

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 24.2.269.05,
СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «АЛТАЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ
КАНДИДАТА НАУК**

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 08.07.2025 г. № 14

о присуждении Маликовой Валерии Валерьевне, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Роль человеческого капитала предпенсионеров в экономике Алтайского края» по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (региональная экономика) принята к защите 07 мая 2025 года (протокол № 12 от 07.05.2025 г.) диссертационным советом 24.2.269.05, созданным на базе ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, 656049, г. Барнаул, проспект Ленина, д. 61, приказ о создании диссертационного совета № 149/нк от 20.02.2024 г.

Соискатель Маликова Валерия Валерьевна, 1992 года рождения, в 2015 году с отличием окончила Федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова» с присвоением квалификации «Информатик (в экономике) по специальности «Прикладная информатика (в экономике)». В 2023 году Маликова В.В. окончила аспирантуру в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Алтайский государственный университет» по направлению 38.06.01 – «Экономика» с присвоением квалификации «Исследователь. Преподаватель-исследователь» по специальности «Экономика». Кандидатские экзамены по дисциплинам «История и философия науки», «Иностранный язык (английский)» и «Региональная и отраслевая экономика» сданы на базе ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет» в июне 2023 г. Удостоверение о сдаче кандидатских экзаменов выдано 14.09.2023 г. № 45/2023 ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет».

Работа над диссертацией велась Маликовой Валерией Валерьевной в период обучения в аспирантуре Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный университет» на кафедре экономики и эконометрики, нормативный период обучения – с 30.09.2019 г. по 04.07.2023 г. под руководством доктора экономических наук, профессора, профессора кафедры экономики и эконометрики Лобовой Светланы Владиславьевны.

Научный руководитель – Лобова Светлана Владиславьевна, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономики и эконометрики ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет».

Официальные оппоненты:

Морозова Елена Алексеевна, доктор экономических наук, профессор, ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный университет», профессор кафедры менеджмента им. И.П. Поварича;

Долженко Руслан Алексеевич, доцент, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», профессор кафедры экономики труда и управления персоналом.

Научный руководитель и официальные оппоненты представили положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский национальный исследовательский государственный университет», в своем положительном отзыве, подписанном Барановым Александром Олеговичем, доктором экономических наук, профессором, заведующим кафедрой экономической теории, и утвержденном ректором, Федоруком Михаилом Петровичем, академиком РАН, доктором физико-математических наук, профессором, указала, что диссертация является завершенной научно-квалификационной работой, в которой представлено научно-обоснованное решение актуальной задачи сохранения и эффективного использования специального человеческого капитала предпенсионеров в экономике Алтайского края.

Отмечены *спорные положения и недостатки*: в исследовании необходимо дополнительно раскрыть влияние законодательной защиты предпенсионеров от увольнений на использование их человеческого капитала в экономике региона; целесообразно провести количественную оценку эффективности мер по рекурсии специального человеческого капитала предпенсионеров между поколениями, включая финансовые последствия для региональных бюджетов и предприятий; требуется расширить результаты количественных оценок сохранения предпенсионеров в составе рабочей силы в Алтайском крае путем включения различных сценариев развития ситуации, связанных с миграцией рабочей силы, внедрением технологий автоматизации и цифровой трансформации, оценивая готовность человеческого капитала предпенсионеров адаптироваться к современным экономическим реалиям; важно представить сравнительный обзор международного опыта в области сохранения и эффективного использования человеческого капитала предпенсионеров, что позволит усилить обоснованность предложений и подтвердить их применимость в российских условиях.

Наиболее существенные положения и результаты диссертационного исследования нашли отражение в 15 опубликованных работах общим объемом 10,4 п.л. (вклад автора – 8,35 п.л.), в том числе 7 научных статей в журналах, входящих в перечень рекомендуемых ВАК при Минобрнауки России изданий для публикации материалов по докторским и кандидатским диссертациям (категории К1-К3).

Наиболее значимые работы по теме диссертации:

Маликова В.В. Человеческий капитал работников предпенсионного возраста как фактор экономического развития региона (постановка проблемы) // Экономика. Профессия. Бизнес. – 2020. – № 1. – С. 84-88. (К2).

Маликова В.В. Социально-экономические предпосылки формирования человеческого капитала предпенсионеров // Экономика. Профессия. Бизнес. – 2020. – № 4. – С. 76-80. (К2).

Маликова В.В. Взаимодействие процессов реализации национальных проектов и совершенствования человеческого капитала в регионе (на примере Алтайского края) // Финансовая экономика. – 2020. – № 10. – С. 75-79. (К3).

Маликова В.В. Использование потенциала человеческого капитала предпенсионеров в решении задачи снижения безработицы и трудоустройства студентов и выпускников вузов. Теоретические аспекты // Вестник Томского государственного университета. Экономика. – 2021. – № 54. – С. 158-169. (К1).

Лобова С.В., Маликова В.В. Стратегическое управление дополнительным профессиональным образованием предпенсионеров: повышение квалификации и переобучение // Вестник Волжского университета имени В.Н. Татищева. – 2022. – № 3(2). – С. 129-137. (К3).

В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах.

На автореферат поступило 6 положительных отзывов. Отзывы представили:

1. Соболев Эдуард Васильевич, кандидат экономических наук, доцент, директор Краснодарского филиала ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», *с замечанием*: «в работе недостаточно четко выделены механизмы передачи специального человеческого капитала предпенсионеров студентам и их соответствие требованиям организаций реального сектора экономики Алтайского края».

2. Сен Марина Евгеньевна, кандидат экономических наук, заместитель начальника кафедры обеспечения безопасности на объектах транспорта ФГКОУ ВО «Белгородский юридический институт Министерства внутренних дел Российской Федерации имени И.Д. Путилина», *с замечанием*: «следовало уделить большее внимание методике расчета уровня занятости лиц предпенсионного возраста как показателя капиталотдачи человеческого капитала предпенсионеров на уровне региона».

3. Наземцева Юлия Юрьевна, кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой «Международные экономические отношения» ФГБОУ ВО «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова», *с замечаниями*: «недостаточное внимание автора к степени влияния сферы деятельности предпенсионеров на показатели их человеческого капитала; ряд эффектов, отраженных в автореферате на стр. 23, требует дополнительных пояснений, что, вероятно, нашло отражение в диссертации».

4. Воронов Александр Александрович, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры «Менеджмент и маркетинг» ФГБОУ ВО «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I», *с*

замечанием: «из автореферата не ясно, как решается проблема сохранения здоровья предпенсионеров в регионе (как важного фактора их производительности) и в предложенном подходе».

5. Силакова Вера Владимировна, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры экономики и организации производства ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева, *с замечанием:* «при прочтении автореферата возникает вопрос: что понимается под показателем капиталотдачи человеческого капитала предпенсионеров на уровне региона – индекс активного долголетия?».

6. Багирова Анна Петровна, доктор экономических наук, профессор, заместитель директора Школы государственного управления и предпринимательства по науке и инновациям Института экономики и управления ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», *с замечаниями:* «формулировка одной из задач исследования как «провести анализ демографической характеристики Алтайского края», выглядит неудачной. В работе приводится анализ ряда демографических показателей региона, который позволяет дать характеристику сложившейся в ней демографической ситуации; в формуле на стр.17 автореферата говорится о «статистическом индикаторе эффективного пенсионного возраста», однако, не поясняется, что же он показывает. Также идет речь о «статистическом индикаторе возраста выхода с рынка труда на пенсию», упоминаемом в работе других ученых. Непонятно, эти два «индикатора» различаются или являются синонимами?».

Представлены положительные отзывы на диссертацию от официальных оппонентов:

Морозовой Елены Алексеевны, доктора экономических наук, профессора, профессора кафедры менеджмента им. И.П. Поварича ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный университет», *с замечаниями:* авторская трактовка категории «человеческий капитал предпенсионеров» (с. 38) требует дополнения таким важным элементом, как здоровье, поскольку оно неоднократно упоминается автором при анализе проблемы (например, см. с. 33, 92–96); теоретическое исследование категории «человеческий капитал» ослаблено отсутствием описанием взаимосвязей с близкими категориями «человеческие ресурсы», «трудовой потенциал», «человеческий потенциал», что обедняет работу; результаты социологических опросов представляются несистемными и требуют доработки: неясны исследовательские задачи отдельных этапов (с. 105), отсутствует четкая связь гипотез с поставленными задачами, возникает путаница с вопросами анкеты (приложение Д и приложение Е), чрезмерное внимание уделено методическим вопросам глубинного интервью (с. 115–125); предложенный автором подход к использованию человеческого капитала предпенсионеров не отражает относительно узкое предложение об организации «трудового партнерства» предпенсионеров и студентов вузов, поэтому было бы правильнее данную рекомендацию автора назвать более конкретно, адекватно его содержанию; в тексте встречаются временные несоответствия в отношении реализованных национальных проектов, например, проект «Производительность труда и

поддержка занятости» указан как действующий, хотя фактически завершился в 2021 году (с. 91, 93);

Долженко Руслана Алексеевича, доктора экономических наук, доцента, профессора кафедры экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», с замечаниями: исследование выполнено на материалах одного региона – Алтайского края, насколько выводы могут отражать ситуацию о направлении развития рынка труда в других регионах с учетом их отраслевой специфики, особенностей демографической ситуации; эффективность государственных проектов должна оцениваться не только по объемам бюджетных ассигнований, но и по достигнутым результатам, влияющим на рынок труда, особенно в сегменте предпенсионного возраста. Необходимо выяснить, каким образом продолжится интеграция аналогичных инициатив после завершения действующих программ, начиная с 2025 года; хотя автор провел значительный аналитический обзор источников, внимание анализу существующих методик использования человеческого капитала работников пенсионного и предпенсионного возраста, применяемых в экономике региона, уделено незначительно; подход к выявлению и передаче специального человеческого капитала предпенсионеров студентам требует дополнительного подтверждения своей применимости для субъектов реального сектора экономики региона; следовало бы более четко обосновать источники финансирования реализации мероприятий по совершенствованию управления использованием человеческого капитала предпенсионеров в развитии экономики Алтайского края.

Официальными оппонентами отмечено, что перечисленные замечания и рекомендации не снижают достоинство и высокий уровень диссертации и могут расцениваться как направления для продолжения научной работы.

Ведущая организация – Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский национальный исследовательский государственный университет» – выбрана из числа научно-образовательных учреждений, осуществляющих исследовательскую деятельность по проблемам, близким к теме диссертации, и обладающих значительным опытом и авторитетом в изучении вопросов развития регионов Сибирского федерального округа, а также его отдельных факторов, в частности, человеческого капитала, что подтверждается списком научных публикаций сотрудников. Организация не связана с соискателем трудовыми или иными отношениями, что исключает возможность конфликта интересов и обеспечивает независимость экспертного заключения, представленного в виде отзыва.

Официальные оппоненты – Е.А. Морозова, докт. экон. наук, профессор и Р.А. Долженко, докт. экон. наук, доцент – являются признанными специалистами в научных областях региональной экономики, демографии и рынка труда, что подтверждается их научными публикациями в ведущих рецензируемых изданиях, опытом работы и участием в научных проектах. Их профессиональная деятельность непосредственно связана с тематикой диссертации, что обеспечивает глубокий и объективный анализ представляемых научных положений.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработан концептуальный подход к исследованию человеческого капитала предпенсионеров, направленный на изучение их роли в региональном экономическом развитии с учетом специфики рынков труда и демографической ситуации, предусматривающий передачу специального человеческого капитала предпенсионеров студентам старших курсов, совмещающим обучение с трудовой деятельностью, через механизмы межпоколенного трансферта;

предложены:

оригинальный подход, раскрывающий специфику и характеристики человеческого капитала предпенсионеров, который нашел отражение в разработанной модели, интегрирующей динамические параметры его формирования в условиях трансформации экономических систем;

прогнозная оценка численности населения предпенсионного возраста и уровня его занятости в экономике Алтайского края, учитывающая сдвиг возраста выхода на пенсию в рамках пенсионной реформы 2019 года, а также влияние демографических и экономических факторов на структуру и качество трудовых ресурсов региона;

методологический подход к оценке капиталоотдачи человеческого капитала предпенсионеров применительно к региону, организации, индивидууму, что расширяет границы применимости результатов исследования для разработки региональных программ по сохранению и эффективному использованию профессионального ресурса предпенсионеров в экономике;

доказана перспективность разработки комплекса мер по сохранению и эффективному использованию человеческого капитала предпенсионеров в экономике региона с учетом старения населения и роста пенсионного возраста, нацеленных на укрепление межпоколенного обмена знаниями и снижение риска потерь экономически значимой части трудового ресурса региона;

введена авторская трактовка понятия «человеческий капитал предпенсионеров» как совокупности общих и специальных знаний и навыков, приобретенных при обучении и накопленных в процессе трудовой деятельности, дополненных мотивацией, моральными ценностями и установками, соответствующими историческому периоду формирования, а также трудовым опытом, которые позволяют обществу, работодателю и их носителю получать экономическую выгоду.

Теоретическая значимость исследования обоснована следующим:

применительно к проблематике диссертации результативно использованы концепции зарубежных и отечественных ученых в области развития и управления человеческим капиталом, факторной оценки его значимости для экономического роста, а также методы экономического моделирования, прогнозирования, структурного статистического анализа, а также графические методы для интерпретации и визуализации результатов;

изложены основные положения и идеи логики исследования роли человеческого капитала предпенсионеров в экономике региона, ориентированной на последовательный поиск ответов на три исследовательских вопроса, раскрывающих и обосновывающих значимость данной категории для регионального экономического развития;

раскрыты проявления теории человеческого капитала применительно к предпенсионерам в процессе демографических сдвигов, оказавших влияние на экономическое развитие, выявлены противоречия и проблемные зоны, такие как устаревшие механизмы регулирования, недостаточность мер поддержки и отсутствие эффективных инструментов учета и оценки накопленного человеческого капитала;

изучены факторы сохранения человеческого капитала предпенсионеров в экономике региона, в числе которых старение населения, увеличение официального пенсионного возраста, правовая защита предпенсионеров от необоснованного увольнения и сокращений, а также меры государственной политики, направленные на создание благоприятных условий для развития, поддержания и рационального использования накопленного человеческого капитала.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработана и внедрена на промышленных предприятиях Алтайского края методика оценки человеческого капитала предпенсионеров, предполагающая выявление и оценку его качественных показателей в соответствии с потребностями организаций;

определен набор частных показателей капиталоотдачи человеческого капитала предпенсионеров на уровнях региона, организации, работника, который может быть включен в инструментарий мониторинга социально-экономического развития региона;

создана система рекомендаций по сохранению и эффективному использованию специального человеческого капитала предпенсионеров в экономике Алтайского края, обеспечивающая его межпоколенную интеграцию;

представлены положения по совершенствованию мероприятий региональной социально-экономической политики Алтайского края в области эффективного использования человеческого капитала предпенсионеров, включая меры финансовой, юридической, организационной и информационной поддержки со стороны государства, образовательные программы, льготы для предпенсионеров и стимулы для работодателей, направленные на достижение социальных и экономических эффектов.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теория построена на положениях фундаментальных исследований зарубежных и отечественных ученых в области управления и повышения эффективности использования человеческого капитала в экономическом развитии региона, согласуется с результатами исследований по теме диссертации,

представленными в научной литературе и научной периодической печати, в диссертации есть необходимые ссылки на использованные источники;

идея диссертации основана на теориях классиков современной концепции человеческого капитала – Дж. Минсера, Г. Беккера и Т. Шульца, а также работах других исследователей, где человеческий капитал раскрывается как фактор экономического роста, при этом фокусируется на специальном человеческом капитале предпенсионеров – его формировании, особенностях и значении для экономики региона;

использованы научные диалектические методы, современные подходы к анализу социально-экономических систем и процессов, экономики-математическое моделирование, эвристические методы исследования;

установлена высокая корреляция авторских результатов с результатами научных исследований других исследователей в области изучения роли человеческого капитала в региональном экономическом развитии;

методически корректно использованы инструменты обработки официальной статистической информации, релевантных информационных источников, включающих тексты законодательных, нормативно-правовых и стратегических документов, монографии, аналитические отчеты, статьи в научной периодической печати, информационные ресурсы сети Интернет, данные собственных исследований автора;

получены новые научные результаты, отличающиеся непротиворечивостью, логичностью, аргументированностью и прикладной ценностью, что подтверждается принятием авторских рекомендаций, разработанных в диссертации, к использованию в учебном процессе и научно-исследовательской деятельности Алтайского государственного университета, в организациях Алтайского края, а также возможностью их использования при разработке и реализации мер государственной социально-экономической политики, направленной на эффективное использование человеческого капитала предпенсионеров и его сохранение в экономике региона исследования – Алтайского края.

Личный вклад соискателя состоит в:

самостоятельном выборе научной проблемы, обосновании ее актуальности, постановке цели и задач исследования;

формировании методического аппарата, поиске и сборе исходных данных, составляющих информационную базу исследования, осуществлении расчетов, проведении статистического анализа и социологического опроса, табличной и графической иллюстрации результатов исследования и их интерпретации;

разработке мероприятий по использованию человеческого капитала предпенсионеров в экономике Алтайского края с учетом специфики этого капитала и демографической ситуации;

подготовке 15 публикаций с отражением результатов работы, в том числе 7 в научных изданиях из Перечня ВАК при Минобрнауки РФ;

апробации результатов исследования на международных, всероссийских и региональных научно-практических конференциях;

непосредственном участии в организации и проведении опросов студентов организаций высшего образования Алтайского края и руководителей предприятий реального сектора экономики Алтайского края по вопросам использования человеческого капитала предпенсионеров.

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие критические замечания: в дальнейших исследованиях необходимо более детально проанализировать теории регионального экономического роста, определить наиболее приоритетные направления регионального развития; оценить как (в финансовом выражении) изменится эффективность регионального стратегического планирования посредством внедрения полученных научных результатов в практическую деятельность.

Соискатель Маликова В.В. ответила на задаваемые ей в ходе заседания вопросы, привела собственную аргументацию, что проблемы эффективного использования человеческого капитала предпенсионеров до конца не изучены, она продолжит исследования в данном направлении.

На заседании 08 июля 2025 г. диссертационный совет принял решение присудить Маликовой Валерии Валерьевне ученую степень кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (региональная экономика) за решение научной задачи по обоснованию, теоретическому и методическому развитию подходов к сохранению и эффективному использованию человеческого капитала предпенсионеров в экономике Алтайского края.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 10 человек, из них 5 докторов наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (региональная экономика), участвовавших в заседании, из 13 человек, входящих в состав совета, проголосовали: «за» – 9 человек, «против» – 1 человек, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель
диссертационного совета 24.2.269.05
д-р экон. наук, профессор



Е.Е. Шваков

Ученый секретарь
диссертационного совета 24.2.269.05
д-р экон. наук, доцент

О.Ю. Воронкова

08.07.2025