

В диссертационный совет 24.2.269.05 на базе
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Алтайский государственный университет»
656049, г. Барнаул, пр. Ленина, 61

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Шамкова Артема Юрьевича по теме
«Устойчивое развитие экономики промышленного предприятия в контексте
его социальной политики», представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и
отраслевая экономика (экономика промышленности)

В условиях усиления конкуренции, роста экологических и социальных требований, а также нестабильности внешней экономической среды вопрос устойчивого развития промышленных предприятий становится особенно актуальным. Промышленность как ключевой сектор национальной экономики сталкивается с необходимостью модернизации производственных процессов, снижения негативного воздействия на окружающую среду и повышения социальной ответственности, что делает переход к устойчивому развитию стратегически важным направлением.

Устойчивое развитие промышленного предприятия представляет собой интегрированный подход, направленный на достижение баланса между экономическими, экологическими и социальными целями. Оно предполагает эффективное использование ресурсов, минимизацию отходов и выбросов, обеспечение безопасных условий труда, долгосрочную финансовую стабильность и удовлетворение интересов всех заинтересованных сторон —

от сотрудников и потребителей до государственных органов и местных сообществ.

Особую значимость данному направлению придают современные тенденции: усиление требований по соблюдению законодательства во взаимоотношениях с работниками, рост общественного внимания к реализации промышленными предприятиями принципов социальной ответственности и т.д. В этих условиях предприятия, которые игнорируют принципы устойчивого развития, рискуют потерять конкурентные позиции, столкнуться с ограничениями в доступе к финансированию и рынкам сбыта, а также понести репутационные потери.

Вместе с тем, практическая реализация устойчивого развития на промышленных предприятиях сталкивается с рядом трудностей: высокие затраты на модернизацию оборудования, недостаток квалифицированных кадров, сложности в оценке и мониторинге показателей устойчивости, а также ограниченная готовность руководства к системным изменениям. Это обуславливает необходимость научного осмысления существующих проблем и разработки практических рекомендаций по обеспечению устойчивого развития экономики промышленных предприятий.

Цель исследования в качестве которой выступает разработка теоретических и методических положений устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте его социальной политики, а также формирование на этой основе новых подходов и направлений его обеспечения отвечает современным задачам, стоящим перед российскими предприятиями.

Новаторство автора диссертационной работы состоит в исследовании возможностей обеспечения устойчивого развития экономики промышленного предприятия посредством социальной политики. Данное положение, выступающее краеугольным камнем работы, определило не только ее содержание, но инновационный характер, позволившее:

- 1) дополнить теоретико-методические представления об устойчивом развитии экономики промышленного предприятия в контексте его социальной

политики (новый подход к классификации социальной деятельности, теоретическая модель устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте его социальной деятельности, показатель экономико-социальной эффективности);

2) конкретизировать содержание социальной политики промышленного предприятия с позиций обеспечения устойчивого развития его экономики;

3) определить особенности действующей практики устойчивого развития экономики предприятия в контексте социальной политики в Алтайском крае и проблемные зоны ее реализации (наличие рабочих мест с вредными или опасными условиями труда, противоречие между экономическим и социальными результатами деятельности предприятия и заинтересованности в их получении со стороны отдельных стейкхолдеров);

4) предложить методический прием совершенствования мероприятий социальной политики промышленного предприятия с позиций обеспечения устойчивого развития его экономики;

5) обосновать и разработать предложения по обеспечению устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте его социальной политики.

Полученные в работе новые результаты отличает комплексность, логичность и последовательность. Разработанные теоретические положения дополняет предложенный методический подход, нашедший свое воплощение в разработанных практических решениях.

Обоснованность и обстоятельность выводов и предложений автора подтверждается их применимостью в деятельности промышленных предприятий. Предложенные в работе решения внедрены в практику деятельности ООО «Барнаульский завод автоформованных термостойких изделий (АТИ)», переданы Объединению работодателей Алтайского края «Союз промышленников» для тиражирования на других промышленных предприятиях региона.

Вместе с тем содержание автореферата не позволяет выяснить представления автора о ряде существенных моментов, касающихся исследуемых вопросов:

1) в своем исследовании автор использует 3 понятия: социальная деятельность, социальная ответственность и социальная политика, но в автореферате не представлена взаимообусловленность этих понятий и их связь с устойчивым развитием экономики промышленного предприятия;

2) предложенное автором дополнение видов социальной деятельности (стр.5 автореферата) не нашло своего содержательного отражения в автореферате и в предложенной автором теоретической модели устойчивого развития экономики промышленного предприятия в контексте его социальной деятельности;

3) предложенный в работе методический прием совершенствования мероприятий социальной политики промышленного предприятия с позиций обеспечения устойчивого развития его экономики (стр. 17-19 автореферата) в действительности является инструментом реструктуризации социальной деятельности, что существенно ограничивает возможности его использования для целей совершенствования социальной политики промышленного предприятия.

Вместе с тем следует признать, что высказанные замечания не снижают степень научной новизны и практическую значимость проведенного исследования. Работу отличает новаторский подход, определивший развитие существующих представлений об устойчивом развитии экономики промышленного предприятия в контексте его социальной политики. По уровню проработанности теоретико-методических проблем и практической значимости работа соответствует критериям, предъявляемым к диссертационным исследованиям на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Автор диссертационного исследования Шамков Артем Юрьевич заслуживает присуждения искомой ученой степени - кандидат

экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика промышленности).

Заместитель директора
Института экономики,
заведующий кафедрой цифровой
экономики и управления
ФГБОУ ВО «Новгородский государственный
университет имени Ярослава Мудрого»,
доктор экономических наук, профессор
(специальность: 08.00.05 Экономика и
управление народным хозяйством)

Иванова Ольга Петровна

16.06.2025 г.

Контактная информация: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого», 173003, Великий Новгород, ул. Большая Санкт-Петербургская, д. 41, novsu@novsu.ru, +7 8162 62-72-44

телефон 8-921-692005-72

e-mail: prof-ivanova@mail.ru

