



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Алтайский государственный университет»

П Р И К А З

29.06.2021

№748/п

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

На основании решения ученого совета университета от 29 июня 2021 года (протокол №7)

П Р И К А З Ы В А Ю:

Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный университет», утвержденные приказом ректора от 17.04.2005. № 183/п, раздел 1 главы 4 дополнить пунктами:

" 4.13. Для работников, длительность производственного процесса которых превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, вводится сменная работа. При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности, который утверждается с учетом мнения первичной профсоюзной организации. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается локальным нормативным актами работодателя, принятым в соответствии с действующим законодательством.

4.14. Когда по условиям производства (работы) в Университете в целом, в структурном подразделении Университета или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и/или опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов.

Учетный период для всех категорий работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени, составляет один год, а для работников, занятых на работах с вредными и/или опасными условиями труда, – три месяца.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается локальным нормативным актами работодателя, принятым в соответствии с действующим законодательством."

Ректор

С.Н. Бочаров

Начальник УПО

В.В. Назаров