

В Диссертационный совет ДМ 212.005.1
при ФГБОУ ВО «Алтайский
государственный университет»

Отзыв

*официального оппонента Савиной Маргариты Витальевны
по диссертации Почкина Евгения Олеговича на тему «Развитие
региональной системы здравоохранения как фактор повышения
эффективности использования человеческого капитала», представленно
на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(региональная экономика)*

Согласно современным экономическим теориям ключевым фактором развития территориальных социально-экономических систем и предприятий выступает человеческий капитал. В этой связи в настоящее время проблем формирования, развития и использования человеческого капитала как применительно к деятельности отдельного человека, так и предприятий, организаций, а также функционирования территориальных систем различного уровня привлекает все более широкий круг исследователей. Решение всего комплекса задач, связанных с формированием и использованием человеческого капитала позволяет открыть новые возможности развития территориальных социально-экономических систем, снять целый ряд накопленных противоречий, несбалансированностей в этом процессе, обеспечить выход на новый более высокий уровень развития социально-экономических систем территорий и повысить уровень благосостояния населения.

Особая значимость исследуемой в диссертации проблемы определяется тем, что она решается в аспекте формирования и развития капитала здоровья как составляющей человеческого капитала региона. Именно такая постановка позволяет исследовать многие малоизученные аспекты проблемы, включая проблемы, возникшие в результате пандемии COVID-19, открывает более глубокий, и одновременно, конструктивный подход к решению задач социально-экономического развития региона.

Накоплению, сохранению и эффективному использованию человеческого капитала в регионах способствует развитая социальная инфраструктура регионов, включая систему здравоохранения. Именно качество оказания медицинских услуг, развитие объектов систем здравоохранения оказывают существенное влияние на повышение уровня качества жизни населения регионов, на положительный баланс миграционного притока и самое главное является фактором обеспечивающим повышение эффективности использования человеческого капитала региона.

В России концепция человеческого капитала получила достаточно глубокую проработку в 1990-х и начала 2000-х годах. Базирующиеся на исследования развития регионов, анализ соответствия структуры и накопленного человеческого капитала и инвестиций в различные его активы потребностям региональной экономики, управление региональными подсистемами, в частности, здравоохранением, следует, безусловно, считать перспективными. Прикладное применение теории человеческого капитала способно дать новые научные знания и помочь в разработке программ и механизмов управления регионами. Вместе с тем, новые явления экономической действительности (пандемия COVID-19) требуют дополнительного глубокого исследования проблем формирования и использования человеческого капитала региона. Подобный интересный замысел и предопределяет актуальность данного исследования.

Структура представленной диссертации вполне логична, все разделы достаточно полно проработаны и взаимосвязаны. Четко сформулирован объект и предмет исследования, а также задачи, с которыми автор, на наш взгляд, успешно справился. Это дало возможность последовательно раскрыть тему исследования и позволило диссертанту, на наш взгляд, достигнуть поставленной цели: усовершенствовать методические подходы и выявить направления повышения эффективности использования человеческого капитала региона в контексте развития региональной системы здравоохранения.

Необходимая глубина анализа и обоснованность теоретических положений исследования достигается применением в качестве теоретической базы общенаучных и специальных методов познания; применением аналитического, статистического, табличного, графического методов обработки и представления материала; изучением трудов отечественных и зарубежных специалистов по различным аспектам формирования и использования человеческого капитала, функционирования региональной экономики и региональных систем здравоохранения, изучением нормативных документов Правительства РФ, Министерства образования и науки РФ, Правительства Кемеровской области. Достоверность положений выносимых соискателем на защиту, обусловлена и апробацией основных положений и результатов исследования на ряде научных конференций и семинаров, публикациями автора. Текст диссертации также дает основание сделать вывод об обоснованности полученных выводов.

Полученные диссертантом выводы вытекают из общей логики исследования, базируются на результатах проведенного автором анализа, также подкрепляются статистическими данными. Предложенные в работе рекомендации разработаны на основе как обобщения теоретических результатов (в 1-й главе), так и практического опыта (во 2-й главе).

Можно заключить, что основные научные положения, выводы и рекомендации исследования Почкина Е.О. представляются достаточно обоснованными и отвечают требованиям, предъявляемым к научным работам данного характера.

Оценивая в совокупности предложенный в диссертации теоретический подход и методические разработки, можно заключить, что они существенно дополняют и развивают исследования проблем социально-экономического развития регионов с позиции повышения эффективности использования человеческого капитала региона.

1. Диссертант, ссылаясь на важность человеческого капитала, как фактора регионального развития обосновывает влияние основных составляющих социальной инфраструктуры региональной социально-экономической системы на формирование и использование человеческого капитала в контексте его развития и повышения эффективности использования. Обосновано, что ядром социально-экономической системы региона, определяющим состояние человеческого капитала является социальная инфраструктура, включающая в себя здравоохранение, которое формирует человеческий капитал и определяет возможности его использования в целях социально-экономического развития (с. 15 диссертации).

2. В развитие первого элемента научной новизны определено влияние человеческого капитала здоровья, зависящего от основных компонентов качества жизни человека, на социально-экономическое развитие региона. Доказана взаимообусловленность состояния капитала здоровья, как составляющей человеческого капитала и уровня развития региональной системы здравоохранения, которая несет ответственность за физическое воспроизводство населения, поддержание и укрепление качественного состава трудоспособного населения региона, человеческого капитала определяет возможный уровень использования человеческого капитала в экономической деятельности (с. 25-35 диссертации).

3. Автором предложена система показателей для оценки функционирования региональной системы здравоохранения, ответственной за формирование капитала здоровья, как составляющего человеческого капитала и определяющей возможный уровень его использования в экономической деятельности. В качестве элементов этой системы выступают как известные показатели: индекс развития человеческого потенциала, показатель результативности организации медицинской помощи так и новые: изменение показателей развития региональной системы здравоохранения в результате пандемии COVID-19 или иных подобных заболеваний (с. 91-99 диссертации).

4. В работе рассмотрено влияние пандемии COVID-19 на развитие региональной системы здравоохранения и эффективность использования человеческого капитала региона. Определен потенциал повышения эффективности использования человеческого капитала региона за счет преодоления пандемии COVID-19 и предотвращения иных подобных заболеваний (с. 106-118, 122-123 диссертации).

5. Как ответ на современные проблемы и вызовы формирования и использования человеческого капитала разработана интегрированная модель региональной системы здравоохранения, которая наделана дополнительным функционалом в части профилактики здорового образа жизни и формирования

моральной нормы для населения - ответственность за состояние своего здоровья и здоровья окружающих (с. 133-141 диссертации).

Вместе с тем, считаю необходимым сделать ряд замечаний, которыми надеюсь, помогут автору в дальнейшей работе.

Во-первых, в диссертации неточно расставлены акценты при оценке научного наследия, касающегося теории человеческого капитала. Труд и его носитель – работник в экономической классике, в современной экономической теории рассматривается как фактор создания экономических ценностей. Естественно, что подавляющее большинство исследователей в той или иной мере касались этого объективного факта. Но специальная, развернутая теория человеческого капитала сформулирована в работах Т. Шульца, Г. Беккера. С позиций строгого научного подхода к изучаемым процессам и используемым категориям следует четко различать понятия: человеческий капитал, трудовые ресурсы, трудовой потенциал, труд, рабочая сила. Автор в ряде моментов работы допускает тождественное понимание вышеприведенных понятий. С этих позиций требуется пересмотреть, уточнить некоторые положения, сделать их более определенными. Следует отметить, что авторская ответственность при этом несколько снижается, в силу того, что он просто следует в русле преобладающих в научных работах традиций.

Второе замечание является следствием, продолжением первого. Диссертанту, вслед за множеством других авторов не удается добиться четкости в определении самого понятия «человеческий капитал». Автор определяет это понятие путем перечисления ряда его важнейших разнородных элементов. Однако не выявлена его сущностная природа, именно как капитала. Любой ресурс становится капиталом, когда в своем экономическом движении, он приносит доход и сверхдоход.

В-третьих, представленная автором методика оценки уровня влияния пандемии COVID-19 на экономику региона, который определяется снижением динамики ВРП и ее апробация применительно к экономике Алтайского края, дает интересные результаты, но для более точных и обобщающих выводов следовало бы использовать больше показателей-переменных.

В-четвертых, в работе встречаются редакционные погрешности. Так, в стр. 20 неправильно указан номер таблицы. Во многих случаях отсутствуют ссылки на авторство иллюстративного материала. Вызывает некоторое удивление краткость заключения диссертации.

Следует подчеркнуть, что в целом сделанные замечания не снижают общей положительной оценки данного исследования.

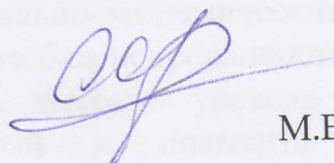
Изучение диссертации и опубликованных работ по теме диссертации позволяют сделать вывод, что исследование выполнено в рамках паспорта специальности ВАК 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика), в соответствии с п. 3.19. Разработана методология анализа и методики оценки функционирования корпоративных структур, малого и среднего бизнеса, предприятий общественного сектора некоммерческих организаций в регионах и муниципалитетах. Проблемы рационального использования региональных материальных

нематериальных активов – природных ресурсов, материально-технической базы, человеческого капитала и др.; 3.22. Эффективность использования материальных и нематериальных факторов развития региональной экономики. Закономерности и особенности организации и управления экономическими структурами в регионах. Абсолютные и относительные преимущества региональных экономических кластеров. Исследования проблем производственной, транспортной, энергетической, социальной рыночной инфраструктуры в регионах.

Диссертация Почкина Евгения Олеговича на тему «Развитие региональной системы здравоохранения как фактор повышения эффективности использования человеческого капитала» представляет собой законченную самостоятельную научно-квалификационную работу, в которой проведены теоретические и прикладные исследования, имеющие важное значение как для экономической науки, так и с позиций решения народнохозяйственной задачи повышения эффективности использования человеческого капитала, соответствует требованиям Положения ВАК РФ в порядке присуждения ученых степеней и присвоения научным работникам званий.

Ее автор – Почкин Евгений Олегович – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика).

Оппонент, д.э.н., профессор
экономического факультета
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования «Российский
государственный социальный университет»



М.В. Савина

Савина Маргарита Витальевна,
доктор экономических наук, доцент,
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный социальный университет»
Экономический факультет, профессор,
Адрес места работы: 129226, г. Москва, ул. Вильгельма Пика, д. 4, стр. 1,
тел. +7 (495) 255-67-67, info@rgsu.net, https://rgsu.net
E-mail: savinamv@rgsu.net



Савиной М.В.

ВЕД. ДОКУМЕНТОВЕД
УПРАВЛЕНИЯ ДЕЛАМИ

Т.А. МИЛЕХИНА