МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Алтайский государственный университет»

П Р И К А З

13.12.2023 №2110/П

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ
О ЦЕНТРЕ «ПРОСТРАНСТВО КОЛЛЕКТИВНОЙ РАБОТЫ «ТОЧКА КИПЕНИЯ»

В связи с производственной необходимостью

П Р И К А З Ы В А Ю:

Утвердить и ввести в действие прилагаемое положение «О Центре «Пространство коллективной работы «Точка Кипения».

Ректор С.Н. Бочаров

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 0B460F57CF02B4CFA2559AA5646977FF
Владелец **Бочаров Сергей Николаевич**
Действителен с 06.03.2023 по 29.05.2024

Приложение (-ия) к приказу ректора от номер и дата

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 0B460F57CF02B4CFA2559AA5646977FF
Владелец **Бочаров Сергей Николаевич**
Действителен с 06.03.2023 по 29.05.2024

УТВЕРЖДАЮ

ПОЛОЖЕНИЕ
о Центре «Пространство коллективной работы «Точка Кипения АлтГУ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает основные задачи, функции, структуру, полномочия и порядок организации деятельности Центра «Пространство коллективной работы «Точка Кипения АлтГУ» (далее – ЦПКР, «Точка кипения АлтГУ», Центр).

1.2. Настоящее положение разработано на основании методических рекомендаций Агентства стратегических инициатив (АСИ) и «Платформы Национальной технологической инициативы», соглашения о сотрудничестве в рамках организации деятельности и развития пространства коллективной работы «Точка кипения на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный университет», заключенного между АНО «Платформа Национальной технологической инициативы» и ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет» от 31.05.2023 г., и в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации в области образования, с Уставом ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет» (далее – Университет, АлтГУ) и иными локальными нормативными актами Университета.

1.3. Центр является структурным подразделением Университета, находится в подчинении первого проректора по учебной работе.

1.4. Центр создается, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора АлтГУ.

1.5. Центр не является юридическим лицом, но может иметь по решению ректора печать и бланк, содержащий знаки и наименование Центра и Университета.

1.6. Деятельность Центр осуществляется в соответствии с планами образовательной деятельности Университета.

1.7. Полное наименование Центра на русском языке: Центр «Пространство коллективной работы «Точка Кипения АлтГУ».

1.8. Сокращенное наименование Центра на русском языке: ЦПКР «Точка кипения АлтГУ».

1.9. Источниками финансового обеспечения Центра являются субсидии государственных заданий; средства грантов, полученных Центром, а также средства, полученные от приносящей доход деятельности Университета.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Миссия ЦПКР «Точка кипения АлтГУ» – создание возможностей для реализации новых образовательных и научных форматов с целью обеспечения конкурентоспособного профессионального развития человека в цифровой экономике и технологическом пространстве.

Стратегическая цель ЦПКР «Точка кипения АлтГУ» – конструирование дополнительного образовательного пространства, способствующего популяризации Национальной технологической инициативы, Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации, развитию профессиональных и надпрофессиональных навыков командной работы. Развитие участников сферы науки, образования, бизнеса и власти для решения актуальных научно-технологических и социально-экономических задач.

2.2. Основные задачи Центра:

2.2.1. Формирование университетской площадки, ориентированной на решение проблем развития региональных рынков Национальной технологической инициативы в ходе инициации актуальных проектов и создания проектных команд, объединяющих студентов, преподавателей и партнеров университета, реализующих эти проекты.

2.2.2. Создание комфортной среды для организованной коллективной и индивидуальной работы пользователей ЦПКР «Точка кипения АлтГУ» по основным направлениям: Информационные системы, проектная деятельность, беспилотные авиационные системы, агробиотехнологии.

2.2.3. Использование рабочего пространства ЦПКР «Точка кипения АлтГУ» для развития новых образовательных технологий, тренингов, мастер-классов, семинаров и иных актуальных форм работы, самостоятельной работы студентов над междисциплинарными учебными, научными и социальными проектами.

2.2.4. Повышение эффективности взаимодействия государственных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, коммерческих и некоммерческих организаций, профессиональных сообществ, НПР и студенческого коллективов вуза в образовательной, научно-исследовательской, внеучебной и других видах деятельности.

2.2.5. Проведение коммуникационных, воспитательных, научно-инновационных мероприятий и иных форм работы среди студентов.

2.2.6. Реализация мероприятий в рамках:

- трансформации образовательного процесса на основе разработки новых форматов и внедрения передовых практик, в том числе практик АСИ и партнеров;
- вовлечения технологических команд и представителей бизнеса в развитие экономики региона;
- формирования команд студентов, преподавателей и партнеров университета для решения проблем развития социально-экономического и научно-инновационного комплекса региона;
- вовлечения представителей бизнеса и власти в реализацию университетских и студенческих проектов;
- выстраивания единого образовательного информационного поля (обмен информацией, выявление новых лидеров для региональных управленческих

команд, вовлечение новых участников в стратегические инициативы и системные проекты);

- повышение качества образовательной, научной деятельности и активизации проектной деятельности Университета;
- развития сообществ Университета;
- формирования экосистемы нового качества жизни (проекты НТИ, повышение интеллектуального капитала);
- выстраивания системы различных форматов взаимодействия между Университетом и партнерами;
- развития приоритетных проектов развития Университета.

2.2.7. Осуществление образовательной поддержки и предоставление технических услуг пользователям; Развитие и продвижение сервисов и форматов Платформы НТИ, сервисов Университета-2035, информационной платформы LEADER-ID, иных участников экосистемы НТИ.

2.2.8. Представление интересов и результатов деятельности ЦПКР «Точка кипения АлтГУ» на всех уровнях управления и в структурных подразделениях Университета, на региональном, федеральном и международном уровнях.

2.3. В соответствии с основными целями и задачами Центр осуществляет деятельность по следующим направлениям:

- проектно-аналитическое и экспертное взаимодействие;
- проектно-исследовательское взаимодействие;
- международное проектно-образовательное взаимодействие;
- информационно-аналитическое взаимодействие;
- проведение общественно-значимых мероприятий в молодежной сфере.

3. ФУНКЦИИ

3.1. Основными функциями Центра являются:

3.1.1. Организация работы и развитие площадки:

- ведение Leader-ID: профиль ЦПКР «Точка кипения АлтГУ»;
- реализация концепции «Точки кипения»;
- ведение календаря мероприятий совместно с лидерами проектов и сообществ локального, федерального и регионального уровня для поддержания выбранного плана развития площадки;
- создание эффективной коммуникации с организаторами мероприятий, освоение новых форматов, выполнение требований сети «Точек Кипения».

3.1.2. Управление командой: создание и управление командой Центра; создание условий для постоянного повышения уровня компетенций команды.

3.1.3. Поддержание концепции:

- разработка и поддержание в актуальном виде концепции и идеологии ЦПКР «Точка кипения АлтГУ»;
- обеспечение согласованности концепции и идеологии, принципов организации пространства, календарей мероприятий университетской «Точки кипения» с куратором от АНО «Платформа Национальной технологической инициативы».

3.1.4. Организация событий:

- поддержание насыщенности и разнообразия мероприятий, их соответствия региональной повестке, повестке Платформы НТИ, Универстета-2035 и основных партнеров;
- вовлечение в деятельность ЦПКР «Точка кипения АлтГУ» людей, сообществ, компаний, органов власти и муниципалитетов, образовательных, научных других организаций, готовых к совместной работе;
- привлечение к работе в ЦПКР «Точка кипения АлтГУ» команд из других регионов, разворачивание на площадке ЦПКР «Точка кипения АлтГУ» работы Университета-2035, других федеральных инициатив;
- сбор показателей и анализ работы ЦПКР «Точка кипения АлтГУ» на основании статистики в системе Leader-ID.

3.1.5. Развитие сообществ:

- исследование состояния региональных сообществ, содействие в активном развитии сообществ и их лидеров;
- создание канала коммуникации с институтами экосистемы НТИ: Университетом 2035, компаниями рынков НТИ и т.д.;
- прямое взаимодействие с компаниями и сообществами, помощь в повышении их статуса, уровня зрелости и доступа к различным мерам поддержки и акселерации.

3.2. Организация мероприятий в ЦПКР «Точка кипения АлтГУ» осуществляется на основании:

- плана мероприятий ЦПКР «Точка кипения АлтГУ», сформированного на основе предложений структурных подразделений;
- инициативной заявки вне плана мероприятий ЦПКР «Точка кипения АлтГУ».

3.3. Предоставление услуг вне графика мероприятий осуществляется в инициативном порядке в случае наличия свободного времени в режиме работы площадки.

3.4. Для проведения мероприятия на площадке ЦПКР «Точка кипения АлтГУ» организатору мероприятия необходимо осуществить регистрацию заявки на его проведение на сайте www.leader-id.ru .

4. СТРУКТУРА И СОСТАВ ЦЕНТРА

4.1. Состав и штатная численность ЦПКР «Точка кипения АлтГУ» определяются в соответствии с его целями, задачами, функциями и устанавливаются штатным расписанием, утвержденным ректором Университета, по представлению директора ЦПКР.

4.2. За Центром закрепляются рабочие помещения, мебель, оборудование, компьютерная и оргтехника.

5. УПРАВЛЕНИЕ ЦЕНТРОМ

5.1. Управление ЦПКР «Точка кипения АлтГУ» как структурным подразделением Университета осуществляется в соответствии с Уставом Университета.

5.2. Руководство деятельностью ЦПКР осуществляет директор, назначаемый и освобождаемый от должности приказом ректора Университета. Порядок приема

на работу и основания для прекращения трудового договора с директором Центра установлены Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.3. Должностные обязанности, права и ответственность директора Центра определяются должностной инструкцией, утверждаемой ректором Университета.

5.4. Распределение обязанностей и сфер ответственности работников Центра производится директором Центра в соответствии с их должностными инструкциями.

5.5. Права, обязанности, ответственность и требования к квалификации работников Центра определяются соответствующими должностными инструкциями.

5.6. Работники Центра назначаются и освобождаются от должности приказом ректора Университета по представлению директора Центра в порядке, установленном трудовым законодательством.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ЦЕНТРА

6.1. Работники Центра имеют право:

- повышать свою квалификацию в АлтГУ и в других образовательных организациях;
- привлекать работников Университета к деятельности Центра;
- участвовать в подведении итогов работы Центра;
- пользоваться информационными, образовательными, методическими и иными ресурсами Университета.

6.2. Работники Центра обязаны:

- соблюдать Устав и правила внутреннего трудового распорядка АлтГУ;
- качественно и своевременно выполнять обязанности и функции, указанные в должностных инструкциях;
- выполнять приказы ректора;
- обеспечивать конфиденциальность информации по договорам на проведение работ и соблюдение коммерческой тайны;
- своевременно готовить отчетные данные и документы, подлежащие передаче в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, органы государственной статистики и иные органы контроля;
- осуществлять информационную и консультационную поддержку работников Университета по оформлению документов, связанных с деятельностью Центра;
- следить за сохранностью и содержать в надлежащем состоянии помещения и оборудование, предоставленные Центру.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7.1. Директор ЦПКР «Точка кипения АлтГУ» несет ответственность за качество и своевременность выполнения возложенных на Центр задач и функций, за надлежащее обеспечение ректора информацией о деятельности Центра, за освоение и распределение доведенного до Центра финансирования.

7.2. Ответственность других работников Центра устанавливается их должностными инструкциями.

8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДРУГИМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ

8.1. ЦПКР «Точка кипения АлтГУ» осуществляет свою деятельность во взаимодействии со всеми структурными подразделениями Университета и в соответствии с целями, задачами и планами, реализуемыми Университетом.

8.2. Информация (в том числе справки, публикации, статьи, работы, труды и др.), подготовленная Центром, должна соответствовать информационной политике Университета и быть согласована с первым проректором по учебной работе.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента его утверждения приказом ректора Университета.

9.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по представлению директора Центра, согласованного с первым проректором по учебной работе.