**ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ АлтГУ**

**Выдержки из Коллективного договора**

**ФГБОУ ВО**

**«Алтайский государственный университет»**

**Коллективный договор заключают Профсоюз и работодатель**

***Работодатель:***

5.2.16. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый **отпуск** предоставляется **по его желанию** в удобное для него время.

5.2.17. Работодатель обязуется предоставлять работникам **оплачиваемый отпуск** продолжительностью **три календарных дня** в следующих случаях:

регистрация брака; работникам Университета (матерям; другим лицам, воспитывающим детей без матери), имеющим 2 и более детей в возрасте до 12 лет, по их заявлению;

один календарный день в случаях:

переезда сотрудника на постоянное место жительства; регистрации брака (детей, родителей).

Работодатель обязуется предоставлять работникам с **сохранением среднего заработка дни отдыха** в следующих случаях:

• продолжительностью три календарных дня – смерть близких родственников (родители, супруги, дети);

• продолжительностью два календарных дня – при рождении (усыновлении) ребенка отцу – сотруднику Университета.

• продолжительностью один календарный день – матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, приемному родителю), фактически воспитывающему ребенка – учащегося младших (1–4) классов – в День знаний (1 сентября). Если при этом 1 сентября приходится на воскресенье, дополнительный отпуск предоставляется в следующий за ним рабочий день.

5.2.18. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются **четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц**, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

5.2.19. Работодатель, помимо случаев, указанных в статье 128 ТК РФ, обязуется предоставлять работнику по его письменному заявлению **отпуск без сохранения заработной платы** в следующих случаях:

• в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до семи календарных дней (дополнительно к отпуску, предоставленному согласно пункту 5.2.17. настоящего Коллективного договора);

• матерям, имеющим детей в возрасте до шестнадцати лет, работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до шестнадцати лет без матери, – до 14 календарных дней в удобное для них время;

• сотрудникам, удостоенным почетного звания «Ветеран труда АлтГУ», и лицам, приравненным к Ветеранам труда АлтГУ, в соответствии с локальным нормативным актом Университета – до 14 календарных дней;

• родственникам для ухода за заболевшим членом семьи – на срок, указанный в заключении органов здравоохранения.

1. социальные гарантии
	1. Работодатель обязуется выделять в соответствии с отраслевым соглашением не менее **3% от внебюджетных средств** на проведение социальных мероприятий, перечень которых утверждается ежегодно в смете расходов на проведение социальных мероприятий.
		1. При приобретении работником санаторной путевки по медицинским показаниям ему предоставляется очередной отпуск (часть отпуска) либо отпуск без сохранения заработной платы на срок действия путевки, при этом запланированная учебная нагрузка выполняется преподавателем в другое время по поручению кафедры.
		2. В целях социальной защиты преподавателей и сотрудников осуществляются следующие выплаты:

  - в связи со смертью близких родственников (1 степени родства: дети, родители,

супруги) **– размере** **1,5 МРОТ**;

 - в связи со смертью работника материальная помощь предоставляется близким родственникам в **размере 2 МРОТ**;

 - в связи с рождением ребенка – в **размере 1 МРОТ** (в течение одного календарного года с даты рождения);

 - при наличии сложной жизненной ситуации:

 \* в связи с тяжелым материальным положением – в размере **от 0,5 до 1 МРОТ**;

\* длительная нетрудоспособность (более месяца), а также в случае, если единовременные затраты на лечение в связи с тяжелой болезнью превысили 0,5 МРОТ – в **размере до 1,5 МРОТ**;

\* пожар, наводнение, техногенные катастрофы и иные чрезвычайные ситуации – в размере до **15 000 рублей**.

* 1. Университет обязуется:
* присваивать работникам почетное звание «Ветеран труда АлтГУ» в соответствии с принятым в Университете локальным нормативным актом;
* ходатайствовать перед Министерством образования и науки РФ о награждении особо отличившихся работников, имеющих большой стаж работы в Университете, ведомственными наградами;
* отмечать различными видами материального и морального поощрения юбилейные даты работников Университета (женщины – 50 и 55 лет, мужчины – 50 и 60 лет, женщины и муж­чины – 70, 75, 80 лет) отработавших три и более лет.
	1. Работникам Университета, удостоенным почетного звания **«Ветеран труда АлтГУ»**, одновременно с вручением удостоверения производится единовременная выплата в размере одного МРОТ.

Ветеранам труда АлтГУ и лицам, приравненным к Ветеранам труда АлтГУ, в соответствии с локальным нормативным актом Университета по личному заявлению предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – 3 дня.

* 1. Работникам, проработавшим в Университете свыше 20 лет, при увольнении по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по возрасту (пункт 3 части 1 ст. 77 ТК РФ) дополнительно выплачивается надбавка за многолетний добросовестный труд в **размере двух МРОТ.**

7.9.2 Предоставлять в период с сентября по май **автобус для доставки работников АлтГУ к месту работы и месту проживания работников**. График движения автобуса доводится до сведения работников через средства информации.

* + 1. Для организации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий бесплатно предоставлять преподавателям, сотрудникам и их детям, неработающим ветеранам АлтГУ соответствующие помещения комплекса спортивно-оздоровительных учреждений Университета, транспорт (автобус).
		2. Предоставлять работникам для **занятий в спортивных секциях спортивные залы и спортинвентарь** не менее 10 часов в неделю в соответствии с графиком работы спортивных залов.

7.9.6. Организовать совместно с профкомом пребывание сотрудников в местах традиционного отдыха (оз. Красилово, р. Чарыш, Чемальский р-н), подведомственных Университету. Стоимость пребывания для сотрудника Университета и членов его семьи должна быть **не выше 30% от общей стоимости путевки**.

Работодатель обязуется оказывать содействие в организации и обеспечении доставки работников к вышеуказанным местам традиционного отдыха с возмещением работниками транспортных затрат.

* 1. Работники Университета пользуются бесплатно услугами библиотеки, читального зала, информационных фондов, учебных и научных учреждений в соответствии с нормативными положениями о данном структурном подразделении.
	2. Работодатель обязан сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения Коллективного договора по вине Работодателя, заработную плату в полном размере.
	3. Работодатель организует для детей работников Университета в случае необходимости **развивающие программы для дошкольников и подготовки школьников к поступлению в вуз**.
	4. Работодатель и профком обязуются при наличии средств оказывать **материальную помощь неработающим пенсионерам-ветеранам** по ходатайству общественных организаций Университета (Совета ветеранов, женсовета и Профкома).
	5. За работниками, являющимися Ветеранами труда Университета, с которыми трудовые отношения прекращаются в связи с сокращением численности или штата, сохраняется право пользования услугами культурных, спортивно-оздоровительных учреждений Университета.

 8.8. По представлению профсоюзного комитета работодатель рассматривает в установленном порядке вопрос о поощрении активно работающих неосвобожденных членов профкома, председателей профсоюзных бюро факультетов и подразделений.

Председателям профбюро структурных подразделений, работающих на должностях профессорско-преподавательского состава, **снижать учебную нагрузку на 50 часов в год.**

* 1. Председатели Профбюро избираются в ученые советы факультетов, филиалов по соответствующей квоте.