

Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников АлтГУ (2019 г.)

Ежегодное анкетирование работодателей по вопросам удовлетворенности качеством подготовки выпускников Алтайского государственного университета направлено на выявление уровня компетентности выпускников, их личностно-деловых и профессионально важных качеств.

Исследование удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников проводят большинство вузов, в его основе лежит метод опроса путем анкетирования с использованием открытых, полужакрытых и открытых вопросов.

В целом анкеты вузов сходны по содержанию и отличаются лишь по детальности изучения рассматриваемой тематики и соответственно количеству вопросов.

По сравнению с прошлым годом в 2019 г. количество вопросов в нашей анкете несколько сократилось, исключен блок о доверии оценкам выставляемых преподавателями студентам и ряд вопросов, посвященных уровню трудовой дисциплины наших выпускников.

В нашей анкете выделено несколько тематических разделов:

- Основные данные представителя работодателя, участвовавшего в анкетировании;
- Источники набора молодых специалистов;
- Значимость различных факторов, необходимых для эффективной деятельности молодого специалиста;
- Уровень подготовки выпускников Алтайского государственного университета работающих в организации, по мнению работодателя.

Первый раздел включает в себя название организации и должность представителя организации.

Второй направлен на изучение основных источников рекрутинга молодых сотрудников в организациях, предпочтений работодателя и оценки эффективности той или иной его формы. Данный блок представлен вопросом полужакрытой формы и помимо предложенных основных вариантов предусматривает указание своего значения. По сравнению с прошлым годом формулировки были скорректированы и удален вариант «СМИ» как слишком широкий по смыслу.

В третьем разделе в форме закрытого вопроса работодателю предлагалось из восемнадцати основных факторов, выделить те, которые, по его мнению, оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста.

Последний блок представляет собой оценку работодателем уровня подготовки выпускников АлтГУ по 19 критериям. Здесь нами была использована методика статистического шкалирования по уровням:

- Высокий
- Средний
- Удовлетворительный
- Неудовлетворительный

При анализе данных этого блока использовалось также вычисление средневзвешенного значения, где оценкам были присвоены следующие цифровые соответствия:

- Высокий - 5
- Средний - 4
- Удовлетворительный - 3
- Неудовлетворительный - 2

В рамках последнего анкетирования предложение участвовать в опросе и анкета работодателя были направлены по электронной почте в адрес 121 организации, где трудоустроено 2 и более выпускника АлтГУ. Анкету заполнили 66 представителей 55 организаций, большинство из которых представляли органы государственной и муниципальной власти.



По сравнению с прошлым годом количество организаций, участвовавших в анкетировании снизилось с 89 до 55, однако, при этом в качестве респондентов от ряда работодателей впервые принимали участие по несколько человек, представителей различных структурных подразделений (Алтайкрайстат, «Краевой кризисный центр для женщин», ООО «Центр информационной безопасности», Государственный архив Алтайского края, Издательский дом «Регион», АО «ФНПЦ «Алтай»).

Также изменилось представительство различных сфер деятельности, в этом году почти половина опрошенных представляли органы государственной и муниципальной власти (в прошлом году их было только 13,5% от опрошенных). В связи с этим доля представителей других сфер сократилась, за исключением сферы образования (в 2018 г. - 11,2%, в 2019 г. – 12,7%).

Анketируемые предприятия в качестве основных каналов привлечения специалистов так же, как и в прошлом году используют различные формы тесного взаимодействия с вузом: прохождение практики (80,3% опрошенных), «дни карьеры», проводимые в АлтГУ (40,9%), наименее популярны «дни открытых

дверей», проходящие в организациях (21,2%). Данная ситуация наблюдалась и по итогам анкетирования прошлого года.



Факторы, оказывающие наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (по мнению работодателей)

Фактор	Количество работодателей отметивших данный фактор %
умение выпускника применять полученные знания в профессиональной деятельности	87,9
способность анализировать информацию	80,3
умение самостоятельно искать информацию, необходимую для осуществления профессиональной деятельности	72,7
техническая и компьютерная грамотность выпускников	63,6
стремление к повышению квалификации	62,1
способность развивать новые идеи	56,1
умение выпускника применять практические навыки в нестандартных ситуациях	54,5
способность налаживать контакты в коллективе	51,5
владение выпускником нормами общения	43,9
актуальность практических навыков выпускников	37,9
актуальность теоретических знаний выпускников	34,8
стремление к карьерному росту	34,8
соответствие теоретических знаний квалификации выпускника	30,3
способность выстраивать отношения с потребителями товаров/услуг организации-работодателя	28,8
эффективность деятельности выпускника в рамках своей профессии	28,8
способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	24,2

способность к инициативе и предпринимательству	24,2
достаточность навыков для их практического применения	22,7

Как видно из таблицы, при ответе на вопрос о факторах, влияющих на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста, представители участвовавших в опросе организаций высоко ценят умение выпускника применять полученные знания в профессиональной деятельности, способность анализировать информацию, умение самостоятельно искать информацию, необходимую для осуществления профессиональной деятельности.

Ответы данного блока в целом повторяют картину опроса прошлого года, для эффективной профессиональной деятельности, по мнению работодателей, необходимо умение реализовывать на практике полученные знания, аналитические и коммуникативные навыки, техническая и компьютерная грамотность, стремление к саморазвитию и повышению квалификации. Также невысоко цениться способность к инициативе и предпринимательству.

Однако если в прошлом году соответствие теоретических знаний квалификации выпускника отметили все опрошенные, то в этом году только 30,3%, что видимо связано с некоторым переосмыслением работодателями данного фактора и изменением состава респондентов.

Среди наиболее сильных сторон подготовки наших выпускников работодатели выделяют техническую и компьютерную грамотность выпускников (средневзвешенное значение 4,59), стремление к карьерному росту (4,52), эффективность деятельности выпускника в рамках своей профессии (4,39) и способность налаживать контакты в коллективе (4,4).

Таким образом, можно сделать вывод о достаточности навыков наших выпускников для деятельности в условиях современной цифровой экономики.

Невысоко работодатель оценивает достаточность навыков для их практического применения (средневзвешенное значение 3,97), способность к инициативе и предпринимательству (3,96), умение выпускника применять практические навыки в нестандартных ситуациях (3,95).

Сравнительный анализ необходимых качеств у молодого специалиста, по мнению работодателей, и уровня их развития у выпускников АлтГУ как и в прошлом году показал некоторое несоответствие ожиданий представителей организаций с реальной ситуацией. Так, например, большинство работодателей (87,9%) отметили необходимость умения выпускника применять полученные знания в профессиональной деятельности при этом оценили высокий уровень подготовки наших выпускников по данному направлению выявили только 27,3% работодателей.

Ряд работодателей отметили неудовлетворительный уровень подготовки наших выпускников по ряду показателей, однако эти факты являются единичными.

Наиболее высокие оценки нашим выпускникам поставили КГБУСО "Краевой кризисный центр для женщин", АО "ФНПЦ "Алтай", ГУ МЧС России по Алтайскому краю, МБОУ "Гимназия №40", Межрайонная ИФНС России № 15 по Алтайскому краю.

Ответы данного блока в целом также повторяют картину, полученную в результате опроса прошлого года.

Оценка развития качеств сотрудников-выпускников АлтГУ

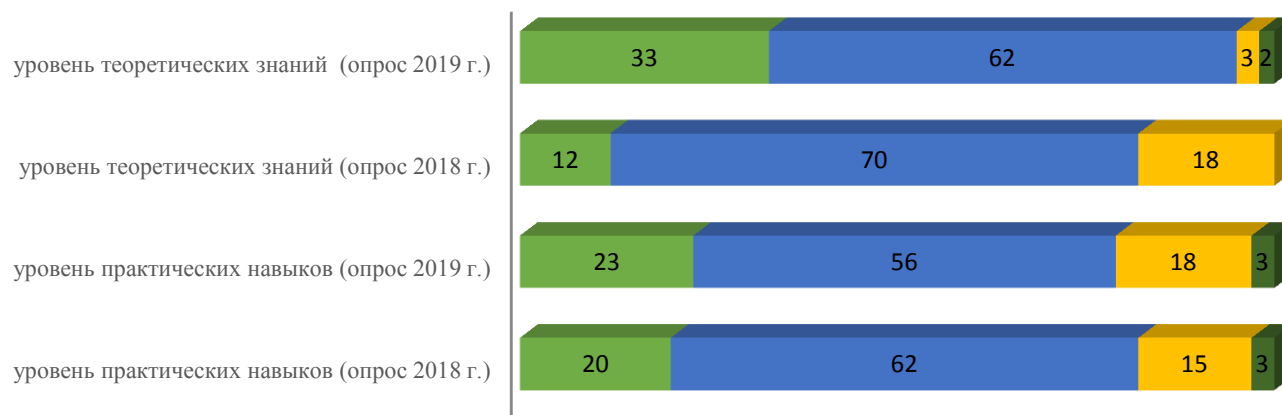
■ высокий ■ средний ■ удовлетворительный ■ неудовлетворительный



Сравнение уровня теоретических знаний и практических навыков наших выпускников демонстрирует некоторую положительную динамику в уровне теоретической подготовки, оценка уровня практических навыков осталась в целом без серьезных изменений.

Уровень теоретических знаний и практических навыков выпускников

■ высокий ■ средний ■ удовлетворительный ■ неудовлетворительный



В целом результаты анкетирования этого года соответствуют данным, полученным в ходе предыдущего опроса, и показывают необходимость дальнейшего развития всех форм практико-ориентированной подготовки студентов и тесного взаимодействия с предприятиями и организациями региона.