

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Алтайский государственный университет»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет»
(АлтГУ)

на 2022-2025 годы

Ректор АлтГУ



С.Н. Бочаров

Председатель
первичной профсоюзной
организации



О.С. Терновой

Коллективный договор подписан «15» апреля 2022г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
З. РЕГИСТРИРОВАНА В КГКУ
УСЭН ПО ГОРОДУ БАРНАУЛУ
№ 101/ ОТ 26.04.2022

Ректор/Председатель СВ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АЛТАЙСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА на 2022–2025 годы

Коллективный договор принят в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2021–2023 годы, утвержденным Минобрнауки России, Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации 09.04.2021 г.;
- Уставом Алтайского государственного университета;
- другими законами и нормативными правовыми актами, действующими на территории Российской Федерации.

Настоящий Коллективный договор заключен с целью обеспечения социальных гарантий, реализации социально-трудовых прав, защиты профессиональных интересов работников Алтайского государственного университета и создания необходимых трудовых и социально-экономических условий для них.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Основные понятия, используемые в Коллективном договоре:

Работодатель – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный университет», включая филиалы, представительства и иные обособленные структурные подразделения (далее по тексту — АлтГУ, Алтайский государственный университет, Университет), вступившее в трудовые отношения с работником.

Работники – физические лица, вступившие в трудовые отношения с работодателем.

Педагогические работники – работники, замещающие должности, отнесенные к должностям педагогических работников в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

Трудовой коллектив – объединение работников АлтГУ.

Должностные лица АлтГУ – лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в Университете. Должностными лицами АлтГУ являются: ректор, проректоры, руководители структурных подразделений, директора институтов, осуществляющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в соответствии с должностными обязанностями.

Профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза, работающих в Университете и его филиалах, представительствах или иных обособленных структурных подразделениях Университета.

В Университете действует Первичная профсоюзная организация Алтайского государственного университета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Профком, профсоюзный комитет – комитет профсоюзной организации Алтайского государственного университета, выборный орган первичной профсоюзной организации.

Конференция трудового коллектива – общее собрание делегатов от работников Алтайского государственного университета, созываемое в случаях, предусмотренных Уставом АлтГУ, Трудовым кодексом РФ и Коллективным договором.

Комиссия по урегулированию социально-трудовых отношений – комиссия, образованная на равноправной основе по решению сторон из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон, для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора, заключения коллективного договора.

Учет мнения первичной профсоюзной организации – обязательное получение работодателем в письменной форме мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации перед принятием локального нормативного акта, а также при расторжении трудового договора с работником в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями.

Процедура учета мотивированного мнения и последствия ее несоблюдения определяются действующим законодательством.

Представление – акт профкома АлтГУ, направляемый работодателю и подлежащий обязательному рассмотрению в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Иные понятия, применяемые в настоящем договоре, используются в значениях, придаваемых им ТК РФ, иными актами трудового законодательства, а также локальными нормативными актами АлтГУ.

1.2. Стороны и сфера действия коллективного договора

1.2.1. Настоящий Коллективный договор заключен между работодателем в лице ректора, действующего на основании Устава Университета, и работниками Университета, от имени которых выступает первичная профсоюзная организация, в лице председателя профсоюзной организации, действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.2.2. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Университете и заключаемым работниками и работодателем в лице их представителей.

1.2.3. Коллективный договор устанавливает социально-экономические гарантии и не ограничивает права работодателя в расширении этих гарантий.

1.2.4. Работодатель признает первичную профсоюзную организацию работников АлтГУ в лице Профкома как полномочного представителя трудового коллектива, являющегося выразителем и защитником профессиональных и социальных интересов всех работников Университета, которые уполномочили его подписать от их имени Коллективный договор. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить профсоюзный комитет представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем при условии их письменного заявления в установленной форме.

1.2.5. Стороны определяют следующие формы взаимодействия в рамках настоящего Коллективного договора:

- учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных ТК РФ, коллективным договором, соглашениями;

