непосредственно на рабочих местах.
5. Организация вебинаров по проблемам госзакупок, изменениям в налоговом кодексе, трудовом законодательстве, обновлении конфигураций в 1С и другие.

2.3. Научно-исследовательская и инновационная деятельность

Для реализации Программы стратегического развития АлтГУ на период 2020-2024гг. выбрать наиболее приоритетными направлениями развития научно-исследовательской и инновационной деятельности в филиале следующие направления:

- гуманитарные и социально-экономические исследования (экономический и финансовый анализ, планирование и моделирование, психология личности, культурологические и педагогические коммуникации, правовые основы развития экономики и общества);

- информационно-телекоммуникационные системы и математическое моделирование (информационные системы в экономике, социальной сфере, образовании и науке, интеллектуальные системы мониторинга и управления).

- геоэкологический мониторинг.

Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности достигается решением следующих задач:

- совершенствование структуры организации и управления научно-исследовательской и инновационной деятельности;

- развитие интеграции вузовской, академической и отраслевой науки для обеспечения единства учебного и научного процессов;

- формирование механизмов коммерциализации технологий;

- развитие творческого потенциала студентов и молодых ученых, вовлечение их в сферу научной и инновационной деятельности;

- участие студентов и преподавателей в зарубежных конференциях и стажировках;

- создание видеолекций на иностранном (английском, немецком) языке, размещенных в открытом доступе на портале филиала;

- проведение международных мероприятий с участием приглашенных НПР, экспертов, студентов;

- создание дистанционных инновационных площадок в области высшего образования и дополнительного профессионального образования;

- создание на базе филиала инновационной площадки, осуществляющей повышение квалификации и переподготовку специалистов.

Решение данных задач осуществляется путем скоординированного выполнения комплекса взаимоувязанных по срокам, ресурсам и результатам мероприятий:

1. Развитие инфраструктуры прикладных исследований в рамках приоритетных направлений филиала. Данное мероприятие решает задачи совершенствования структуры и организации исследовательской деятельности (переход от рассылки информации к регистрационной схеме (сопровождение подготовки заявки до стадии ее подписания), внедрение электронных инструментов коллективной работы с формами заявок, в том

числе на официальном портале филиала и т.д.); развития интеграции вузовской, академической и отраслевой науки (активизация работы филиалов кафедр, организация участия студентов в конкурсах научных работ, повышение публикационной активности сотрудников филиала и т.д.).

2. Обеспечение стабильного количества сотрудников, защитивших диссертации (не менее 2 человек в два года). Данное мероприятие решает задачу совершенствования системы подготовки научно-педагогических кадров филиала через аспирантуру, докторантуру и соискательство (в первую очередь для кафедры правовых дисциплин).

3. Развитие инфраструктуры инновационной деятельности. Данное мероприятие позволит решить задачу формирования механизмов коммерциализации технологий (концентрация ресурсов на цепочке «научно-исследовательские работы – опытно-конструкторские разработки – коммерциализация результатов» – для лабораторий и кафедр, создание комплексной лаборатории по исследованию проблем устойчивого развития региона и приграничного сотрудничества).

4. Организация работы Студенческого научного общества. Данное мероприятие решает задачу развития творческого потенциала студентов и молодых ученых, вовлечения их в сферу научной и инновационной деятельности (повышение активности по оформлению грантовых заявок, создание временных творческих коллективов для решения конкретных научных проблем, увеличение числа научных публикаций сотрудников и студентов, изданных в научной периодике, индексируемой в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ, Web of Science, RSCI и т.д.).

5. Активная подача заявок преподавателей филиала на участие в грантах российских и международных фондов.

6. Проведение работы по заключению договоров на выполнение НИОКР и хозяйственных отношений с бизнесом г. Бийске и юго-восточных районах Алтайского края.

7. Развивать наиболее актуальные для филиала на период до 2024 г. направления в плане НИР и НИРС:

- Научно-исследовательская работа с учащимися с ограниченными возможностями.

- Постановка и ведение учета субъектами малого предпринимательства.

- Оптимизация налогообложения коммерческих предприятий.

- Управление затратами и контроллинг бизнес процессов производственного предприятия.

- Автоматизация бухгалтерского и управленческого учета в программах «1С: Предприятие»: адаптация для предприятий и индивидуальных предпринимателей.
- Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия (организации).
- Создание и продвижение сайтов (управление контентом на сайте. UMI CMS практическое применение. Веб-сервер. Хостинг. Установка и настройка UMI CMS).
- Осуществление консалтинговой и научно-исследовательской деятельности в сфере управления государственными, муниципальными и регламентированными закупками.
- Оказание консультационных и информационно-аналитических услуг в сфере жилищно-коммунального хозяйства.
- Социально-экономический мониторинг и прогнозирование развития муниципального образования.
- Экономическое обоснование и оценка эффективности бизнес-планов.

2.4. Кадровый потенциал, менеджмент филиала

Стратегическая цель данного направления развития – внедрение эффективных моделей управления образовательной, научно-исследовательской и прочих основных и вспомогательных видов деятельности, создание условий для повышения квалификационного уровня преподавателей и сотрудников филиала.

Управление филиала должно выстраиваться на всестороннем применении автоматизации на основе информационных технологий. Так, многоуровневый информационный комплекс для обеспечения учебного процесса, который планируется разработать в головном университете, позволит автоматизировать все этапы управления этим процессом, начиная от набора абитуриентов, проектирования учебных планов и заканчивая формированием поручений ППС.

Развитие кадрового потенциала и системы управления филиалом заключается в решении следующих задач:

- реорганизация организационно-штатной структуры персонала филиала на основе оптимизации процессов управления в соответствии с тенденциями развития системы образования РФ и с учетом организационных особенностей филиала и ресурсного обеспечения;

– повышение профессионально-квалификационного уровня профессорско-преподавательского состава и сотрудников филиала как условие обеспечения высокого качества образования, научных исследований и соблюдения лицензионных требований (привлечение кандидатов наук в штат филиала, количества повышений квалификации – не менее 5 человек в год);

– совершенствование системы материального стимулирования, развитие социальной поддержки сотрудников филиала.

Для решения вышеуказанных задач необходимы срочные меры:

1. Обновление организационной структуры филиала и введение в штат компетентных сотрудников, которые готовы развивать филиал.

2. Для выполнения показателя по средней заработной плате ППС регулярно проводить мероприятия по оптимизации штатного состава и повышения эффективности нагрузки ППС и ПС. Целью оптимизации является выполнение показателей эффективности деятельности вуза и установленных нормативов соотношения контингента обучающихся и ППС кафедр, в связи с этим регулярно проводить экспертизу учебных планов и применять меры оптимизации в соответствии с «Дорожной картой по оптимизации штатного состава и повышения эффективности нагрузки ППС АлтГУ».

3. Проводить избрание штатных преподавателей по конкурсу в соответствии с требованиями к должностям ППС, осуществлять жесткий контроль выполнения требований к должностям ППС при прохождении ими конкурсного отбора. Это позволит усилить их стремление к выполнению научной работы не только формально, печатая свои статьи в журналах РИНЦ для рейтинга в системе Case АлтГУ, но и издавать статьи в журналах ВАК и в Web of Science и Scopus.

4. Разработать модель аутсорсинга неосновных видов деятельности филиала в целях повышения эффективности управления и выполнения показателей эффективности деятельности вуза.

5. Обновить Положение об оплате и стимулировании труда сотрудников филиала, с целью перевода сотрудников филиала на эффективные трудовые контракты с вузом.

В филиале остро назрел кадровый вопрос. Необходимо расширение организационной структуры филиала, в частности, введение в штатное расписание должности заместителя директора филиала; специалиста по УМР, который будет полностью курировать деятельность РЦКП; специалиста по развитию программ ДПО и т.д. Динамика численности штатов филиала представлена в таблице 5.

Таблица 5. Динамика численности штатов филиала

	2020	2021	2022	2023	2024
АУП	4	6	6	6	6
ППС	4	8	12	16	20
ПС	10	13	16	19	23
Учебно-вспомогательный персонал	6	7	8	11	13
Прочий персонал	3	5	7	9	11
Итого	27	39	49	61	73

2.5. Внеучебная деятельность

Стратегическую цель данного направления деятельности можно выразить так: филиал – это центр роста и реализации творческого потенциала студентов. Внеучебная деятельность в филиале направлена на решение следующих задач:

- дальнейшее развитие системы воспитательной работы, создание условий для полноценного раскрытия духовных устремлений студентов, их творческих способностей, для формирования гражданской позиции, социально значимых ценностей, гражданских и профессиональных качеств;

- освоение студентами социальных навыков и ролей, развитие культуры социального поведения. Воспитание у студентов потребности к здоровому образу жизни, нетерпимого отношения к наркотикам, алкоголизму, антиобщественному поведению;

- дальнейшее развитие и совершенствование условий воспитывающей среды: использование вузовских традиций, повышение воспитательного потенциала учебных занятий, внеучебных мероприятий, гуманизация межличностных отношений между студентами и преподавателями;

- создание условий для самовыражения и саморазвития студентов в научной, общественной, спортивной и духовной сферах.

- развитие и укрепление материально-технической базы для проведения спортивных и других внеучебных мероприятий;

- развитие студенческого самоуправления в виде студенческого администрирования (активизация работы старостата);

- развитие кураторства как средства корпоративного сотрудничества студентов и преподавателей;

– совершенствование элементов системы мотивации студентов к достижению результатов учебной, научной и воспитательной работы.

На решение данных задач направлены следующие мероприятия:

1. Регистрация НКО «Лига студентов филиала АлтГУ в г. Бийске» с целью реализации студенческим сообществом социально-значимых проектов и инициатив на основе грантов.

2. Совершенствование собственной линии корпоративной культуры филиала, в том числе и за счет внедрения видов сувенирной и печатной продукции с собственной символикой филиала.

3. Создание Ассоциации выпускников филиала (форум выпускников на портале, группы в социальных сетях и пр.).

4. Увеличение числа проводимых конкурсов, квестов и иных корпоративных мероприятий на базе филиала.

5. Создание студенческой медиастудии для публикации информационных материалов о проводимых мероприятиях, участниках и их результатах в СМИ, официальных группах в социальных сетях и на сайте филиала.

6. Создание клубов по интересам для внеучебной работы.

7. Создание студенческого отряда из студентов филиала.

8. Дальнейшее привлечение студентов к деятельности стройотрядов города Бийска и волонтерскому движению филиала.

9. Активизация деятельности кураторов и тьюторов среди студентов: анализ и оценка кандидатур кураторов; выбор и назначение кандидатур тьюторов, контроль и оценка их деятельности по реализации программ социальной адаптации первокурсников; контроль совместной (тьюторов и студенческой группы) подготовки общественных мероприятий; разработка рекомендаций по выбору инструментов тьюторской работы, внедрение в практику филиала лучших проектов тьюторской работы.

10. Осуществление гражданско-патриотического воспитания студентов:

– презентация гражданско- патриотических проектов, реализованных студентами филиала в СМИ, официальных группах - в соц. сетях, на сайте филиала;

– участие студентов в торжественных и культурно - массовых мероприятиях, посвященных государственным праздникам, важнейшим историческим событиям, памятным датам;

– информирование о гражданско-патриотических программах и проектах филиала реализованных студентами в СМИ, официальных группах - в соц. сетях, на сайте филиала;

– проведение мероприятий, направленных на формирование у обучающихся представлений о России как многонациональной стране, ее героической истории, значимых достижениях, ценностях.

11. Осуществление правового воспитания студентов:

– презентация реализованных в филиале проектов, связанных с повышением правовой грамотности и правового сознания в СМИ, официальных группах - в соц. сетях, на сайте филиала;

– осуществление информированности студентов о правовых последствиях нарушения законодательства РФ, в том числе и за противоправную экстремистскую деятельность;

12. Осуществление духовно-нравственного и культурно-эстетического воспитания студентов:

– создание студенческих коллективов и реализованных ими мероприятий в области культуры, искусства (танцевальные, вокальные объединения) в СМИ, официальных группах - в соц. сетях, на сайте филиала; привлечение первокурсников к участию в культурно-творческой жизни филиала;

– посещение учреждений культуры города, организация мероприятий данной направленности на площадках филиала, в том числе и совместно с другими учебными заведениями города;

– активное участие студентов всех курсов в мероприятиях, направленных на знакомство с национальными обычаями и традициями, а также культурой иностранных студентов с целью гармонизации межнациональных отношений.

13. Осуществление экологического воспитания:

– участие студентов в региональных, всероссийских мероприятиях и международных экологических акциях и проектах;

– трансляция лучших проектов в учреждениях образования города и района;

– освещение в СМИ достижений студентов филиала в области экологии.

14. Осуществление спортивного и физкультурного воспитания студентов:

– презентация спортивных направлений филиала, результатов участия студентов в спортивных мероприятиях в СМИ, официальных группах - в соц. сетях, на сайте филиала;

– вовлечение студентов в работу спортивных секций филиала.

- проведение мероприятий по антиалкогольному просвещению, профилактике табакокурения, наркомании, в том числе и с привлечением представителей медицинского сообщества и правоохранительных органов;
- организация и проведение оценки физического состояния студентов (проведение ежегодных медицинских осмотров, вакцинация, добровольная сдача анализа крови на ВИЧ);
- организация и проведение массовых оздоровительных, физкультурных, спортивных мероприятий филиала.

2.6. Международная деятельность

Стратегическая цель данного направления – стать центром партнерства с приграничными вузами Монголии.

Международная деятельность, как одно из направлений развития филиала, призвана позиционировать его в международном образовательном пространстве. Развитие международной деятельности направлено на решение следующих задач:

- развитие международного сотрудничества в области высшего образования, повышение академической мобильности преподавателей за счет профессиональной переподготовки и повышения квалификации;
- развитие международных образовательных программ филиала.

На решение данных задач направлены следующие мероприятия:

1. Организация совместных научно-образовательных и культурных мероприятий.
2. Подготовка совместных статей и монографии по проблемам экономического развития и приграничного сотрудничества.
3. Проведение круглых столов в режиме видеоконференций.
4. Привлечение и увеличение иностранных студентов, обучающихся в филиале.
5. Увеличение количества студентов и преподавателей, прошедших обучение и стажировку в зарубежных вузах.
6. Подписание новых договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами, в том числе и по обмену студентами.

2.7. Развитие материально-технической базы

Стратегическая цель данного направления заключается в создании материально-технической базы, направленной на привлекательность и безопасность филиала, на обеспечение реализации на высоком уровне основных видов деятельности филиала.

Развитие материально-технической базы филиала направлено на решение следующих задач:

- обеспечение процесса основной деятельности современными условиями для обучающихся и сотрудников филиала по нормативной площади и санитарно-гигиеническим требованиям к учебным и вспомогательным помещениям, а также оптимизации учебного процесса посредством строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта зданий и сооружений и прилегающих территорий;

- повышение надежности и уменьшение энергоемкости сетей инженерного обеспечения учебных, административных и социальных объектов филиала;

- совершенствование в целях снижения вероятного ущерба комплексной безопасности филиала, включая пожарную безопасность сооружений, террористическую защищенность зданий и процессов, предотвращение хищений федерального и личного имущества;

- повышение уровня благоустройства территории филиала для улучшения эстетичности и снижения травматичности внутренних и прилегающих площадей;

- совершенствование системы охраны труда и техники безопасности методом реализации мероприятий по результатам проведения плановых аттестаций рабочих мест и помещений;

- оптимизация структуры управления хозяйственными службами с целью повышения эффективности хозяйственной деятельности;

- повышение качества обслуживания учебно-научного и воспитательного процессов.

Основные мероприятия, направленные на решение данных задач:

1. Аренда учебных площадей у Бийского промышленно-технического колледжа по адресу: г. Бийск, ул. Социалистическая, д. 123 (на период проведения ремонтных работ учебного корпуса по адресу: г. Бийск, ул. Виктора Петрова, д. 21).

2. Текущий ремонт офиса по адресу: г. Бийск, ул. Социалистическая, д. 123/1 для организации рабочих мест сотрудникам филиала и оптимизации площадей для организации учебного процесса.

3. Капитальный ремонт учебного корпуса по адресу: г. Бийск, ул. Виктора Петрова, д. 21.

4. Осуществление текущего ремонта в учебных и вспомогательных аудиториях, а также в коридорах и фойе в корпусе филиала по адресу: г. Бийск, ул. Социалистическая, д. 23/1.

5. Проведение ремонтных работ откосов и фасада здания филиала по адресу: г. Бийск, ул. Социалистическая, д. 23/1.

6. Перевод учебного корпуса по адресу: г. Бийск, ул. Социалистическая, д. 23/1 из муниципальной собственности в федеральную собственность (оперативное управление).

7. Обновление и создание (в том числе под новые лицензируемые специальности СПО и ДПО) учебно-лабораторной базы.

8. Дальнейшее обустройство мультимедиа-аудиторий.

9. Приобретение мобильных компьютерных классов (ноутбуки).

10. Поддержка и обслуживание вычислительной техники и оргтехники.

11. Приобретение и лицензирование ПО.

12. Пополнение библиотечного фонда (в т.ч. периодическими и электронными изданиями).

13. Привлечение организаций-инвесторов города Бийска для освоения здания по адресу: г. Бийск, ул. Виктора Петрова, д. 21 (открытие магазина канцелярских товаров; кафе быстрого питания; танцевальной студии и т.д.).

14. Оснащение и переоборудование учебного корпуса по адресу: г. Бийск, ул. Социалистическая, д. 23/1 в лабораторных блок для реализации специальности «Фармация».

15. Аренда площадей под общежитие филиала (арендодатель - учебные учреждения г. Бийска).

16. Обновление автотранспортного парка.

Необходимые ресурсы на реализацию данных мероприятий в Приложении 2.

3. Финансовое обеспечение реализации программы

Выполнение программы развития филиала на период до 2024 г. предполагает использование всех видов имеющихся материально-технических и кадровых ресурсов филиала, привлечение бюджетных и внебюджетных финансовых средств филиала, централизованных средств поддержки Алтайского государственного университета.

Финансовые средства направляются на приобретение современного учебно-лабораторного и научного оборудования, программного обеспечения,

разработку и реализацию учебных программ, профессиональную переподготовку и повышение квалификации научно-педагогических работников, совершенствование системы управления филиалом, на все мероприятия по развитию и укреплению материально-технической базы.

Сложности финансового обеспечения программы связаны с тем, что с 2010 года произошло сокращение возможностей развития материально-технической базы филиала в связи со снижением финансовых показателей по следующим причинам:

- приостановка реализации программ высшего образования, в следствие чего резкое сокращение дополнительного набора студентов; как следствие – не только уменьшение контингента студентов, но и появление так называемых малокомплектных групп, неэффективных с точки зрения затрат на их обучение;

- сокращение госбюджетного и целевого набора студентов;

- снижение доходной части филиала в результате «замораживания» цен на образовательные услуги по дополнительному набору при нарастающей инфляции в течение 2013–2017 гг.

В связи с этим в 2013 году филиалу пришлось провести оптимизацию штатного расписания и сокращение денежного фонда, направляемого на стимулирование труда работников.

Планируемая структура и объемы ресурсов и расходов по конкретным (основным) мероприятиям программы ежегодно согласовываются с ректором университета.

Таким образом, финансовое обеспечение реализации программы неразрывно связано с проведением мероприятий, направленных на увеличение доходной части бюджета филиала и целенаправленное применение и оптимизацию расходования ресурсов и средств.

Планируется, что увеличение доходной части бюджета филиала будет происходить за счет:

- увеличения набора студентов высшего образования и среднего профессионального образования;

- увеличения набора слушателей на программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки;

- совершенствования системы ценообразования по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки за счет адекватного формирования смет по данным образовательным программам и увеличения доли приносящей доход деятельности от дополнительных платных образовательных услуг (до 15% в общей смете внебюджетных доходов к 2024 году);

- появления источников внебюджетных средств за счет договорной научной деятельности, получения грантов на выполнение научных работ, коммерциализации научно-исследовательских, опытно-конструкторских, компьютерных программных разработок;
- получения грантов на реализацию студенческим сообществом социально-значимых инициатив и проектов;
- получения доходов за счет привлечение организаций-инвесторов города Бийска для освоения здания по адресу: г. Бийск, ул. Виктора Петрова, д. 21 (открытие магазина канцелярских товаров; кафе быстрого питания; танцевальной студии и т.д.);
- создание антикризисного штаба филиала и разработка мероприятий по созданию иных приносящих доход видам деятельности;
- создание Попечительского совета филиала из числа представителей бизнеса, депутатов городского совета, представителей власти, являющихся выпускниками филиала АлтГУ в г. Бийске.

Оптимизация расходной части бюджета филиала связана, главным образом, с:

- оптимизацией структуры набора и организации учебного процесса (так, катастрофическим может оказаться дальнейший набор малокомплектных групп в филиал (особенно на программы СПО и очный набор ВО));
- обновление организационной структуры филиала.

Наиболее важная задача, стоящая перед руководством вуза – обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы на региональном рынке труда. Отношение среднемесячной заработной платы ППС вуза к среднемесячной заработной плате по экономике в Алтайском крае в 2021 г. должно быть не менее 200%.

Ниже представлена таблица изменения доходов филиала на период Программы развития (таблица 6).

Таблица 6. Динамика доходов филиала АлтГУ в г. Бийске на 2020-2024 гг. (млн. руб.)

	2020	2021	2022	2023	2024
ВО	5,294	7,459	10,175	12,891	15,106
СПО	5,409	9,231	13,641	17,463	20,403
РЦКП	4,184	5,252	6,319	7,387	8,454
Другие источники	1,000	1,850	3,607	7,106	14,142
Итого	15,888	23,793	33,744	44,848	58,107

4. Управление реализацией программы и её основные итоги

Программа развития филиала составлена на период до 2024 года.

С целью повышения результативности мероприятий программы развития предполагаются:

- мониторинг реализации программы;
- мониторинг внешней среды, включая муниципальный, региональный и национальный рынки образовательных и научных услуг;
- открытость в принятии решений по программе, систематическое обсуждение хода реализации программы в подразделениях филиала, учет мнения и активное участие профессорско-преподавательского состава, сотрудников и студентов филиала.

Коллективным органом управления программой развития является Правление филиала, принимающий программу, вносящий в нее изменения и дополнения, рассматривающий итоги реализации запланированных по программе мероприятий. Оперативное управление реализацией соответствующих разделов программы должны осуществлять сотрудники руководящих должностей филиала. Общее руководство и контроль реализации программы развития осуществляет директор филиала.

Вследствие происходящих быстрых изменений во внешних условиях планируется ежегодная корректировка мероприятий (а также сроков их реализации) и ключевых показателей эффективности программы развития, осуществляемая Правлением филиала.

В результате выполнения программы развития филиал должен достигнуть уровня развития, обеспечивающего стабильную опережающую подготовку высококвалифицированных специалистов для г. Бийска и районов юго-восточной части Алтайского края, а также высокий уровень выполнения прикладных научных исследований.

Основные итоги реализации программы развития:

1. Достижение филиалом лидирующих позиций по профильным направлениям научно-образовательной деятельности в г. Бийске и юго-восточной части Алтайского края (экономика, управление, юриспруденция, информатика, фармация).

2. Формирование эффективного комплекса органически взаимосвязанных основных и дополнительных программ образовательной деятельности, востребованных населением и работодателями, с высокой конкурентоспособностью подготавливаемых специалистов, и обеспечивающих долгосрочную и успешную работу филиала в системе непрерывного образования Алтайского государственного университета.

3. Создание условий для обеспечения финансовой устойчивости работы филиала и развитие на этой основе материально-технической базы образовательного процесса и хозяйственной инфраструктуры до нормативных уровней с одновременной возможностью достойной оплаты и стимулирования труда преподавателей и сотрудников.

4. Обеспечение условий для всесторонней профессиональной подготовки и гармоничного развития обучающихся в филиале, для активной творческой деятельности и профессионального роста преподавателей и сотрудников.

Проект вносит:

Директор филиала АлтГУ
в г. Бийске

_____ Н.В. Гавриловская

Согласовано:

Первый проректор по учебной работе

_____ Е.А. Жданова

Проректор по экономике и
стратегическому развитию

_____ А.Н. Малаханов

Проректор по научному и
инновационному развитию

_____ С.Г. Максимова

Проректор по развитию международной
деятельности

_____ Р.И. Райкин

Проректор по безопасности и
общим вопросам

_____ О.Ю. Ильиных

Проректор по внеучебной работе
и дополнительному образованию

_____ Е.Н. Гончарова

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ
филиала АлтГУ в г. Бийске**

1. Образование и повышение квалификации кадров

<i>№ n/n</i>	<i>Вид мероприятия</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные лица и организации</i>	<i>Ожидаемый эффект</i>
Реализация образовательных программ по наиболее востребованным с учётом приоритетных направлений социально-экономического развития города и края направлениям подготовки (специальностям)				
1.	<i>среднего профессионального образования</i>			
1.1.	специальность 21.02.05 Земельно-имущественные отношения	реализуется	Гавриловская Н.В. директор филиала АлтГУ в г. Бийске; Торопчина Е.А. заведующая отделением СПО в филиала АлтГУ в г. Бийске; Заместитель директора филиала АлтГУ в г. Бийске	Увеличение уровня доходов филиала из всех источников финансирования. Увеличение контингента СПО, развитие филиала, внедрение новых образовательных программ. Образовательная вертикаль со специальностями ВПО в головном вузе. Возможность применения форм дистанционного обучения и частичный вынос учебного процесса в головной вуз и на базовые кафедры предприятий.
1.2.	специальность 09.02.03 Программирование в компьютерных системах»	реализуется		
1.3.	специальность 09.02.07 Информационные системы и программирование (специальность из ТОП-50)*	с 2020 г. (при условии прохождения лицензирования до 01.02.2020 г.)		
1.4.	специальность 38.02.06 Финансы *	с 2020 г. (при условии прохождения лицензирования до 01.02.2020 г.)		
1.5.	специальность 08.02.11 Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома*	с 2021 г. (при условии прохождения		

№ п/п	Вид мероприятия	Сроки	Ответственные лица и организации	Ожидаемый эффект
		лицензирования до 01.02.2021 г.)		
1.6.	специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность*	с 2022 г. (при условии прохождения лицензирования до 01.02.2022 г.)		
1.7.	специальность 15.02.09 Аддитивные технологии*	с 2023 г. (при условии прохождения лицензирования до 01.02.2023 г.)		
1.8.	специальность 33.02.01 Фармация В рамках создания базовой кафедры на базе ЗАО «Эвалар» или ЗАО «Алтайвитамины» (по согласованию) в рамках ФЦП «Фарма» (Базарнова Н.Г.) открытие биофармацевтического лабораторного корпуса*	с 2024 г. (при условии прохождения лицензирования до 01.02.2023 г.)		
2.	<i>высшего образования (по системе blended learning, смешанный вариант дистанционного обучения и очного/заочного)</i>			
2.1.	программа бакалавриата 38.03.01 Экономика	реализуется	Гавриловская Н.В. директор филиала	Увеличение уровня доходов филиала из всех источников финансирования.
2.2.	программа бакалавриата 38.03.04 Государственное и муниципальное управление	с 2021 г.		

№ п/п	Вид мероприятия	Сроки	Ответственные лица и организации	Ожидаемый эффект
2.3.	возобновление набора по программе бакалавриата 38.03.05 Бизнес-информатика	с 2021 г.	АлтГУ в г. Бийске; Заместитель директора филиала АлтГУ в г. Бийске; заведующий кафедрой Экономики и прикладной информатики Взаимодействие с профилирующими факультетами	Увеличение контингента ВО, развитие филиала, внедрение новых образовательных программ. Образовательная вертикаль со специальностями СПО. Внедрение дистанционных форм обучения.
2.4.	программа бакалавриата 38.03.20 Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура и 09.03.03 Прикладная информатика *	с 2022 г.		
2.5.	программы бакалавриата 40.03.01 Юриспруденция*	с 2023 г.		
2.6.	программа бакалавриата или 19.03.01 Биотехнология (по согласованию)*	с 2024 г.		
3.	<i>точка удаленного доступа РЦКП</i>			
3.1.	специальность 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность	реализуется	Гавриловская Н.В. директор филиала АлтГУ в г. Бийске; Заместитель директора филиала АлтГУ в г. Бийске	Увеличение уровня доходов филиала из внебюджетных источников финансирования. Повышение имиджа филиала во внешней среде. Развитие филиала, внедрение новых образовательных программ. Внедрение дистанционных форм обучения.
3.2.	специальность 37.05.02 Психология служебной деятельности*	по согласованию с факультетом		
3.3.	программа бакалавриата 46.03.02 Документоведение и архивоведение*	по согласованию с факультетом		
4.	<i>дополнительного профессионального образования (повышения квалификации, профессиональной переподготовки), в том числе и дистанционные</i>			

<i>№ п/п</i>	<i>Вид мероприятия</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные лица и организации</i>	<i>Ожидаемый эффект</i>
4.1.	Информационные технологии в образовании и науке	по мере комплектования групп (программа разработана и апробирована)	<p>Гавриловская Н.В. директор филиала АлтГУ в г. Бийске;</p> <p>Заместитель директора филиала АлтГУ в г. Бийске; Строителева Т.Г., директор ИДПО АлтГУ</p>	<p>Привлечение внебюджетных денежных средств. Повышение имиджа филиала во внешней среде. Усиление конкурентных позиций в части реализации программ ДПО.</p>
4.2.	Основы теории и методики преподавания школьных дисциплин (разного профиля)	по мере комплектования групп (программа разработана и апробирована)		
4.3.	Переподготовка кадров по направлению «Экономика» с реализацией различных направлений («Управление персоналом», «Финансы и кредит», «Организация производства (деятельности)»)	по мере комплектования групп (ряд программ разработаны и апробированы)		
4.4.	Переподготовка кадров по направлению «Юриспруденция»	по мере комплектования групп (программа разработана и апробирована)		
4.5.	Курсы пользователей ПК для разных возрастных групп	по мере комплектования групп		

<i>№ п/п</i>	<i>Вид мероприятия</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные лица и организации</i>	<i>Ожидаемый эффект</i>
4.6.	Повышение квалификации адвокатов (по согласованию с Адвокатской палатой Алтайского края)	по мере комплектования групп		
4.7.	Курсы повышения квалификации для председателей ТСЖ и руководителей управляющих компаний	по мере комплектования групп		
4.8.	Менеджмент в образовании. Управление образовательной организацией в условиях реализации ФГОС	по мере комплектования групп		
4.9.	Управление государственной и муниципальной собственностью и регистрация сделок с недвижимостью	по мере комплектования групп		
4.10.	Программа Академии Cisco	по мере комплектования групп	Гавриловская Н.В. директор филиала АлтГУ в г. Бийске; Заместитель директора филиала АлтГУ в г. Бийске; Калинин А.В., директор Академии Cisco	
5.	<i>Другие виды деятельности</i>			

<i>№ n/n</i>	<i>Вид мероприятия</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные лица и организации</i>	<i>Ожидаемый эффект</i>
5.1.	Разработка и реализация целевых программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки для корпоративных заказчиков	по мере комплектования групп	Гавриловская Н.В. директор филиала АлтГУ в г. Бийске; Заместитель директора филиала АлтГУ в г. Бийске; Строителя Т.Г., директор ИДПО АлтГУ. Взаимодействие с Администрацией г. Бийска, комитетом по образованию, государственными органами управления и с другими корпоративными структурами	Привлечение внебюджетных денежных средств. Повышение имиджа филиала во внешней среде
5.2.	Формирование электронного образовательного контента по всем реализуемым и (или) разрабатываемым программам и обеспечение доступа к нему в соответствии с согласованной политикой открытости, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> Разработка ЭУМП для образовательных программ и дисциплин, с применением ДО. 	реализуется	Гавриловская Н.В. директор филиала АлтГУ в г. Бийске; Заместитель директора филиала АлтГУ в г. Бийске; сотрудники филиала	Привлечение внебюджетных денежных средств. Повышение имиджа филиала во внешней среде. Повышение качества образовательных услуг, привлечение дополнительно слушателей из других населенных пунктов, повышение уровня профессионализма преподавателей.

<i>№ п/п</i>	<i>Вид мероприятия</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные лица и организации</i>	<i>Ожидаемый эффект</i>
5.3.	Создание кафедр и иных структурных подразделений, обеспечивающих интенсивную практическую подготовку обучающихся (учебных баз практики), на базе организаций реального и других секторов экономики, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы.	с 2020 г. (по согласованию с предприятиями)	Гавриловская Н.В. директор филиала АлтГУ в г. Бийске; Заместитель директора филиала АлтГУ в г. Бийске; заведующий кафедрой Экономики и прикладной информатики	Повышение имиджа филиала во внешней среде. Повышение качества образовательных услуг.
5.4	Создание АлтГУ кафедр в научных и иных организациях, осуществляющих научно-исследовательскую деятельность, в частности, входящих в Алтайский биофармацевтический кластер (ЗАО «Алтайвитамины», ЗАО «Эвалар», Институт проблем химико-энергетических технологий СО РАН, ОАО «ФНПЦ «Алтай»).	с 2024 г. (по согласованию с предприятиями)	Гавриловская Н.В. директор филиала АлтГУ в г. Бийске; Заместитель директора филиала АлтГУ в г. Бийске; заведующий кафедрой Экономики и прикладной информатики	Повышение имиджа филиала во внешней среде.
5.5.	Организация и проведение независимой оценки качества оказания услуг муниципальными образовательными организациями в порядке и на условиях, которые установлены федеральными законами	с 2020 г. (по согласованию с предприятиями)	Гавриловская Н.В. директор филиала АлтГУ в г. Бийске; Заместитель директора филиала АлтГУ в г.	Повышение имиджа филиала во внешней среде.

<i>№ п/п</i>	<i>Вид мероприятия</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные лица и организации</i>	<i>Ожидаемый эффект</i>
			Бийске; заведующий кафедрой Экономики и прикладной информатики. Взаимодействие со структурными подразделениями АлтГУ	

2. Профориентационная деятельность и работа со школьниками

<i>№ п/п</i>	<i>Вид мероприятия</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные лица и организации</i>	<i>Ожидаемый эффект</i>
1.	Проведение встреч, лекторий, бесед с учащимися всех общеобразовательных школ г. Бийска, Бийского района и других районов «Бийской зоны»	регулярно	Гавриловская Н.В. директор филиала АлтГУ в г. Бийске; тьютор Семенченко И.В.; Заместитель директора филиала АлтГУ в г. Бийске.	Информирование потенциальных абитуриентов, их родителей, учителей.
2.	Детская школа мультимедиа	с 2020 г.		
3.	День открытых дверей	по план-графику		
4.	Оформление информационных стендов и рекламных проспектов	постоянно		

<i>№ n/n</i>	<i>Вид мероприятия</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные лица и организации</i>	<i>Ожидаемый эффект</i>
5.	Организация на базе филиала АлтГУ в г. Бийске кружка «Юный ученый» (рабочее название)	с 2020 года	Управление по рекрутингу абитуриентов	
6.	Использование Филиала АлтГУ в. Бийске как базовой площадки для проведения олимпиад в г. Бийске	по план графику с головного вуза		
7.	Проведение ежегодной городской междисциплинарной научная конференции «Взгляд молодых исследователей» в рамках молодежного форума «Дни молодежной науки в АлтГУ»	ежегодно		
9.	Проведение ежегодной городской конференции дошкольников «Умничка наукограда» в рамках научной конференции «Дни молодежной науки в АлтГУ»	ежегодно		

3. Научная (научно-исследовательская) и научно-техническая деятельность

<i>№ n/n</i>	<i>Вид мероприятия</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные лица и организации</i>	<i>Ожидаемый эффект</i>
1.	Совместная разработка и осуществление НИОКР, привлечение учёных АлтГУ к модернизации и созданию новой продукции и технологий, их	постоянно	Гавриловская Н.В. директор филиала	Повышение имиджа филиала во внешней среде.

<i>№ n/n</i>	<i>Вид мероприятия</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные лица и организации</i>	<i>Ожидаемый эффект</i>
	внедрению и коммерциализации по заказам организаций и граждан г. Бийска		АлтГУ в г. Бийске;	
2.	Создание научными и иными организациями г. Бийска лабораторий в АлтГУ, осуществляющих научную (научно-исследовательскую) и (или) научно-техническую деятельность по определённой тематике	по мере возникновения необходимости	Заместитель директора филиала АлтГУ в г. Бийске; заведующий кафедрой Экономики и прикладной информатики.	
3.	Осуществление независимой правовой, антикоррупционной, научной и (или) экологической экспертизы муниципальных правовых актов и их проектов	по мере возникновения необходимости	Взаимодействие со структурными подразделениями АлтГУ	
4.	Организация и проведение научных (научно-технических) конференций, а также олимпиад и иных конкурсных мероприятий муниципального, межмуниципального и регионального уровня среди детей и молодёжи	по ежегодно утверждаемому плану-графику		

4. Культурно-творческая, воспитательная и иная деятельность

<i>№ n/n</i>	<i>Вид мероприятия</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные лица и организации</i>	<i>Ожидаемый эффект</i>
1.	Сохранение, использование и популяризация объектов культурного наследия, расположенных на территории г. Бийска (более 270 памятников	постоянно	Гавриловская Н.В. директор филиала	Повышение имиджа филиала во внешней среде.

<i>№ п/п</i>	<i>Вид мероприятия</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные лица и организации</i>	<i>Ожидаемый эффект</i>
	архитектуры, истории и культуры, около 50 памятников археологии, в том числе включённых в перечень объектов исторического и культурного наследия федерального (общероссийского) значения)		АлтГУ в г. Бийске; тьютор Семенченко И.В.; Заместитель директора филиала АлтГУ в г. Бийске. Взаимодействие со структурными подразделениями АлтГУ и муниципальными органами власти в г. Бийске	
2.	Участие АлтГУ в комплектовании и обеспечении сохранности фондов библиотек, в том числе библиотек образовательных организаций города, включая предоставление свободного доступа к информационным, образовательным и иного назначения ресурсам, созданным АлтГУ	постоянно		
3.	Содействие в формировании архивных фондов, создании и развитии музеев города	постоянно		
4.	Организация и проведение иных массовых мероприятий общественно-политического, культурно-просветительского, физкультурно-оздоровительного (спортивного) характера среди детей и молодёжи	по ежегодно утверждаемому плану-графику		
5.	Содействие реализации мер, направленных на социальную и культурную адаптацию мигрантов (с января 2015 г. на базе филиала АлтГУ в г. Бийске действует центр образовательной подготовки мигрантов)	по ежегодно утверждаемому плану-графику		

<i>№ п/п</i>	<i>Вид мероприятия</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные лица и организации</i>	<i>Ожидаемый эффект</i>
6.	Поддержка экономики и социальной сферы города путём создания и сохранения рабочих мест для осуществления образовательной, научной и иной деятельности на территории города, включая её финансово-материальное обеспечение, уплату местных налогов и сборов	постоянно		

Необходимые ресурсы на реализацию основных мероприятий

№ п/п	Задачи и мероприятия	Средства, тыс. руб.						
		Всего	из них централизованные АлтГУ	из них по годам				
				2020	2021	2022	2023	2024
1.	Образовательная деятельность							
1.1.	Обустройство мультимедиа-аудиторий	360		40	80	80	80	80
1.2.	Приобретение мобильных компьютерных классов (ноутбуки)	1400		200	200	200	400	400
1.3.	Поддержка и обслуживание вычислительной техники и оргтехники	1400		100	200	300	400	400
1.4.	Приобретение и лицензирование ПО	750		150	150	150	150	150
1.5.	Пополнение библиотечного фонда (в т.ч. периодическими и электронными изданиями)	950		50	150	200	250	300
1.6.	Обновление и создание (в том числе под новые лицензируемые специальности СПО и ДПО) учебно-лабораторной базы, приобретение программного обеспечения	3200		400	400	800	800	800

2.	Научно-исследовательская и инновационная деятельность							
2.1.	Проведение конференций, издание научных сборников	700		50	80	130	190	250
2.2.	Финансовая поддержка аспирантов и соискателей	460		0	50	100	130	180
2.3.	Публикация научных статей	270		20	30	50	70	100
2.4.	Организация НИРС в филиале	700		30	60	150	220	240
2.5.	Сертификация и регистрация объектов интеллектуальной собственности	250		0	25	50	75	100
3.	Материально-техническая база и хозяйственная инфраструктура							
3.1.	Капитальный ремонт учебного корпуса по адресу: г. Бийск, ул. Виктора Петрова, д. 21	49500	35000			3000	3500	8000
3.2.	Текущий ремонт офиса по адресу: г. Бийск, ул. Социалистическая, д. 123/1	100		100				
3.3.	Аренда учебных площадей у Бийского промышленно-технического колледжа по адресу: г. Бийск, ул. Социалистическая, д. 123	550		150	200	200		

3.4.	Осуществление текущего ремонта в учебных и вспомогательных аудиториях, а также в коридорах и фойе в корпусе филиала по адресу: г. Бийск, ул. Социалистическая, д. 23/1	1620	100		120	250	550	600
3.5.	Проведение ремонтных работ откосов и фасада здания филиала по адресу: г. Бийск, ул. Социалистическая, д. 23/1.	1670	150		120	250	550	600
3.6.	Создание автоматизированной системы ограничения доступа в корпуса филиала и пользование дополнительными услугами (по эл. картам)	300					130	170
3.7.	Аренда площадей под общежитие филиала	1050		100	200	250	250	250
3.8.	Обновление автотранспортного парка	700						700