

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Алтайский государственный университет

УТВЕРЖДЕНО
решением ученого совета Университета
Протокол № 6
от «30» июня 2020 г.

ПРОГРАММА

государственной итоговой аттестации
выпускников по направлению подготовки

37.03.02 Конфликтология

Профиль подготовки
Конфликтология


Квалификация
бакалавр

Форма обучения
очная

Барнаул 2020

Визирование программы для исполнения в очередном учебном году

Утверждаю:

Директор  О.Н. Колесникова, к.с.н., доцент, директор ИСН

Программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2020-2021 учебном году на заседании ученого совета института социальных наук, протокол от 17 июня 2020 г. № 7.

Внесены следующие изменения и дополнения:

Визирование программы для исполнения в очередном учебном году

Утверждаю:

Директор _____

Программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для в _____ учебном году на заседании ученого совета института

Внесены следующие изменения и дополнения:

Визирование программы для исполнения в очередном учебном году

Утверждаю:

Директор _____

Программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для в _____ учебном году на заседании ученого совета института

Внесены следующие изменения и дополнения:

Визирование программы для исполнения в очередном учебном году

Утверждаю:

Директор _____

Программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в _____ учебном году на заседании ученого совета института

Внесены следующие изменения и дополнения:

1. Общие положения

Программа государственной итоговой аттестации является частью основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 37.03.02 – «Конфликтология», профиль «Конфликт-менеджмент».

Целью государственной итоговой аттестации является установление уровня подготовки выпускника к выполнению профессиональных задач и соответствия его подготовки требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки 37.03.02 – «Конфликтология» № 956 от 7 августа 2014 г. и основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП), разработанной институтом социальных наук АлтГУ.

1.1. Государственная итоговая аттестация по направлению подготовки 37.03.02 Конфликтология (уровень бакалавриата) включает: защиту выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты.

1.2. Виды профессиональной деятельности выпускников и соответствующие им задачи профессиональной деятельности.

1.2.1. Виды профессиональной деятельности выпускников по направлению подготовки бакалавров – 37.03.02 Конфликтология.

ОП по направлению подготовки 37.03.02 Конфликтология (уровень бакалавриата) предусматривается подготовка выпускников к следующим видам профессиональной деятельности: научно-исследовательская и педагогическая деятельность.

1.2.2. Задачи профессиональной деятельности выпускников по направлению подготовки бакалавров – 37.03.02 Конфликтология.

Бакалавр по направлению подготовки 37.03.02 Конфликтология должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с видами профессиональной деятельности:

научно-исследовательская деятельность:

- анализировать, с применением различных современных теоретических подходов, закономерности конфликтного и мирного взаимодействия в различных сферах жизнедеятельности общества;

- разрабатывать теоретико-методологические основы альтернативных технологий по предупреждению, разрешению и управлению конфликтом;

- вырабатывать рекомендации по поддержанию мира;

педагогическая деятельность:

- формировать знания о конфликтах и мире, альтернативных технологиях предупреждения, разрешения и управления конфликтами и поддержания мира, умения диагностировать конфликт, владения первичными навыками предупреждения, разрешения и управления конфликтом и поддержания мира.

1.2.3. Требования к результатам освоения образовательной программы по направлению подготовки бакалавров – 37.03.02 Конфликтология.

1.2.3.1. Выпускник направления подготовки бакалавров – 37.03.02 Конфликтология должен обладать следующими общекультурными компетенциями (ОК):

- способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции (ОК-1);

- способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции (ОК-2);

- способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности (ОК-3);

- способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах жизнедеятельности (ОК-4);

- способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-5);

- способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6);

- способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);

- способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (ОК-8);

- способностью использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций (ОК-9).

1.2.3.2. Выпускник направления подготовки бакалавров – 37.03.02 Конфликтология должен обладать следующими общепрофессиональными компетенциями (ОПК):

- способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-1);

- способностью осознавать социальную значимость своей будущей профессии, обладанием высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности, повышению своей квалификации и мастерства (ОПК-2);

- способностью обосновывать научную картину мира на основе знаний о современном состоянии естественных, философских и социально-гуманитарных наук (ОПК-3);

- способностью анализировать социально значимые процессы и проблемы, использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении социальных и профессиональных задач (ОПК-4);

- способностью находить и обосновывать решения в нестандартных ситуациях и социальных конфликтах, нести за них ответственность (ОПК-5).

1.2.3.3. Выпускник направления подготовки бакалавров – 37.03.02 Конфликтология должен обладать следующими профессиональными компетенциями (ПК):

научно-исследовательская деятельность:

- способностью владеть знанием истории эволюции предмета конфликтологии, природы конфликта, его структуры, видов, детерминирующих факторов, особенностей динамики протекания конфликтов в различных сферах, возможных способов работы с ними, условий, обеспечивающих предупреждение, разрешение и управление конфликтами и миром (ПК- 1);

- способностью проводить исследования по проблемам конфликтного и мирного взаимодействия в обществе, анализировать конфликт и мир с использованием различных методологических и теоретических подходов, выявлять элементы конфликтов и мира, определять детерминирующие факторы и закономерности конфликтного и мирного взаимодействия (ПК-2);

- способностью применять методологию междисциплинарного анализа конфликта и мира, использовать категориальный аппарат гуманитарных и социальных наук с учетом предметного поля конфликтологии, многофакторной обусловленности конфликта и мира (ПК- 3);

- способностью владеть знанием теоретических и практические компоненты прикладного исследования, умением концептуализировать проблему и выработать

эмпирические показатели, самостоятельно планировать исследовательский проект, знанием основных методов анализа информации, умением анализировать информацию и составлять аналитический отчет, обладанием основными навыками работы с различными статистическими пакетами (ПК- 4);

педагогическая деятельность:

- способностью понимать социальную значимость профессии конфликтолога, обладанием высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности, преподавать конфликтологию в образовательных организациях Российской Федерации (ПК- 11);

- способностью владеть навыками воспитательной работы и уметь их использовать в педагогической практике (ПК- 12).

2. Требования к выпускной квалификационной работе выпускника по направлению подготовки бакалавров 37.03.02 Конфликтология

По итогам выпускной квалификационной работы проверяется степень освоения выпускником следующих компетенций:

Код	Содержание
<i>Регламентированные ФГОС ВО</i>	
Общекультурные компетенции (ОК)	
ОК-1	способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции
ОК-2	способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции
ОК-3	способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности
ОК-4	способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах жизнедеятельности
ОК-5	способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия
ОК-6	способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
ОК-7	способностью к самоорганизации и самообразованию
ОК-8	способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

ОК-9	способностью использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций
Общепрофессиональные компетенции (ОПК)	
ОПК-1	способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности
ОПК-2	способностью осознавать социальную значимость своей будущей профессии, обладанием высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности, повышению своей квалификации и мастерства
ОПК-3	способностью обосновывать научную картину мира на основе знаний о современном состоянии естественных, философских и социально-гуманитарных наук
ОПК-4	способностью анализировать социально значимые процессы и проблемы, использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении социальных и профессиональных задач
ОПК-5	способностью находить и обосновывать решения в нестандартных ситуациях и социальных конфликтах, нести за них ответственность
Профессиональные компетенции (ПК)	
ПК-1	способностью владеть знанием истории эволюции предмета конфликтологии, природы конфликта, его структуры, видов, детерминирующих факторов, особенностей динамики протекания конфликтов в различных сферах, возможных способов работы с ними, условий, обеспечивающих предупреждение, разрешение и управление конфликтами и миром
ПК-2	способностью проводить исследования по проблемам конфликтного и мирного взаимодействия в обществе, анализировать конфликт и мир с использованием различных методологических и теоретических подходов, выявлять элементы конфликтов и мира, определять детерминирующие факторы и закономерности конфликтного и мирного взаимодействия
ПК-3	способностью применять методологию междисциплинарного анализа конфликта и мира, использовать категориальный аппарат гуманитарных и социальных наук с учетом предметного поля конфликтологии, многофакторной обусловленности конфликта и мира
ПК-4	способностью владеть знанием теоретических и практические компоненты прикладного исследования, умением концептуализировать проблему и выработать эмпирические показатели, самостоятельно планировать

	исследовательский проект, знанием основных методов анализа информации, умением анализировать информацию и составлять аналитический отчет, обладанием основными навыками работы с различными статистическими пакетами
ПК-11	способностью понимать социальную значимость профессии конфликтолога, обладанием высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности, преподавать конфликтологию в образовательных организациях Российской Федерации
ПК-12	способностью владеть навыками воспитательной работы и уметь их использовать в педагогической практике

2.1. Структура выпускной квалификационной работ и требования к ее содержанию

Выпускная квалификационная работа студента направления подготовки бакалавров – 37.03.02 Конфликтология представляет собой законченную разработку, включающую результаты его теоретического и эмпирического исследования в области конфликтологии. Здесь сбалансировано должны быть представлены теоретическое обоснование и выполненная исследовательская часть.

Выпускная квалификационная работа должна выявлять высокий уровень профессиональной эрудиции выпускника, его методическую подготовленность к самостоятельным научным исследованиям, владение умениями и навыками профессиональной деятельности конфликтолога.

Выпускная квалификационная работа должна отвечать следующим требованиям:

- авторская самостоятельность исследования;
- полнота исследования;
- внутренняя логическая связь, последовательность изложения;
- грамотное изложение на русском литературном языке;
- применение научного стиля изложения;
- высокий теоретический и эмпирический уровень работы.

Содержание выпускной квалификационной работы составляет принципиально новый материал, включающий описание новых факторов, явлений закономерностей, или обобщение ранее известных положений конфликтологии с других научных позиций или в новом аспекте. Содержание выпускной квалификационной работы отражает исходные предпосылки научного исследования, его ход и полученные результаты. В содержании выпускной квалификационной работы должны быть приведены убедительные аргументы

в пользу избранной методологии. Противоречащие ей точки зрения должны быть подвергнуты всестороннему анализу и критической оценке. Дискуссионный и полемический материал являются элементами выпускной квалификационной работы.

Выпускная квалификационная работа должна включать в себя:

- титульный лист;
- содержание;
- введение;
- основную часть (главы, параграфы (не менее двух параграфов в каждой главе), выводы по главам);
- заключение;
- библиографический список использованной литературы;
- приложения (при необходимости).

Титульный лист. Титульный лист, первый лист выпускной квалификационной работы, заполняется по форме. Общие требования к титульному листу определены ГОСТ 7.32-2001. Обязательно указываются должность и ученая степень руководителя выпускной квалификационной работы. Внизу указывается город и год выпуска выпускной квалификационной работы.

Содержание. В содержании приводят название глав, параграфов и пунктов в полном соответствии с их названиями, приведенными в работе, указывают страницы, на которых эти названия размещены.

Введение. Наиболее формализованной частью выпускной квалификационной работы является «введение». Во введении излагается программа исследования – план действий исследователя, который необходим как для понимания что, зачем, как и с помощью чего исследовать, так и для понимания того, как реализовать это исследование (план последовательных действий). Введение имеет устоявшуюся структуру: *Актуальность темы исследования.* В этой части введения дается обоснование того, зачем и почему изучается именно эта тема, проблема. Актуальность важно формулировать максимально конкретно, в рамках выбранной темы исследования. Освещение актуальности должно быть немногословным. Достаточно в пределах одной-двух страниц машинописного текста для выпускной квалификационной работы показать главное – суть проблемной ситуации. После того как актуальность темы исследования определена, формулируются объект исследования, а затем предмет исследования. После определения объекта и предмета исследования необходимо обозначить цель исследования. В соответствии с целью формулируются задачи исследования. Следующим шагом должно стать осмысление теоретической и методологической основы исследования. Во введении

также обязательными структурными элементами являются: методы исследования в виде простого перечисления по принципу от общих (анализ научной литературы по проблеме, опрос, наблюдение, нарративные (описательные) методики и пр.) к конкретным (методики, используемые в эмпирическом исследовании); база исследования – организация, предприятие, в котором проводится исследование; выборка – общее число респондентов, принявших участие в исследовании. Если исследование выполнялось в несколько этапов, то дается краткая характеристика каждого этапа исследования: в какие сроки и что делалось. Во введении может отмечаться практическая значимость исследования – утверждения, где и кем результаты исследования могут быть использованы, как и в каких сферах можно будет применены эти результаты. В заключительной части введения необходимо кратко сказать о структуре работы.

Основная часть выпускной квалификационной работы.

Требования к конкретному содержанию основной части выпускной квалификационной работы устанавливаются научным руководителем. Выпускная квалификационная работа структурируется на главы. Количество глав в выпускной квалификационной работе бакалавра – две (при особой необходимости – три). Если работа структурируется на две главы, то разумна следующая логика: первая глава – теоретическая; вторая – практическая. Глава 1. Теоретическая часть работы. Обзор и анализ состояния изученности данной проблемы. В первой главе дается обзор истории изучения обсуждаемой в работе проблемы. Этот обзор может быть структурирован по научным направлениям и научным школам, по историческим этапам развития науки, по развитию идей в зарубежных и отечественных исследованиях и т.д. В первой главе значимо обсудить основные понятия, дав их сущностную характеристику, и теоретические позиции по отношению к рассматриваемым в исследовании вопросам. При описании истории исследований проблемы разумно делать акцент на неразработанных аспектах или спорных вопросах. В итоге первой главы должно быть дано четкое теоретическое обоснование планируемого эмпирического исследования, сформулирован понятийный аппарат, обоснована логика исследования. Глава 2. Практическая часть работы. Содержит обоснование и описание процедуры и методов исследования; характеристику выборки, собранных данных; описание основных этапов и логики исследования; средств обработки данных. В главе дается представление результатов эмпирического исследования, их анализ и интерпретация; делаются выводы. Важно, чтобы первая и вторая главы были содержательно и методологически взаимосвязаны. Обоснование хода исследования, выбора методов, логика анализа и интерпретации данных должны вытекать из теоретических обоснований эмпирического исследования.

Главы должны делиться на параграфы. Структурирование глав и параграфов должно быть однотипно выдержано по всей работе. После каждой главы необходимо сделать выводы по результатам, отраженным в данной главе.

Заключение.

Заключение как самостоятельный раздел работы должно содержать краткий обзор основных аналитических выводов проведенного исследования и описание полученных в ходе него результатов. Это своеобразный «ответ введению». В заключении даются ответы на поставленные во введении задачи, отражаются основные выводы, подтверждающие (или опровергающие) гипотезы. Особенно ценными являются выводы по эмпирической части исследования. Выводы значимо представлять в структурированном виде, нумеруя каждый. Заключение завершается предположениями по поводу дальнейших возможностей исследования данной проблемы.

Библиографический список использованной литературы.

Список представляет собой нумерованный перечень использованных при написании работы научных или иных источников по проблеме (все упомянутые в работе персоналии и источники, а также иная литература по проблеме, рассмотренная автором в ходе исследования). Источниковедческая база выпускной квалификационной работы должна охватывать не менее 60 источников. Допускается привлечение материалов и данных, полученных с официальных сайтов Интернета. В этом случае необходимо указать точный источник материалов (сайт, дату получения).

Приложения.

Для лучшего понимания и пояснения основной части выпускной квалификационной работы в нее включают приложения, которые носят вспомогательный характер и на объем выпускной квалификационной работы не влияют. Приложения нужны, во-первых, для того, чтобы освободить основную часть от большого количества вспомогательного материала, а во-вторых, для обоснования рассуждений и выводов выпускника. Здесь могут содержаться дополнительные материалы исследования в таблицах, диаграммах, графиках; исследовательские методики, анкеты, программы разработанных мероприятий и т.п.

2.2. Примерная тематика и порядок утверждения тем ВКР

Студенту предоставляется право самостоятельного выбора темы работы. Выбор производится на основании имеющегося на кафедре утвержденного перечня тем ВКР для выбора. Перечень является примерным, и студент может предложить свою тему с необходимым обоснованием целесообразности ее разработки. При выборе темы студент

должен учитывать свои научные и практические интересы в определенной области теории и практики конфликтологии. Тема должна быть сформулирована таким образом, чтобы в ней максимально конкретно отражалась основная идея работы. Тема выпускной квалификационной работы представляется на утверждение лишь тогда, когда установлены ее актуальность, научное и прикладное значение, наличие условий для выполнения в намеченный срок и обеспечено должное научное руководство. Тематика выпускной квалификационной работы должна отражать как теоретическую, так и практическую направленность исследования. Теоретическая часть исследования должна быть ориентирована на разработку теоретических и методологических основ исследуемых вопросов, использование новых концепций и идей в выбранной области исследования, отличаться определенной новизной научных идей и методов исследования. Практическая часть исследования должна демонстрировать способности студента решать реальные практические задачи, с использованием нормативных правовых актов, а также на основе разработки моделей, методологических основ и подходов в исследуемых вопросах. Темы выпускных квалификационных работ обсуждаются на кафедре эмпирической социологии и конфликтологии ИСН АлтГУ и утверждаются на заседании ученого совета Института социальных наук.

**Примерная тематика выпускных квалификационных работ по направлению
подготовки бакалавров 37.03.02 Конфликтология**

1. Особенности возникновения, развития и разрешения конфликтов в конкретной организации региона.
2. Практика медиативного урегулирования и разрешения конфликтов в городе Барнауле.
3. Деятельность центров конфликтологического консультирования по урегулированию и разрешению социальных конфликтов в городе Барнауле.
4. Представление населения города Барнаула о профессии «конфликтолог».
5. Практика решения конфликтов между жильцами многоквартирных домов и управляющими компаниями (на примере г. Барнаула).
6. Динамика социально-трудовых конфликтов на предприятиях региона.
7. Типичные конфликты в современных педагогических коллективах (на примере конкретного образовательного учреждения региона).
8. Опыт решения межличностных конфликтов в студенческом строительном отряде.
9. Типичные причины производственных конфликтов в организациях г. Барнаула.

10. Формы посредничества в современных коммерческих конфликтах.
11. Особенности управления конфликтами в сфере малого бизнеса.
12. Конфликт интересов в процессе признания несостоятельности (банкротства) предприятия.
13. Формирование готовности педагогов к разрешению конфликтных ситуаций между учащимися.
14. Влияние корпоративных конфликтов на эффективность деятельности организации: на примере торговых компаний.
15. Формирование системы управления трудовыми конфликтами на предприятии.
16. Управление организационными конфликтами в банковской сфере: социально-коммуникативные аспекты.
17. Вербализация концепта «конфликт» в новостном Интернет-дискурсе.
18. Формы поведения подростка в ситуации конфликта в зависимости от социально-психологического типа личности.
19. Психологические особенности внутригрупповых конфликтов в студенческой группе вуза города Барнаула.
20. Методы диагностики конфликтных ситуаций в организации.
21. Причины конфликтных ситуаций на остановочных пунктах маршрутных сетей пассажирского транспорта города Барнаула.
22. Типы организационных конфликтов.
23. Конфликт между руководителем и подчиненным в организации: причины и способы регулирования.
24. Забастовка как крайняя форма трудового конфликта на предприятии: виды, причины, способы регулирования и завершения.
25. Роль посредников в управлении конфликтами в организации
26. Практика проведения переговоров по урегулированию трудовых конфликтов в производственной организации региона.
27. Морально-психологические аспекты поведения человека в межличностном конфликте.
28. Харассмент как негативное социальное явление: конфликтологический аспект.
29. Роль руководителя коллектива в регулировании межличностных конфликтов в организации.
30. Роль профсоюзов в регулировании и разрешении трудовых конфликтов в организациях региона.

31. Социальное партнерство как инструмент управления трудовыми конфликтами в производственной организации региона.
32. Диагностика социальной напряженности в конкретной организации региона.
33. Методы прогнозирования конфликтов в производственной организации региона.
34. Предупреждение деструктивных конфликтов в производственной организации региона.
35. Последствия конфликтов в конкретной организации.
36. Конфликтное поведение персонала предприятий организационными культурами разного типа.
37. Формирование конфликтологической компетентности специалистов.
38. Формирование готовности к управлению конфликтами у руководителя организации в процессе его дополнительного образования.
39. Управление трудовыми конфликтами в системе социально-трудовых отношений на предприятии.

2.3. Порядок выполнения и представления в ГЭК выпускной квалификационной работы

Процесс выполнения выпускной квалификационной работы включает следующие этапы:

- выбор темы, назначение руководителя ВКР;
- изучение требований, предъявляемых к выпускной квалификационной работе;
- согласование с руководителем ВКР плана работы;
- изучение литературы по проблеме, определение целей, задач и методов исследования;
- непосредственная разработка проблемы (темы);
- анализ и обобщение полученных результатов;
- написание работы;
- рецензирование работы;
- защита и оценка работы.

Для руководства процессом подготовки выпускной квалификационной работы выпускнику на заседании кафедры эмпирической социологии и конфликтологии назначается руководитель ВКР.

Руководитель выпускной квалификационной работы:

- оказывает помощь студенту в выборе темы выпускной квалификационной работы;
- составляет задание на подготовку выпускной квалификационной работы;
- помогает студенту в составлении рабочего плана выпускной квалификационной работы, подборе списка литературных источников и информации, необходимых для выполнения работы.
- проводит консультации со студентом, оказывает ему необходимую методическую помощь;
- проверяет выполнение работы и ее частей;
- представляет письменный отзыв на выпускную квалификационную работу с рекомендацией ее к защите или с отклонением от защиты;
- оказывает помощь (консультирует студента) в подготовке презентации выпускной квалификационной работы для ее защиты.

Выпускная квалификационная работа должна выполняться студентом самостоятельно, творчески, с учетом возможностей реализации отдельных частей выпускной квалификационной работы на практике. Каждое принятое решение должно быть тщательно продумано. Необходимо помнить, что руководители выпускной квалификационной работы дают рекомендации, что и как выполнять, а принимает окончательное решение и отвечает за сделанное только автор выпускной квалификационной работы. Руководитель ВКР проверяет ход выполнения выпускной квалификационной работы по отдельным этапам, консультирует студента по всем возникающим проблемам и вопросам, проверяет качество работы и по ее завершении представляет письменный отзыв на работу. В отзыве оцениваются теоретические знания и практические навыки студента по исследуемой проблеме, проявленные им в процессе написания выпускной квалификационной работы. Также указывается степень самостоятельности студента при выполнении работы, личный вклад в обоснование выводов и предложений, соблюдение графика выполнения выпускной квалификационной работы. Заканчивается отзыв выводом о возможности (невозможности) допуска выпускной квалификационной работы к защите.

Кафедра обеспечивает ознакомление обучающегося с отзывом и рецензией (рецензиями) не позднее чем за 5 календарных дней до дня защиты выпускной квалификационной работы.

Выпускная квалификационная работа, отзыв и рецензии (при наличии) передаются в государственную экзаменационную комиссию не позднее чем за 2 календарных дня до дня защиты выпускной квалификационной работы.

2.4. Порядок защиты выпускной квалификационной работы

Защита выпускной квалификационной работы происходит на открытом заседании ГЭК.

На защиту одной ВКР отводится до 30 минут на одного обучающегося. Процедура защиты устанавливается председателем ГЭК по согласованию с членами комиссии и, как правило, включает доклад обучающегося (до 15 минут), чтение отзыва руководителя и рецензии (при наличии), вопросы членов комиссии, ответы обучающегося.

Основными задачами являются определение уровня теоретической и практической профессиональной подготовки выпускника и формирование экспертной оценки сформированности освоенных им компетенций, а также принятие решения о возможности выдачи ему диплома по соответствующей квалификации.

Выпускник должен подготовить доклад (до 15 минут), в котором четко и кратко излагаются основные положения ВКР, при этом целесообразно пользоваться проектором. Допустимо использовать раздаточный материал для председателя и членов ГЭК.

Доклад включает в себя: актуальность выбранной темы, объект, предмет, цель и задачи исследования, методы сбора информации при изучении проблемы, краткое изложение содержания ВКР, основные результаты исследования и вытекающие из них выводы; рекомендации по направлениям решения исследуемой проблемы и предложения по практическому использованию результатов исследования.

Доклад не должен быть перегружен цифровыми данными, которые приводятся только в том случае, если они необходимы для доказательства или иллюстрации того или иного вывода.

По окончании доклада выпускнику задают вопросы председатель, члены ГЭК, присутствующие. После ответов обучающегося на вопросы руководитель ВКР зачитывает отзыв, в котором излагаются особенности данной работы, отношение обучающегося к своим обязанностям, а также оглашается рецензия. При отсутствии руководителя ВКР отзыв и рецензии (при наличии) зачитываются секретарем ГЭК. Затем предоставляется заключительное слово выпускнику. По окончании всех защит ВКР секретарь ГЭК собирает оценочные листы у председателя ГЭК, его заместителя, всех членов ГЭК и формирует листы экспертной оценки сформированности компетенций на каждого выпускника. Итоговая оценка формируется в соответствии с критериями оценивания ответа выпускника на защите ВКР.

Оценка объявляется после окончания защит всех работ на открытом заседании ГЭК.

2.5 Критерии выставления оценок (соответствия уровня подготовки выпускника требованиям ФГОС ВО) на основе выполнения и защиты квалификационной работы

Оценивается выпускная квалификационная работа бакалавра по 4-х балльной системе (отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно) на закрытом заседании ГЭК. При оценке принимаются во внимание оригинальность и научно-практическое значение темы, качество выполнения и оформления работы, а также содержательность доклада и ответов на вопросы. Оценка объявляется после окончания защиты всех работ на открытом заседании ГЭК.

Критерии выставления оценок выпускных квалификационных работ студентов:

Отлично – глубокое и хорошо аргументированное обоснование темы; четкая формулировка и понимание изучаемой проблемы; широкое и правильное использование относящейся к теме литературы и примененных аналитических методов; проявлено умение выявлять недостатки использованных теорий и делать обобщения на основе отдельных деталей. Содержание исследования и ход защиты указывают на наличие навыков работы студента в данной области. Оформление работы хорошее с наличием расширенной библиографии. Отзыв руководителя ВКР, внутренняя и внешняя рецензии положительные. Защита ВКР показала повышенную профессионально-педагогическую подготовленность студента и его склонность к научной работе.

Хорошо – аргументированное обоснование темы; четкая формулировка и понимание изучаемой проблемы; использование ограниченного числа литературных источников, но достаточного для проведения исследования. Работа основана на среднем по глубине анализе изучаемой проблемы и при этом сделано незначительное число обобщений. Содержание исследования и ход защиты указывают на наличие практических навыков работы студента в данной области. ВКР хорошо оформлена с наличием необходимой библиографии. Отзыв руководителя ВКР, внутренняя и внешняя рецензии положительные. Ход защиты ВКР показал достаточную научную и профессионально-педагогическую подготовку студента.

Удовлетворительно – достаточное обоснование выбранной темы, но отсутствует глубокое понимание рассматриваемой проблемы. В библиографии даны в основном ссылки на стандартные литературные источники. Научные труды, необходимые для всестороннего изучения проблемы, использованы в ограниченном объеме. Заметна нехватка компетентности студента в данной области знаний. Оформление ВКР с элементами небрежности. Отзыв руководителя ВКР, внутренняя и внешняя рецензии

положительные, но с замечаниями. Защита ВКР показала удовлетворительную профессионально-педагогическую подготовку студента, но ограниченную склонность к научной работе.

Неудовлетворительно – тема ВКР представлена в общем, виде. Ограниченное число использованных литературных источников. Шаблонное изложение материала. Наличие догматического подхода к использованным теориям и концепциям. Суждения по исследуемой проблеме не всегда компетентны. Неточности и неверные выводы по изучаемой литературе. Оформление ВКР с элементами заметных отступлений от принятых требований. Отзыв руководителя ВКР, внутренняя и внешняя рецензии с существенными замечаниями, но дают возможность публичной защиты ВКР. Во время защиты студентом проявлена ограниченная научная эрудиция. При условии успешного прохождения всех установленных видов итоговых аттестационных испытаний, входящих в итоговую государственную аттестацию, выпускнику высшего учебного заведения присваивается соответствующая квалификация и выдается диплом государственного образца.

Результаты государственной итоговой аттестации оформляются документально вузом в соответствии с Положением о государственной итоговой аттестации выпускников высших учебных заведений Российской Федерации.

3. Методические рекомендации для выпускников для подготовки к ГИА

3.1. Подготовка к защите ВКР

Выпускник, получив положительный отзыв о ВКР от руководителя, рецензию и разрешение о допуске к защите, должен подготовить доклад (до 10 минут), в котором четко и кратко излагаются основные положения ВКР (бакалаврской работы), при этом для большей наглядности целесообразно пользоваться проектирующим изображением аппаратом или бумажными плакатами, подготовив заблаговременно необходимый для этого материал (таблицы, графики), согласованный с руководителем. Можно также подготовить раздаточный материал для председателя и членов ГЭК. Краткий доклад может быть подготовлен письменно, но выступать на защите следует свободно, «своими словами», не зачитывая текст. Доклад не должен быть перегружен цифровыми данными, которые приводятся только в том случае, если они необходимы для доказательства или иллюстрации того или иного вывода.

3.1.1. Предзащита ВКР.

До официальной защиты в целях предварительной проверки качества ВКР, соответствия требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам, выпускающей кафедрой проводится предварительное рассмотрение ВКР. Целью проведения предзащиты является оказание помощи обучающемуся в исправлении выявленных ошибок, выяснении спорных моментов, устранении недостатков оформления и т.п. Проведение предзащиты направлено на то, чтобы обучающийся почувствовал уверенность в своей правоте, состоятельность как специалиста, убедился в достаточности собственных знаний и сил для успешной защиты ВКР. Дата предзащиты назначается заведующим кафедрой по согласованию с руководителем выпускника и преподавателями выпускающей кафедры. Для повторного предварительного рассмотрения ВКР, получившей отрицательное заключение членов кафедры, может быть созвано внеочередное заседание соответствующей кафедры. На предзащите обучающийся должен кратко изложить основные положения ВКР и достигнутые результаты, аргументированно ответить на вопросы. Преподаватели кафедры проводят предварительную экспертизу ВКР на предмет ее соответствия предъявляемым требованиям с учетом необходимости внесения композиционных либо редакционно-стилистических, технических, грамматических доработок и прочих поправок. Итогом предварительного рассмотрения должно стать заключение кафедры о готовности студента к официальной защите. Заключение кафедры о допуске выпускника к защите удостоверяется подписью заведующего кафедрой на титульном листе ВКР в отведенном месте.

3.1.2. Подготовка доклада.

Процедура защиты ВКР включает доклад студента по теме выпускной квалификационной работы, на который отводится до 15 минут. Обучающийся – выпускник разрабатывает доклад к защите и его краткие тезисы для возможной публикации в научной печати. В докладе должны применяться только научные термины. Доклад может быть составлен в двух вариантах:

1. Изложение основного содержания каждой главы ВКР. При этом главное внимание должно быть уделено выводам и рекомендациям, разработанным выпускником.
2. Изложение главных проблем проведенного исследования. Этот вариант более трудный, но он предпочтительный, так как акцентирует внимание на узловых моментах проделанной работы.

При разработке доклада целесообразно соблюдение структурного и методологического единства материалов доклада и иллюстраций к докладу. Тезисы доклада к защите должны содержать обязательное обращение к членам ГЭК, представление темы исследовательского проекта. Должно быть проведено обоснование актуальности выбранной темы ВКР, сформулирована основная цель исследования и перечень необходимых для ее решения задач. В докладе следует кратко описать методику изучения проблемы, дать характеристику организации, на примере которой она выполнялся. В докладе должны найти обязательное отражение результаты проведенного анализа, включая описание структуры, функций и ключевых результатов деятельности организации или социальной группы. В тезисах доклада целесообразно сформулировать основные рекомендации по проблеме и дать перечень практических мероприятий по развитию институтов мирного конфликто разрешения в обществе.

Желательно обосновать количественную оценку расчетных параметров, привести некоторые формулы и условные обозначения, дать характеристики основных терминов и описать социальный эффект от внедрения разработанных мероприятий.

По согласованию с руководителем выпускник может расширить или сузить предлагаемый набор вопросов, индивидуально расставить акценты на предзащите или защите дипломного проекта.

Студент должен излагать основное содержание ВКР свободно, с отрывом от письменного текста. Текст доклада должен быть максимально приближен к тексту ВКР, поэтому основу выступления составляют Введение и Заключение, которые используются в выступлении практически полностью.

В докладе должны быть использованы только те графики, диаграммы и схемы, которые приведены в ВКР. Использование при выступлении данных, не имеющих в ВКР, недопустимо. Доклад следует начинать с обоснования актуальности темы исследования, его целей и задач, методов исследования.

Основная часть доклада должна содержать: краткую характеристику объекта и предмета исследования, результаты проведенного выпускником анализа, выявленные проблемы, обоснованные предложения по совершенствованию исследуемой системы и направления, методы, средства реализации этих предложений. В заключение приводятся выводы по результатам ВКР.

3.1.3. Рекомендации по составлению презентации ВКР с помощью пакета Microsoft PowerPoint

По теме ВКР подготавливается презентация (слайды) в программе PowerPoint, раскрывающая основное содержание и тему исследования. Для презентации 15 минутного доклада разрабатывать не более 10 - 12 слайдов. В это число входят три обязательных текстовых слайда:

- титульный слайд с названием темы и фамилией автора и руководителя ВКР;
- слайд с указанием цели и задач;
- слайд по итоговым выводам по ВКР.

Остальные слайды должны схематично раскрывать содержание ВКР, включать минимальный объем поясняющего текста и в наглядной форме представлять основные положения работы. Не допускается использование только текстовых слайдов, за исключением трех выше названных. Состав и содержание слайдов презентации должны демонстрировать глубину проработки и понимания выбранной темы ВКР, а также навыки владения современными информационными технологиями. Основными принципами при составлении подобной презентации являются лаконичность, ясность, уместность, сдержанность, наглядность (подчеркивание ключевых моментов), запоминаемость (разумное использование ярких эффектов). При разработке оформления можно использовать дизайн шаблонов. Не следует злоупотреблять эффектами анимации. Оптимальной настройкой эффектов анимации является появление в первую очередь заголовка слайда, а затем – текста по абзацам. При этом, если несколько слайдов имеют одинаковое название, то заголовок слайда должен постоянно оставаться на экране. Динамическая анимация эффективна тогда, когда в процессе выступления происходит логическая трансформация существующей структуры в новую структуру, предлагаемую вами. Для составления текста слайдов целесообразно в каждом разделе (главе, параграфе) работы выделить 2-3 проблемы и продумать по рядок их наиболее наглядного – через таблицу, схему, график, маркированный список – представления. Следует избегать перенасыщения слайдов неструктурированным («сплошным») текстом. На слайде максимально допускается 8-10 текстовых строк. Желательно их структурировать: представить в виде маркированного списка, таблиц, блок-схем и др. Следует также избегать другой крайности: увлечения многообразием изобразительных возможностей. Выбирая варианты цветового оформления слайдов, варианты шрифтов, рисунков и др., следует помнить, что главная задача презентации – представить содержание ВКР. Дизайн слайда должен помогать такому представлению, а не становиться самоцелью. Избираемый шрифт должен быть удобочитаемым на настенном экране. Для заголовков оптимальным

является размер шрифта 44 - 48 пункта, для основного текста – 28 - 32. Для презентаций ВКР не целесообразно использовать анимацию, поскольку она требует очень точного расчета времени доклада. Исходя из этих же соображений, целесообразна ручная, а не автоматическая смена слайдов. В презентации рекомендуется использовать следующие виды диаграмм:

- процент, когда необходимо сравнить данные как процентные доли от целого (секторная, круговая диаграмма);
- доли, если надо сравнить или ранжировать данные (горизонтальные или вертикальные гистограммы);
- время, если необходимо показать изменения за период времени (линейные графики);
- частота, если необходимо показать количество предметов в увязке с различными числовыми диапазонами или характеристиками (линейные графики);
- корреляции, если необходимо показать взаимосвязь между переменными (линейный график и точечная диаграмма).

В слайдах используются следующие типы заголовков:

- название предмета, когда нет необходимости передавать конкретное послание, а нужно только представить информацию;

При оформлении фона слайдов следует избегать темных тонов.


Шаблон оформления слайдов желательно подбирать в соответствии с темой работы и не перегружать дополнительными элементами художественного, но мало информативного характера. Эффективная подача презентации достигается за счет выполнения четырех общепринятых этапов: планирования, подготовки, практики и презентации. Планирование – определение основных моментов доклада на основе анализа аудитории. Подготовка – формулировка доклада, подготовка структуры и времени показа презентации. Практика – просмотр презентации, репетиция и получение отзывов; пробуждение интереса у аудитории и приобретение уверенности в презентации. Презентация – абсолютное владение данной темой, максимальное привлечение внимания аудитории и донесение до нее важности сообщения.

Обучающийся обязательно должен располагать полным текстом своего доклада. Необходимо провести репетицию презентации в присутствии зрителей и слушателей, замечания которых следует учесть при подготовке окончательного варианта презентации.

Заведующий выпускающей кафедрой
эмпирической социологии
и конфликтологии

 / Нагайцев В.В./

Председатель методической комиссии ИСН

 / Чуканова Т.В./

Руководитель ОПОП

 / Нагайцев В.В./

СОГЛАСОВАНО:

Директор ИСН

 Колесникова О.Н./

Представитель работодателей:

Директор НП

«Сибирский центр медиации и права»

 / Беззубенко С.С./

