

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

филиал федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Алтайский государственный университет» в г. Белокуриха

ОДОБРЕНА

Ученым советом ФГБОУ ВО  
«Алтайский государственный  
университет»

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

протокол № \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО

«Алтайский государственный  
университет»

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Стратегическая программа развития филиала федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения высшего образования  
«Алтайский государственный университет» в г. Белокуриха на 2020-2023 гг.

Барнаул-Белокуриха 2020

## Содержание

1. Характеристика Филиала АлтГУ в г. Белокуриха.....	3
1.1 Характеристика современного состояния Филиала.....	3
1.2 Внешние условия развития Филиала.....	6
1.3 Внутренние условия развития Филиала.....	6
2. Основные направления развития Филиала Алтайского государственного университета в г. Белокуриха.....	8
2.1 Развитие образовательной деятельности в сфере высшего образования.....	8
2.2 Развитие образовательной деятельности в сфере среднего специального образования.....	9
2.3 Развитие дополнительного профессионального образования.....	10
2.4 Научная и инновационная деятельность.....	13
2.5 Реализация дополнительных услуг.....	14
2.6 Развитие материально-технической базы Филиала.....	15
2.7 Укрепление и развитие кадрового потенциала.....	17
Приложение.....	18

## **1. Характеристика Филиала АлтГУ в г. Белокуриха**

Филиал АлтГУ в г. Белокуриха (далее Филиал) является структурным подразделением Алтайского государственного университета.

Филиал был создан приказом Государственного комитета по высшему образованию от 22 февраля 1996 года №325. Основные цели создания филиала – обеспечение доступности высшего и среднего специального образования для жителей региона; удовлетворение потребностей региона в квалифицированных кадрах; удовлетворение потребностей общества в обучении граждан по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; оказание юридическим и физическим лицам научно-методических, образовательных, консалтинговых, инновационных и иных услуг.

### **1.1. Характеристика современного состояния Филиала**

В настоящее время Филиал имеет довольно развитую материально-техническую базу, включающую собственное здание с оборудованными учебными и хозяйственными помещениями, две служебные квартиры, автомобиль, гараж. Общежитие отсутствует. Зданию Филиала требуется ремонт.

Коллектив Филиала включает 16 сотрудника, в том числе 11 штатных и 5 внешних совместителей.

К категории АУП относятся 5 человек (Зам. директора по УиВР, зав. учебным отделом, специалист по кадрам, гл. бухгалтер, нач. хоз. отдела), к категории ПОП – 4 человека (дворник, 2 уборщицы, электромонтер), ППС – 7 человек (5 преподавателей СПО, доцент, старший преподаватель).

Ученую степень имеют лишь три члена коллектива. Многие сотрудники (9 человек) трудоустроены в Филиале лишь на долю ставки (от 0,1 до 0,65), в то время как другие совмещают разные функции, работая на

1,5 ставки (например, начальник хоз. отдела+водитель, зав. учебным отделом+преподаватель СПО).

В Филиале в настоящее время осуществляется подготовка по следующим направлениям подготовки высшего образования:

- 38.03.02 Менеджмент – заочная форма обучения. Срок обучения: 4 года 11 мес. - на базе среднего общего; 3 года 11 мес. - на базе среднего профессионального образования. В настоящее время обучается 13 студентов внебюджетного набора.

- 43.03.03 Гостиничное дело – заочная форма обучения. Срок обучения: 3 года 11 мес. - на базе среднего профессионального образования. В настоящее время обучается 9 студентов, из них 7 - гос. бюджет, 2-внебюджетный набор.

- 43.03.03 Гостиничное дело, профиль «Управление гостиничным комплексом» – очная и заочная формы обучения. Срок обучения: 4 года 11 мес. - на базе среднего общего; 3 года 11 мес. - на базе среднего профессионального образования. В настоящее время обучается 54 студента, из них:

- очная форма обучения: гос. бюджет – 18 чел.;
- заочная форма обучения: гос. бюджет – 30 чел., внебюджетный набор – 6 чел..

Всего по программам высшего образования обучается 76 студентов.

Также в Филиале ведется подготовка по специальности среднего профессионального образования 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (в сфере услуг) – очная форма обучения. Срок обучения на базе 11 кл. – 1 г. 10 мес., на базе 9 кл. – 2 г. 10 мес. В настоящее время по программам СПО обучается 49 студентов, из них:

- на базе 11 кл. – 10 чел.,
- на базе 9 кл. – 39 чел.

Таким образом, в настоящее время общий контингент обучающихся в Филиале составляет 125 человек.

На 2020-2021 учебный год получены контрольные цифры приема на направление подготовки высшего образования: 43.03.03 Гостиничное дело, профиль «Управление гостиничным комплексом»

- очная форма обучения – 20 мест внебюджетного набора;
- заочная форма обучения – 10 мест бюджетного набора, 15 мест внебюджетного набора.

Контрольных цифр приема на специальности СПО в настоящее время нет.

### **Внешние условия развития Филиала**

*Преимущества и перспективы.* Филиал ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет» в г. Белокуриха имеет довольно выгодное географическое положение. Город Белокуриха является курортом федерального значения, концентрируя большое количество крупных санаториев, гостиниц и прочих организаций санаторно-курортного комплекса, а также сопутствующей инфраструктуры.

Такое положение обеспечивает значительный потенциал для реализации Филиалом образовательных, научных и иных услуг. Предприятия и организации Белокурихи и Бийска нуждаются в высококвалифицированных кадрах. При этом многие абитуриенты хотели бы учиться, не уезжая из своего города. Значительный потенциал имеет реализация программ дополнительного профессионального образования (курсы повышения квалификации и переподготовки). Периодически реализуются программы дополнительного профессионального образования «Пользователь программ 1С: Предприятие», «Налогообложение», «Бухучет».

К сожалению, в 2020 году из-за сложившейся эпидемиологической обстановки, программы ДПО не могли быть реализованы, хотя заявки на их проведение были.

Большое количество отдыхающих и проходящих лечение в санаториях Белокурихи приезжих обеспечивает возможность привлечения

дополнительных доходов за счет организации непродолжительных по времени мероприятий учебно-методического, научно-практического или развлекательного характера (мастер-классы, семинары, краткосрочные курсы, научно-популярные лекции и пр.). Также этот фактор обеспечивает востребованность экскурсионно-туристического продукта, который также может создаваться и реализовываться Филиалом.

Белокуриха является местом проведения крупных мероприятий - различных международных, общероссийских, региональных форумов. Это также свидетельствует о потенциале реализации Филиалом услуг по организации различных мероприятий.

*Недостатки и угрозы.* Естественным недостатком расположения Филиала является незначительная численность населения г. Белокуриха (15,2 тыс. чел.), что сужает потенциальный контингент обучающихся. Конечно, он может быть расширен за счет сельских жителей Смоленского, Петропавловского, Алтайского, Солонешенского, Советского, Быстро-Истокского районов.

## **1.2. Внутренние условия развития Филиала**

*Преимущества и перспективы.* Филиал АлтГУ в г. Белокурихе имеет ряд важных внутренних преимуществ, эффективное использование которых позволяют ему успешно развиваться.

Одним из них является развитая материально-техническая база (а именно помещение), позволяющая вести образовательную деятельность как в очном, так и в заочном режиме, проводить различные общественные мероприятия.

Филиал имеет доступ к огромному кадровому потенциалу и информационной базе головной организации, которые он может задействовать для собственного развития.

*Недостатки и угрозы.* К числу недостатков современного состояния следует отнести слабый кадровый потенциал Филиала. Среди штатных ППС

практически нет кадров высшей квалификации, профессионально занимающихся научной работой. В 2020 году чрез конкурс было проведено 0,5 ставки на должность доцента и научная работа филиала начала возобновляться. В 2021 году планируется принять доцента на 1,0 ставку.

Здание Филиала требует ремонта. Его современное состояние не позволяет использовать имеющиеся помещения для организации различных мероприятий высокого уровня. Кроме того, в аудиторном фонде сегодня отсутствует конференц-зал, который можно было бы использовать для проведения мероприятий.

Угрозой является резкое сокращение бюджетного набора на все направления подготовки высшего образования и специальности среднего профессионального образования.

Не велась системная работа над имиджем Филиала, его статусом в образовательном пространстве Алтайского края и даже г. Белокуриха не высок. Слабо велась работа с выпускниками филиала. На сегодняшний день филиал планомерно начал работу над имиджем: проводятся олимпиады со школьниками, ведутся социальные сети, в которых освещаются различные мероприятия Университета и филиала.

## **2. Основные направления развития Филиала Алтайского государственного университета в г. Белокуриха**

*Стратегическая цель Филиала Алтайского государственного университета в г. Белокуриха на 2020-2023 гг.* – поступательное развитие Филиала и закрепление за ним роли главного образовательного центра города Белокуриха.

*Задачи развития Филиала:*

- достижение финансовой устойчивости и постоянного роста доходной части бюджета;

- укрепление и развитие кадрового потенциала;
- развитие образовательной деятельности по программам высшего, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования;
- организация и развитие научной и инновационной деятельности;
- реализация необразовательных услуг;
- улучшение материально-технической базы;
- повышение общественного статуса и улучшение имиджа Филиала.

## **2.1. Развитие образовательной деятельности в сфере высшего образования**

В области развития высшего образования основными стратегическими задачами Филиала является эффективное развитие существующих программ подготовки бакалавриата, а именно 43.03.03 Гостиничное дело, профиль «Управление гостиничным комплексом», развитие направлений РЦКП, а также развитие дистанционной формы обучения по запросам рынка образовательных услуг.

Реализация этих планов требует детального исследования образовательного рынка, глубокой проработки учебно-методической документации, внимательного подбора кадров. Немаловажным условием для их реализации является обновление материально-технической базы Филиала. Важной задачей развития заочных образовательных программ является создание высококачественного контента для дистанционных модулей.

Осуществление эффективного набора абитуриентов на эти программы во многом будет зависеть от качественной профориентационной работы, а также от количества бюджетных мест, предоставленных Филиалу в г. Белокуриха.

Планируемые *результаты*, которые должны быть достигнуты к 2023 г. при реализации вышеизложенных мероприятий:



- реализация образовательных программ бакалавриата не менее чем по 3 направлениям подготовки, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий;

- увеличение общего контингента студентов, обучающихся по программам высшего образования, не менее чем до 150 человек.

## **2.2. Развитие образовательной деятельности в сфере среднего специального образования**

В сфере развития среднего профессионального образования - продолжение набора по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (в сфере услуг) – очная форма обучения. Стоит задача - набора по специальности 40.02.02 «Правоохранительная деятельность» (требуется лицензирование, на базе Бийского филиала). Набор предлагается вести на базе 9 и 11 классов. Обучение будет проходить с применением дистанционных образовательных технологий. В дальнейшем планируется получение отдельной лицензии по данной специальности в филиале г. Белокуриха.

Успешная реализация данных программ подготовки при минимальной численности группы 10 человек составит 30-50 человек ежегодного набора и порядка 150-200 человек, одновременно обучающихся по программам СПО.

Большая часть общеобразовательных дисциплин будут осваиваться ими с применением дистанционных образовательных технологий.

Реализация этих планов требует больших усилий по обновлению и доукомплектованию материально-технической базы; масштабной профориентационной работы и рекламной деятельности.

Планируемые *результаты*, которые должны быть достигнуты к 2023 г. при реализации вышеизложенных мероприятий:

- увеличение общего контингента студентов СПО не менее чем до 200 человек.

### **2.3. Развитие дополнительного профессионального образования**

Важнейшей для Филиала задачей является реализация концепции «live-long learning» через курсы повышения квалификации переподготовки.

Эта задача будет решаться в Филиале путем формирования пула постоянно действующих программ дополнительного профессионального образования (курсов повышения квалификации и программ переподготовки), ориентированных на разный контингент потребителей: сотрудников гостиниц, санаториев и турфирм; государственных и муниципальных служащих; частных предпринимателей; работников горнодобывающих компаний и др. (примерный перечень таких программ представлен в Приложении 1). Программы дополнительного профессионального образования будут реализовываться в очно-заочной форме с широким применением дистанционных технологий усилиями сотрудников как собственно Филиала, так и головной организации, а также приглашенных специалистов из других вузов и профильных организаций.

В данной сфере деятельности предполагается тесное сотрудничество Филиала с Институтом дополнительного профессионального образования Алтайского государственного университета.

Также в форме проектной деятельности в сотрудничестве с сотрудниками Университета будут разрабатываться и реализовываться программы коротких школ-семинаров и мастер-классов (инициаторами и разработчиками таких мероприятий могут выступать сами сотрудники АлтГУ). Всем структурным подразделениям университета будет направлено коммерческое предложение о таком сотрудничестве. Филиал же возьмет на себя организационно-логистические функции. В конце 2020 года на базе филиала было организовано обучение в рамках проекта «Формирование экосистемы профессионализации СО НКО Алтайского края «НКО: Профессионализм. Проектное мышление. Популяризация», реализуемого

АРСООО «Продвижение» и Ресурсным центром поддержки СО НКО Алтайского края при поддержке фонда президентских грантов.

Успешное развитие дополнительного профессионального образования, безусловно, потребует выделение специального профильного подразделения (отдела) в структуре Филиала с сотрудниками, выполняющими соответствующие функции.

#### Повышение качества профориентационной работы

- Продолжать работу по проведению межвузовских предметных олимпиад школьников на базе филиала, входящих в Перечень Минобрнауки РФ для привлечения абитуриентов в филиал.

- Принимать участие в ярмарках профессий на базе средних профессиональных и высших учебных заведений.

- Принимать участие в организации и проведении специализированных ярмарок профессий совместно со службами занятости населения.

- Проведение Дней открытых дверей в филиале.

- Организовывать выездные Дни открытых дверей филиала с проведением мастер-классов, интеллектуальных игр, презентаций, направленные на усиление взаимодействия образовательных организаций СПО и школы.

- Проводить работу с рекламными агентствами СМИ по вопросам размещения информации для абитуриентов.

- Разработка рекламной продукции для абитуриентов.

- Системное наполнение актуальным контентом странички по профориентации на сайте филиала, в социальных сетях.

- Увеличение числа проектов и мероприятий сетевого формата.

- Привлечение учителей и учащихся 9-11 классов к внеаудиторным мероприятиям, в том числе участие с докладами в научных секциях в рамках недели науки АлтГУ и других конференциях.

- Организация работы с одаренными детьми в рамках профориентационной деятельности (видео-лекции, групповые и индивидуальные занятия).

- Проведение профориентационных бесед с выпускниками СПО для рекрутинга на ВО по направлениям и профилям, реализуемым филиалом и Университетом.

- Разработка программ дополнительного профессионального образования и программ профессионального обучения для организации обучения взрослого населения с учетом выявленных потребностей.

Планируемые *результаты*, которые должны быть достигнуты к 2023 г. при реализации вышеизложенных мероприятий:

- реализация не менее чем 3 программ ДПО ежегодно;
- общая стоимость реализованных услуг в сфере ДПО не менее 500 тыс. руб. в год.

Динамика доходов филиала АлтГУ в г. Белокуриха на  
2020-2023 гг. (млн. руб.)

	2020	2021	2022	2023
ВО	0,954	1,200	1,300	1,500
СПО	2,248	4,070	5,220	6,960
РЦКП	0,858	1,050	1,200	1,500
Другие источники	0,350	0,600	0,800	1,000
Итого	4,410	6,920	8,520	10,960

#### **2.4. Научная и инновационная деятельность**

Научная и инновационная деятельность призвана не только привлечь дополнительные финансовые средства за счет получения грантов и заключения хоздоговоров, но это еще и обязательный критерий успешного

позиционирования Филиала как научно-образовательного центра и важной градообразующей структуры.

Научная работа в Филиале сейчас только возобновляется. Поэтому ее организация потребует особых усилий. Предполагается осуществление нескольких основных шагов:

- 1) формулирование ключевых научных тем и видов работ, которые могут быть востребованы местными властями и бизнесом, и иметь потенциал для финансирования;
- 2) формирование под каждую научную тему потенциального временного коллектива исполнителей из числа сотрудников Университета или (при необходимости) других организаций;
- 3) активизация взаимодействия с органами власти и бизнес - структурами Белокурихи и сопредельных районов на предмет научного обеспечения потребностей развития территорий, отраслей и предприятий;
- 4) повышение научно-исследовательских компетенций штатных сотрудников Филиала (премиальные выплаты, снижение нагрузки общественных поручений за ведение научной работы, проведение семинаров для сотрудников и студентов Филиала по организации научной работы; участие сотрудников Филиала в программах научных стажировок);
- 5) развитие научной кооперации с ведущими российскими и зарубежными научными организациями; вхождение в известные международные научные коллективы для реализации совместных проектов;
- 6) усиление публикационной активности сотрудников Филиала (в том числе в журналах Web of Science, Scopus) за счет взаимодействия с зарубежными партнерами, оплаты расходов на публикацию из средств грантов по взаимному согласованию, включения в рейтинговые публикации сотрудников Филиала;

Планируемые *результаты*, которые должны быть достигнуты к 2023 г. при реализации вышеизложенных мероприятий:

- объем выполненных НИОКР на одного сотрудника категории ППС – 100 тыс. руб.;

- количество статей в научной периодике, индексируемой российскими и иностранными организациями, в расчете на одну ставку ППС (в среднем за год): РИНЦ – 5, Scopus и/или Web of Science – 0,5.

## **2.5. Реализация дополнительных услуг**

Филиал имеет колоссальный и пока фактически используемый потенциал для оказания необразовательных платных услуг. На период действия данной Программы предполагается сосредоточиться на следующих видах услуг в рамках данного направления деятельности Филиала:

1. *Научный, образовательный и «массовый» туризм.* В Филиале может быть создан Центр туризма в рамках которого будут разработаны экскурсионные и туристические программы с целью реализации их отдыхающим в санаториях Белокурихи и туристам. Также будут разработаны программы учебных полевых практик для приема студенческих групп из России, и особенно из зарубежных стран, тематические программы научных экспедиций для групп ученых.
2. *Организация конгрессных мероприятий.* Филиал может предоставлять услуги по организации и проведению различных мероприятий (конференций, семинаров, презентаций, выставок и пр.) по заказу других организаций и физических лиц, используя при этом собственную материально техническую базу.
3. *Аренда.* При условии проведения ремонтных Филиал сможет регулярно получать прибыль от сдачи в аренду своих помещений (например, конференц-зала, офисных помещений).

Планируемые *результаты*, которые должны быть достигнуты к 2023 г. при реализации вышеизложенных мероприятий:

- общий доход от необразовательных услуг не менее 1 млн. руб. в год (начиная с 2022 г.).

## **2.6. Развитие материально-технической базы Филиала**

В настоящее время материально-техническая база нуждается в ремонте и обновлении. Первостепенной задачей является ремонт крыши. Также необходимо решать проблему внутреннего ремонта помещений, обновления компьютеров и их программного обеспечения, приобретения современной техники необходимой для качественного образовательного процесса (мультимедийные проекторы, интерактивные доски и пр.).

Важнейшими задачами на период действия данной Программы являются:

1. *Обустройство конференц-зала.* В здании Филиала имеется две большие лекционные аудитории, рассчитанные более чем на 100 и 150 мест. Одну из них целесообразно переоборудовать в конференц-зал. Это позволит проводить различные мероприятия высокого уровня, а также сдавать помещение в аренду для этой цели. Также наличие конференц-зала даст возможность позиционировать университет как одну из ключевых коммуникационных площадок в городе.
2. *Обновление учебного оборудования.* Увеличение набора в СПО, а также запуск программ очного бакалавриата (в дистанционном формате) потребует закупки новой компьютерной техники и современного программного обеспечения. Также требуется переоборудование учебных аудиторий – замена учебных досок (также и приобретение нескольких интерактивных досок), установка мультимедийных проекторов и экранов для них и пр.

3. *Текущий ремонт помещений.* В здании Филиала давно не делался ремонт. Требуется капитальный ремонт санузлов и косметический ремонт для большинства других помещений. Желательна замена окон.
4. *Приобретение автотехники.* Для успешной реализации туристско-экскурсионного продукта Филиалу потребуется новая автотехника – экскурсионный автобус и микроавтобус. Также необходимо будет решать вопрос с местом их размещения (гараж) и обслуживания (дополнительно вводить в штат водителей).

Планируемые *результаты*, которые должны быть достигнуты к 2023 г. при реализации вышеизложенных мероприятий:

- функционирование конференц-зала в здании Филиала;
- обновление оргтехники и программного обеспечения не менее чем на 50%.

Для улучшения имиджа Филиала планируются следующие мероприятия:

- активизация взаимодействия с нынешними студентами и выпускниками Филиала (в том числе, формирование базы данных выпускников на интернет-странице Филиала, модерирование форумов в социальных сетях);
- проведение на базе Филиала крупных научных конференций, семинаров, мастер-классов, тренингов, а также выездных заседаний общественных организаций и их подразделений;
- участие сотрудников и студентов Филиала в общественно значимых мероприятиях;
- усиление профориентационной работы (проведение конкурсов и олимпиад для школьников, выступление в СМИ, организация «профориентационных десантов», дней открытых дверей).



Планируемые *результаты*, которые должны быть достигнуты к 2023 г. при реализации вышеизложенных мероприятий:

- выступление представителей Филиала (статьи, интервью, очерки и пр.) во всех СМИ не менее 20 раз в год.
- проведение на базе Филиала не менее трех общественно значимых мероприятий в год.

## **2.6 Укрепление и развитие кадрового потенциала**

Основу кадрового потенциала составляют сотрудники головной организации, привлекаемые для реализации образовательных программ на основе совместительства или почасовой оплаты. Также сотрудников Университета предполагается привлекать и к выполнению научных проектов, разработке и реализации туристско-экскурсионного продукта и пр.

Тем не менее, развитие Филиала должно опираться на штатный персонал, качеству которого следует уделять особое внимание. В случае появления новых функций и видов деятельности потребуются появление новых ставок АУП, УВП, ПОП, в частности:

- методист отдела дополнительного профессионального образования;
- начальник центра (отдела) по развитию туризма;
- методист центра (отдела) по развитию туризма;
- экскурсоводы;
- гиды инструкторы;
- водители и др.

Увеличение набора студентов приведет к росту ставок ППС. Для улучшения качественного состава ППС предполагаются следующие мероприятия:

- стимулирование научной работы ППС Филиала;
- приглашение в штат Филиала, прежде всего преподавателей с ученой степенью;

- анализ необходимых компетенций ППС, для соответствия квалификационным требованиям новых образовательных стандартов, и осуществление соответствующей переподготовки и повышения квалификации сотрудников Филиала (прохождение курсов ДПО, обучение в магистратуре).

**Примерный перечень программ дополнительного  
профессионального образования, которые Филиал может реализовывать  
ежегодно**

1. Курсы гидов-экскурсоводов;
2. Бизнес-планирование и управление бизнес-проектом;
3. Эмоциональный интеллект;
4. Управление персоналом;
5. Основы бухгалтерского, финансового и управленческого учета. Налогообложение;
6. Правовое регулирование земельных и имущественных отношений;
7. Правовое обеспечение деятельности медицинских учреждений;
8. Правовые основы муниципальной службы и противодействие коррупции;
9. Актуальные направления совершенствования государственного и муниципального управления. Государственные и муниципальные услуги, предоставляемые органами публичной власти;
10. Туризм: правовые, организационные основы. Маркетинг в туристской индустрии;
11. Компетенции современного руководителя;
12. Эффективная команда. Формирование и управление. Конфликты и способы их разрешения;
13. Пользователь ПК (Компьютерная азбука).

Проект вносит:

И.о. директора филиала АлтГУ

в г. Белокуриха

\_\_\_\_\_ С.Г. Малюков

Согласовано:

Первый проректор по учебной работе

\_\_\_\_\_ Е.А. Жданова

Проректор по экономике и  
стратегическому развитию

\_\_\_\_\_ А.Н. Малаханов

Проректор по научному и  
инновационному развитию

\_\_\_\_\_ С.Г. Максимова

Проректор по развитию международной  
деятельности

\_\_\_\_\_ Р.И. Райкин

Проректор по безопасности и  
общим вопросам

\_\_\_\_\_ О.Ю. Ильиных

Проректор по внеучебной работе  
и дополнительному образованию

\_\_\_\_\_ Е.Н. Гончарова