

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет»
Международный институт экономики, менеджмента и информационных систем

План утвержден ученым советом
Университета

Протокол № 6 от 30.06.2020

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

38.04.03

38.04.03 Управление персоналом

Программа магистратуры: HR-аналитика и кадровая безопасность

Кафедра: Кафедра менеджмента, организации бизнеса и инноваций

Квалификация: магистр
Программа подготовки: академическая магистратура
Форма обучения: заочной формы
Срок получения образования: 2г 5м

Год начала подготовки (по учебному плану) 2019

Образовательный стандарт (ФГОС) № 367 от 08.04.2015

+	Основной	Виды профессиональной деятельности
+	+	научно-исследовательская и педагогическая
+	-	организационно-управленческая и экономическая
+	-	аналитическая и консультационная

Учебный план магистратуры z38.04.03 Управление персоналом: HR-аналитика и кадровая безопасность, год начала подготовки 2019

-	Индекс	Наименование	Форма контроля			з.е.	Итого акад.часов			Курс 1				Курс 2				Курс 3				Компетенции
			Экза мен	Зачет	Зачет с оц.		Факт	По плану	Конт. раб.	СР	з.е.	Лек	Лаб	Пр	з.е.	Лек	Лаб	Пр	з.е.	Лек	Лаб	
Блок 1. Дисциплины (модули)						60	2160	202	1821	38	30	8	98	22	20		46					
Базовая часть						24	864	80	737	24	18	8	54									
<input type="checkbox"/>	Б1.Б.01	Методология научных исследований		1		3	108	10	94	3	2		8								ОК-1; ОК-3; ОПК-11	
<input type="checkbox"/>	Б1.Б.02	Деловой иностранный язык		1		3	108	10	94	3			10								ОПК-1	
<input type="checkbox"/>	Б1.Б.03	Экономика знаний		1		3	108	10	94	3	4		6								ОК-1; ОК-3	
<input type="checkbox"/>	Б1.Б.04	Эффективные коммуникации и управление человеческими ресурсами	1			3	108	10	89	3	2		8								ОПК-2; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7	
<input type="checkbox"/>	Б1.Б.05	Информационные ресурсы и информационная безопасность в управлении персоналом		1		3	108	10	94	3	2		8								ОПК-10	
<input type="checkbox"/>	Б1.Б.06	Аналитические методы и модели в экономике и управлении	1			3	108	10	89	3	2	8									ОК-2; ОПК-3; ОПК-8; ОПК-10; ОПК-12	
<input type="checkbox"/>	Б1.Б.07	Теория и практика кадровой политики государства и организации	1			3	108	10	89	3	4		6								ОПК-9	
<input type="checkbox"/>	Б1.Б.08	Стратегическое управление человеческими ресурсами		1		3	108	10	94	3	2		8								ОПК-3; ОПК-4	
Вариативная часть						36	1296	122	1084	14	12		44	22	20		46					
<input type="checkbox"/>	Б1.В.01	Управление организационной культурой и лояльностью персонала	1			3	108	10	89	3	2		8								ПК-3; ПК-4; ПК-8; ПК-9; ПК-16	
<input type="checkbox"/>	Б1.В.02	Система мотивации и стимулирования трудовой деятельности	1			3	108	12	87	3	4		8								ПК-7; ПК-15	
<input type="checkbox"/>	Б1.В.03	Кадровый консалтинг и аудит	2			2	72	6	57				2	2		4					ОПК-8; ПК-2; ПК-18; ПК-20	
<input type="checkbox"/>	Б1.В.04	Культура и безопасность труда в организации		1		3	108	12	92	3	2		10								ПК-8; ПК-9; ПК-16; ПК-17; ПК-28	
<input type="checkbox"/>	Б1.В.05	Кадровая безопасность	1			3	108	12	87	3	2		10								ПК-3; ПК-12; ПК-17	
<input type="checkbox"/>	Б1.В.06	Современные технологии управления развитием персонала	2			2	72	6	57				2	2		4					ПК-1; ПК-14; ПК-25	
<input type="checkbox"/>	Б1.В.07	Методика преподавания экономических дисциплин		1		2	72	10	58	2	2		8								ПК-26; ПК-27; ПК-29	
<input type="checkbox"/>	Б1.В.08	Организация исследовательской деятельности		2		3	108	8	96				3	2		6					ПК-11; ПК-22; ПК-24	
	Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1		2		3	108	10	94				3	2		8						
<input type="checkbox"/>	Б1.В.ДВ.01.01	HR-метрики в управлении человеческими ресурсами (Анализ и моделирование трудовых показателей)		2		3	108	10	94				3	2		8					ОПК-8; ПК-18; ПК-19	
<input type="checkbox"/>	Б1.В.ДВ.01.02	Экономика персонала		2		3	108	10	94				3	2		8					ПК-18; ПК-22	
	Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2		2		2	72	6	62				2	2		4						
<input type="checkbox"/>	Б1.В.ДВ.02.01	Управление талантами в организации		2		2	72	6	62				2	2		4					ПК-5; ПК-6; ПК-12	
<input type="checkbox"/>	Б1.В.ДВ.02.02	Современные методы и проблемы сертификации и стандартизации персонала		2		2	72	6	62				2	2		4					ПК-6; ПК-10	
	Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3		2		2	72	6	62				2	2		4						
<input type="checkbox"/>	Б1.В.ДВ.03.01	Коучинг в управлении персоналом		2		2	72	6	62				2	2		4					ОПК-5; ПК-5; ПК-13; ПК-29	
<input type="checkbox"/>	Б1.В.ДВ.03.02	Психодиагностика в управлении персоналом		2		2	72	6	62				2	2		4					ОПК-5; ПК-13; ПК-16	
	Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4		2		2	72	6	62				2	2		4						
<input type="checkbox"/>	Б1.В.ДВ.04.01	Маркетинг рынка труда и бенчмаркинг персонала		2		2	72	6	62				2	2		4					ОПК-9; ПК-23	
<input type="checkbox"/>	Б1.В.ДВ.04.02	Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом		2		2	72	6	62				2	2		4					ПК-22; ПК-23	
	Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5		2		2	72	6	62				2	2		4						
<input type="checkbox"/>	Б1.В.ДВ.05.01	Современные методы исследования социально-трудовых отношений и персонала		2		2	72	6	62				2	2		4					ОПК-11; ОПК-12; ПК-21	
<input type="checkbox"/>	Б1.В.ДВ.05.02	Управление социальным развитием и социальная ответственность организации		2		2	72	6	62				2	2		4					ОПК-6; ПК-4; ПК-21	

Учебный план магистратуры z38.04.03 Управление персоналом: HR-аналитика и кадровая безопасность, год начала подготовки 2019

-	Индекс	Наименование	Форма контроля			з.е.	Итого акад. часов			Курс 1				Курс 2				Курс 3				Компетенции	
			Экза мен	Зачет	Зачет с оц.		Факт	По плану	Конт. раб.	СР	з.е.	Лек	Лаб	Пр	з.е.	Лек	Лаб	Пр	з.е.	Лек	Лаб		Пр
	Б1.В.ДВ.06	Предпринимательство		2		2	72	6	62					2	2		4						
<input type="checkbox"/>	Б1.В.ДВ.06.01	Основы социального предпринимательства		2		2	72	6	62					2	2		4					ПК-11	
<input type="checkbox"/>	Б1.В.ДВ.06.02	Основы технологического предпринимательства		2		2	72	6	62					2	2		4					ПК-11	
	Б1.В.ДВ.07	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.7	2			2	72	6	57					2	2		4						
<input type="checkbox"/>	Б1.В.ДВ.07.01	Кадровое делопроизводство и учет кадров в организации	2			2	72	6	57					2	2		4					ПК-19; ПК-20	
<input type="checkbox"/>	Б1.В.ДВ.07.02	Кадровый риск-менеджмент и управление конфликтами	2			2	72	6	57					2	2		4					ПК-8; ПК-10; ПК-21	
Блок 2. Практики						51	1836	29	1371	9				18			24						
Вариативная часть						51	1836	29	1371	9				18			24						
	Б2.В.01	Учебная практика		1		9	324	1	319	9												ПК-8; ПК-21; ПК-28	
<input type="checkbox"/>	Б2.В.01.01(У)	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков		1		9	324	1	319	9												ПК-8; ПК-21; ПК-28	
	Б2.В.02	Производственная практика		233		42	1512	28	1052					18			24					ОПК-3; ОПК-4; ОПК-10; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-9; ПК-11; ПК-12; ПК-13; ПК-14; ПК-15; ПК-16; ПК-17; ПК-18; ПК-19; ПК-20; ПК-22; ПК-23; ПК-24; ПК-25; ПК-26; ПК-27; ПК-28; ПК-29	
<input type="checkbox"/>	Б2.В.02.01(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе педагогическая практика)		2		18	648	12	204					18								ОПК-3; ОПК-4; ОПК-10; ПК-26; ПК-29	
<input type="checkbox"/>	Б2.В.02.02(Н)	НИР		3		12	432	8	424								12					ПК-1; ПК-11; ПК-22; ПК-24	
<input type="checkbox"/>	Б2.В.02.03(Па)	Преддипломная практика		3		12	432	8	424								12					ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-9; ПК-12; ПК-13; ПК-14; ПК-15; ПК-16; ПК-17; ПК-18; ПК-19; ПК-20; ПК-23; ПК-24; ПК-25; ПК-26; ПК-27; ПК-28; ПК-29	
Блок 3. Государственная итоговая аттестация						9	324	34	290								9						
<input type="checkbox"/>	Б3.01(Г)	Подготовки к сдаче и сдача государственного экзамена	3			3	108	2	106								3					ОК-1; ОК-3; ОПК-1; ОПК-3; ОПК-11; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-12; ПК-13; ПК-14; ПК-15; ПК-16; ПК-17; ПК-18; ПК-20; ПК-25; ПК-26; ПК-27; ПК-28; ПК-29	
<input type="checkbox"/>	Б3.02(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	3			6	216	32	184								6					ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ОПК-12; ПК-1; ПК-11; ПК-12; ПК-13; ПК-14; ПК-18; ПК-19; ПК-21; ПК-22; ПК-23; ПК-24	
ФТД. Факультативы						19	684	108	540	3	6		6	16	48		48						
Вариативная часть						19	684	108	540	3	6		6	16	48		48						
	ФТД.В.01	Введение в профессиональную деятельность (адаптивная дисциплина для лиц с ограниченными возможностями здоровья)		1		3	108	12	92	3	6		6									ОПК-2	
<input type="checkbox"/>	ФТД.В.02	Форсайт-сессия "Трансформации рынка труда и профессии будущего"		2		2	72	12	56					2	6		6					ПК-1; ПК-2	
<input type="checkbox"/>	ФТД.В.03	Поведенческая экономика		2		2	72	12	56					2	6		6					ОК-1	
<input type="checkbox"/>	ФТД.В.04	Управление продажами		2		2	72	12	56					2	6		6					ПК-15	
<input type="checkbox"/>	ФТД.В.05	Формирование и продвижение стартапов		2		2	72	12	56					2	6		6					ПК-15	
<input type="checkbox"/>	ФТД.В.06	Лидерство и командообразование		2		2	72	12	56					2	6		6					ОПК-2; ОПК-5	
<input type="checkbox"/>	ФТД.В.07	Бережливое производство		2		2	72	12	56					2	6		6					ОПК-7	
<input type="checkbox"/>	ФТД.В.08	Межкультурные коммуникации		2		2	72	12	56					2	6		6					ОПК-1; ОПК-2	
<input type="checkbox"/>	ФТД.В.09	Тайм-менеджмент		2		2	72	12	56					2	6		6					ОК-3	

	Итого						Курс 1	Курс 2	Курс 3
	Баз. %	Вар. %	ДВ(от Вар.)%	з.е.					
				Мин.	Макс.	Факт			
Итого (с факультативами)				118	143	139	50	56	33
Итого по ОП (без факультативов)				117	123	120	47	40	33
Дисциплины (модули)	40%	60%	41.6%	60	60	60	38	22	
Базовая часть				21	33	24	24		
Вариативная часть				27	39	36	14	22	
Практики	0%	100%	0%	51	54	51	9	18	24
Вариативная часть				51	54	51	9	18	24
Государственная итоговая аттестация				6	9	9			9
Факультативы				1	20	19	3	16	
Вариативная часть				1	20	19	3	16	
Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы					32.3	39.1	25.6	
	в период гос. экзаменов								54
Контактная работа (акад.час/год)	обязательная					101	136	66	
	необязательная					54	12	96	
Суммарная контактная работа (акад. час)	Блок Б1					202	136	66	
	Блок Б2					29	1	12	16
	Блок Б3					34			34
	Блок ФТД					108	12	96	
	Итого по всем блокам					373	149	174	50
Обязательные формы контроля	ЭКЗАМЕН (Эк)						6	3	
	ЗАЧЕТ (За)						7	7	
	ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ (ЗаО)						1	1	2
Процент ... занятий от аудиторных (%)	лекционных					24.76%			
	в интерактивной форме					2.9%			